

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló  
2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**Magyar Földgáztároló Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az  
együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók  
javadalmazásáról**

**(2024.12.01.)**

**1. Felügyelő Bizottsági tagok**

Az MFGT Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Név</b>              | <b>Tisztség</b>              | <b>Tiszteletdíj (/hó)</b> | <b>Tiszteletdíjat<br/>felvesz</b> |
|-------------------------|------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| dr. Sümegi-Sipos Ildikó | a Felügyelő Bizottság elnöke | 800.000 Ft                | igen                              |
| dr. Virág Attila        | a Felügyelő Bizottság tagja  | 600.000 Ft                | igen                              |
| dr. Borsos-Papp Natália | a Felügyelő Bizottság tagja  | 600.000 Ft                | igen                              |
| Peczник János Zsolt     | a Felügyelő Bizottság tagja  | 600.000 Ft                | igen                              |
| Czékmann Attila         | a Felügyelő Bizottság tagja  | 600.000 Ft                | igen                              |

**Egyéb járandóságok:** nincs.

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs.

**2. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó  
munkavállalók**

| <b>Név</b>         | <b>Munkakör</b>                   | <b>Alapbér (Ft/hó)</b> |
|--------------------|-----------------------------------|------------------------|
| Kriston Ákos       | vezérigazgató                     | 3 600 000 Ft           |
| Dukai-Nagy Gergely | gazdasági vezérigazgató-helyettes | 3 000 000 Ft           |
| Német Zoltán       | műszaki vezérigazgató-helyettes   | 3 000 000 Ft           |

**Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:**

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások (VBKJ).

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Munkakör                  | Létszám | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) | Átlagos alapbér (Ft/hó) |
|---------------------------|---------|--------------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| szervezeti egység vezetők | 14 fő   | 1 760 000 Ft                   | 2 558 000 Ft                | 2 097 400 Ft            |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MFGT Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték az éves alapbér 20 %-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi fizetés
- választható béren kívüli juttatások (VBKJ).

### 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- műszaki vezérigazgató-helyettes
- pénzügy és számvitel vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) és a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkavállalók egységesen fix bruttó összegű éves VBKJ keretre jogosultak, melynek összegét az MFGT Zrt. Kollektív szerződése tartalmazza.
- **13. havi fizetés:** 13. havi fizetés egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével az MFGT Zrt. Kollektív szerződésében rögzítetteknek megfelelően.

Budapest, 2024. december 1.