**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**Magyar Földgáztároló Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2023.11.01.)**

1. **Felügyelő Bizottsági tagok**

Az MFGT Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Név** | **Tisztség** | **Tiszteletdíj (/hó)** | **Tiszteletdíjat felvesz** |
| dr. Sümegi-Sipos Ildikó | a Felügyelő Bizottság elnöke | 450.000 Ft | igen |
| Györgyik Róbert János | a Felügyelő Bizottság tagja | 300.000 Ft | igen |
| Bodó Imre | a Felügyelő Bizottság tagja | 300.000 Ft | igen |
| Dr. Virág Attila | a Felügyelő Bizottság tagja | 300.000 Ft | igen |
| Katona Tímea | a Felügyelő Bizottság tagja | 300.000 Ft | igen |
| dr. Szabó Norbert | a Felügyelő Bizottság tagja | 300.000 Ft | igen |

**Egyéb járandóságok:** nincs.

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs.

1. **A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalók**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Név** | **Munkakör** | **Alapbér (Ft/hó)** |
| Kriston Ákos | vezérigazgató | 3 200 000 Ft |
| Dukai-Nagy Gergely | gazdasági vezérigazgató-helyettes | 2 560 000 Ft |
| Német Zoltán | műszaki vezérigazgató-helyettes | 2 560 000 Ft |

**Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:**

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

1. legalább 3 év esetén egyhavi,
2. legalább 5 év esetén kéthavi,
3. legalább 10 év esetén háromhavi,
4. legalább 15 év esetén négyhavi,
5. legalább 20 év esetén öthavi,
6. legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

1. 3 év után öt nappal,
2. 5 év után tizenöt nappal,
3. 8 év után húsz nappal,
4. 10 év után huszonöt nappal,
5. 15 év után harminc nappal,
6. 18 év után negyven nappal,
7. 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

* választható béren kívüli juttatások (VBKJ).

1. **Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Munkakör** | **Létszám** | **Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)** | **Legmagasabb alapbér (Ft/hó)** | **Átlagos alapbér (Ft/hó)** |
| szervezeti egység vezetők | 13 fő | 1 205 000 Ft | 2 087 000 Ft | 1 657 071 Ft |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MFGT Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték az éves alapbér 20 %-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

* 13. havi fizetés
* választható béren kívüli juttatások (VBKJ).

1. **Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

* vezérigazgató
* gazdasági vezérigazgató-helyettes
* műszaki vezérigazgató-helyettes
* pénzügy és számvitel vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) és a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

1. **Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**
   * **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ**): A munkavállalók egységesen fix bruttó összegű éves VBKJ keretre jogosultak, melynek összegét az MFGT Zrt. Kollektív szerződése tartalmazza.
   * **13. havi fizetés:** 13. havi fizetés egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével az MFGT Zrt. Kollektív szerződésében rögzítetteknek megfelelően.

Budapest, 2023. november 1.