

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló
2009. évi CXII. törvény alapján az**

Magyar Földgáztároló Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az
együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2025.05.20.)

1. Felügyelő Bizottsági tagok

Az MFGT Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Név	Tisztség	Tiszteletdíj (/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
dr. Sümegi-Sipos Ildikó	a Felügyelő Bizottság elnöke	800.000 Ft	igen
dr. Virág Attila	a Felügyelő Bizottság tagja	600.000 Ft	igen
dr. Borsos-Papp Natália	a Felügyelő Bizottság tagja	600.000 Ft	igen
Pecznik János Zsolt	a Felügyelő Bizottság tagja	600.000 Ft	igen
Czékmann Attila	a Felügyelő Bizottság tagja	600.000 Ft	igen

Egyéb járandóságok: nincs.

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs.

**2. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó
munkavállalók**

Név	Munkakör	Alapbér (Ft/hó)
Kriston Ákos	vezérigazgató	3 800 000 Ft
Dukai-Nagy Gergely	gazdasági vezérigazgató-helyettes	3 300 000 Ft
Német Zoltán	műszaki vezérigazgató-helyettes	3 300 000 Ft

Visszamenőleges béremelés 2025.03.01 napi hatállyal az Mt. 208.§ munkavállalók esetében

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások (VBKJ).

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Munkakör	Létszám	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlagos alapbér (Ft/hó)
szervezeti egység vezetők	15 fő	1 905 500 Ft	2 776 500 Ft	2 291 533 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MFGT Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték az éves alapbér 20 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi fizetés
- választható béren kívüli juttatások (VBKJ).

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- műszaki vezérigazgató-helyettes
- pénzügy és számvitel vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) és a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkavállalók egységesen fix bruttó összegű éves VBKJ keretre jogosultak, melynek összegét az MFGT Zrt. Kollektív szerződése tartalmazza.
- **13. havi fizetés:** 13. havi fizetés egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével az MFGT Zrt. Kollektív szerződésében rögzítetteknek megfelelően.

Budapest, 2025. május 20.