

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló
2009. évi CXXII. törvény alapján az**

Magyar Földgáztároló Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az
együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2022.04.01.)

1. Vezető tisztségviselők

Az MFGT Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Név	Tisztség	Tiszteletdíj (/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
Kriston Ákos	az Igazgatóság elnöke	650.000 Ft	igen
Anger Ottó Béla	az Igazgatóság tagja	450.000 Ft	igen
dr. Láda Zsuzsa	az Igazgatóság tagja	450.000 Ft	igen
dr. Ádám Adrienn	az Igazgatóság tagja	450.000 Ft	igen
dr. Borsos-Papp Natália	az Igazgatóság tagja	450.000 Ft	igen

Egyéb járandóságok: nincs.

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs.

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Az MFGT Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Név	Tisztség	Tiszteletdíj (/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
dr. Sümegi-Sipos Ildikó	a Felügyelő Bizottság elnöke	450.000 Ft	igen
Györgyik Róbert János	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen
Bodó Imre	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen
Dr. Virág Attila	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen
Katona Tímea	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen
dr. Szabó Norbert	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen

Egyéb járandóságok: nincs.

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs.

3. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Alapbér (Ft/hó)
Kriston Ákos	elnök-vezérigazgató	3 200 000 Ft
Dukai-Nagy Gergely	gazdasági vezérigazgató-helyettes	2 560 000 Ft
Német Zoltán	műszaki vezérigazgató-helyettes	2 560 000 Ft

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: : A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: : A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások (VBKJ).

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Munkakör	Létszám	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlagos alapbér (Ft/hó)
szervezeti egység vezetőik	13 fő	1 338 000 Ft	2 012 000 Ft	1 611 308 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MFGT Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték az éves alapbér 20 %-a.

Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi fizetés
- választható béren kívüli juttatások (VBKJ).

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- műszaki vezérigazgató-helyettes
- pénzügy és számvitel vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) és a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkavállalók munkaköri szintjük (HAY) alapján fix bruttó összegű éves VBKJ keretre jogosultak, melynek összegét az MFGT Zrt. Kollektív szerződése tartalmazza.
- **13. havi fizetés:** 13. havi fizetés egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével az MFGT Zrt. Kollektív szerződésében rögzítetteknek megfelelően.

Budapest, 2022. április 01.