

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló
2009. évi CXXII. törvény alapján az**

Magyar Földgáztároló Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az
együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2021.01.18.)

1. Vezető tisztségviselők

Az MFGT Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Név	Tisztség	Tiszteletdíj (/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
Kriston Ákos	az Igazgatóság elnöke	650.000 Ft	igen
Anger Ottó Béla	az Igazgatóság tagja	450.000 Ft	igen
dr. Láda Zsuzsa	az Igazgatóság tagja	450.000 Ft	igen
dr. Ádám Adrienn	az Igazgatóság tagja	450.000 Ft	igen
dr. Nagy László	az Igazgatóság tagja	450.000 Ft	igen

Egyéb járandóságok: nincs.

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs.

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Az MFGT Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Név	Tisztség	Tiszteletdíj (/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
Kovács Gábor	a Felügyelő Bizottság elnöke	450.000 Ft	igen
dr. Sümegi-Sipos Ildikó	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen
dr. Palik Edit	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen
dr. Tóth-Maros Ildikó	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen
Bodó Imre	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen
Dr. Virág Attila	a Felügyelő Bizottság tagja	300.000 Ft	igen

Egyéb járandóságok: nincs.

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs.

3. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Alapbér (Ft/hó)
Kriston Ákos	vezérigazgató	3 200 000 Ft
Dukai-Nagy Gergely	vezérigazgató-helyettes	2 560 000 Ft
Német Zoltán	műszaki irányítás vezető	2 500 000 Ft

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Egyedüli Részvényes határozza meg, a hatályos Javadalmazási Szabályzat szerint.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók — a hatályos Javadalmazási Szabályzat alapján – a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Munkakör	Létszám	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlagos alapbér (Ft/hó)
szervezeti egység vezetők	10 fő	1 236 000 Ft	1 942 000 Ft	1 502 300 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásai az irányadók.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MFGT Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték 4 havi személyi alapbér.

Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi fizetés
- választható béren kívüli juttatások.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató
- vezérigazgató-helyettes
- műszaki irányítás vezető
- pénzügy és számvitel vezető
- HR vezető

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkavállalók munkaköri szintjük (HAY) alapján fix bruttó összegű éves VBKJ keretre jogosultak, melynek összegét az MFGT Zrt. Kollektív szerződése tartalmazza.
- **13. havi fizetés:** 13. havi fizetés egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével az MFGT Zrt. Kollektív szerződésében rögzítetteknek megfelelően.

Budapest, 2021. január 18.