

**A MAGYAR FÖLDGÁZTÁROLÓ ZRT.**

**MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA**

**MVSZ-15**

Jóváhagyta az Igazgatóság a 2017. augusztus 10-i ülésén

Felelős készítő:	 ..... <b>Fülekine Varga Ildikó</b> Minőségirányítás vezető
Ellenőrizte:	 ..... <b>Dencs László</b> EBK vezető
Jóváhagyta:	 ..... <b>Fritsch László</b> Igazgatóság elnöke az Igazgatóság nevében

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

<b>MÓDOSÍTÁSOK JEGYZÉKE</b>				
<b>Sor-szám</b>	<b>Módosítás leírása</b>	<b>Módosítás dátuma</b>	<b>Módosítást átvezette</b>	<b>Jóváhagyó</b>
11.	Teljes körű átvizsgálás, aktualizálás	2013.12.01.	Fülekiné Varga Ildikó	Igazgatóság
12.	Teljes körű átvizsgálás, aktualizálás	2015.05.29.	Fülekiné Varga Ildikó	Igazgatóság
13.	Teljes körű átvizsgálás, aktualizálás	2016.05. 05.	Fülekiné Varga Ildikó	Igazgatóság
14.	Teljes körű átvizsgálás, aktualizálás	2016.11. 14.	Fülekiné Varga Ildikó	Igazgatóság
15.	Teljes körű átvizsgálás, aktualizálás	2017.08. 10.	Fülekiné Varga Ildikó	Igazgatóság

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

### TARTALOMJEGYZÉK

1. A SZABÁLYOZÁS CÉLJA	5
2. HATÁLY ÉS FELELŐSSÉG MEGHATÁROZÁSA	5
2.1 A dokumentum időbeli hatálya	5
2.2 A dokumentum területi érvényessége	5
2.3 A dokumentum alkalmazásáért felelős	5
2.4 A dokumentumba foglaltak végrehajtásáért felelős	5
2.5 Felülvizsgálati felelősség	5
3. HIVATKOZÁSOK	6
4. FOGALMAK MEGHATÁROZÁSA	10
5. A TEVÉKENYSÉG SZABÁLYOZÁSÁNAK LEÍRÁSA	15
5.1 A Magyar Földgáztároló Zrt. Munkavédelmi Szabályozási rendszere	15
5.2 A Társaság Munkavédelmi szervezete	15
5.3 Munkavédelmi Ügyrend	15
5.3.1 Elnök-vezérigazgató (Munkáltatói jogkör gyakorló)	15
5.3.2 Vezetők és az irányítással megbízott munkavállalók munkavédelmi jog- és feladatköre	16
5.3.3 Szervezeti egységek vezetői	17
5.3.4. A munkavállalók jogai és kötelezettségei	18
5.3.5 Munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás	20
5.4 Munkabiztonsági szaktevékenység ellátása	20
5.5 Alkalmazás munkavédelmi feltételei	23
5.5.1 Személyi feltételek	23
5.5.2 A foglalkozás-egészségügyi és munka higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata	24
5.5.3 Szakképesítés, szakmai gyakorlat	28
5.6 Munkavédelmi oktatások rendje	29
5.6.1 Munkabiztonsági oktatás- és vizsga	29
5.6.2. Munkavédelmi alapoktatás	30
5.6.3 Munkavédelmi ismétlődő oktatás	32
5.6.4. Rendkívüli oktatás	32
5.6.5. A munkavédelmi oktatások nyilvántartása	32
5.7 Munkahelyre és munkavégzésre vonatkozó rendelkezések	33

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

5.7.1	Általános magatartási szabályok, munkavégzési előírások	33
5.7.2	A Társaság területén munkát végző vállalkozások munkavállalói által történő munkavégzésre vonatkozó előírások	35
5.7.3	Munkahelyi kockázatértékelés és meghatározás	36
5.7.4	Kémiai biztonsággal kapcsolatos előírások	37
5.7.5	Veszélyes munkakörülményekre vonatkozó előírások	42
5.7.6	Nemdohányzók védelme	43
5.7.7	Képernyős munkahelyek	43
5.7.8	Továbbképzések és tréningek EBK szabályai	44
5.8	Munkavédelmi eljárások rendje	44
5.8.1	A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi előírások	44
5.8.2	Üzembe helyezés és próbaüzem	45
5.8.3	Időszakos biztonsági felülvizsgálat	46
5.8.4	Soron kívüli biztonsági felülvizsgálat	47
5.8.5	Technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási és egyéb (jogszabályban, szabályzatban előírt) utasítások	47
5.8.6	A munkavédelmi ellenőrzések rendje a Társaságnál	48
5.8.7	Egyéni védőeszköz juttatása	49
5.8.8	Védőital juttatása	51
5.8.9	Tisztálkodási szerek juttatása	51
5.8.10	Munkabalesetek, foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása	51
5.8.11	Foglalkozási betegségek, fokozott expozíciós esetek bejelentésének, kivizsgálásának rendje	53
5.8.12	A munkavállalók egészségének vagy testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje	53
5.8.13	Rendellenes körülmények közötti munkavégzés	54
5.8.14	Az elsősegélynyújtás rendje	54
5.8.15	A munkavédelmi képviselő (bizottság) tevékenységének feltételrendszere	55
6.	MELLÉKLETEK	57

### 1. A SZABÁLYOZÁS CÉLJA

A munkavédelemről szóló **1993. évi XCIII. törvény** (továbbiakban: Mvt.) és a bányászatról szóló **1993. évi XLVIII. törvény** (továbbiakban: Bt.), továbbá a végrehajtásukra kiadott jogszabályok, szabványok az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítását a munkáltató kötelességévé teszik.

A szabályzat célja, hogy a MAGYAR FÖLDGÁZTÁROLÓ Zrt. területén a munkavédelemmel kapcsolatos előírásokat – egységes alapelven – a helyi viszonyokhoz alakítva, biztosítsa a munkavállalók életének és testi épségének védelmét, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának rendjét.

### 2. HATÁLY ÉS FELELŐSSÉG MEGHATÁROZÁSA

#### 2.1 A dokumentum időbeli hatálya

A szabályzat az Igazgatóság által történő hatályba helyezés napjától - **2017. augusztus 11-től** - annak hatályon kívül helyezéséig alkalmazandó.

#### 2.2 A dokumentum területi érvényessége

Hatálya kiterjed a MAGYAR FÖLDGÁZTÁROLÓ ZRT. (továbbiakban: Társaság) működési területének egészére, a Társaság valamennyi szervezeti egységére, munkavállalóira, függetlenül a munkavégzés helyszínétől, valamint a Társaság területén munkát végző szerződéses partnerekre, illetve látogatókra, vendégekre.

#### 2.3 A dokumentum alkalmazásáért felelős

A Társaság szervezeti egységeinek vezetői, Tároló vezetői.

#### 2.4 A dokumentumba foglaltak végrehajtásáért felelős

A területi érvényesség alatt meghatározott szervezeti egységek vezetői és munkatársai.

#### 2.5 Felülvizsgálati felelősség

A dokumentumban szabályozott tevékenység belső felülvizsgálatának elvégzéséért a Minőségirányítás vezető a felelős.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

### 3. HIVATKOZÁSOK

<b>Az Európai Parlament és a Tanács 1907/2006/EK rendelete</b> (2006. december 18.)	a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról (REACH), az Európai Vegyianyag-ügynökség létrehozásáról, az 1999/45/EK irányelv módosításáról, valamint a 793/93/EGK tanácsi rendelet, az 1488/94/EK bizottsági rendelet, a 76/769/EGK tanácsi irányelv, a 91/155/EGK, a 93/67/EGK, a 93/105/EK és a 2000/21/EK bizottsági irányelv hatályon kívül helyezéséről
<b>MSZ-09-57.0033:1990 szabvány</b>	Munkavédelem. Veszélyes berendezésekben beszállással végzett munkák biztonságtechnikai követelményei
<b>MSZ EN 136:2000</b>	Légzésvédők, Teljes álarcok. Követelmények, vizsgálatok, megjelölés
<b>MSZ EN 140:2000</b>	Légzésvédők. Félálarcok és negyedálarcok. Követelmények, vizsgálatok, megjelölés
<b>MSZ EN 166:2003</b>	Személyi szemvédő eszközök. Követelmények
<b>MSZ EN 343:2003 + A1:2008</b>	Védőruházat. Védelem eső ellen
<b>MSZ EN 352-1:2003</b>	Hallásvédők. Általános követelmények. 1. rész: Fültokok
<b>MSZ EN 352-2:2003</b>	Hallásvédők. Általános követelmények. 2. rész: Földugók
<b>MSZ EN 352-3:2003</b>	Hallásvédők. Általános követelmények. 3. rész: Ipari védősisakra szerelt fültokok
<b>MSZ EN 352-4:2003</b>	Hallásvédők. Biztonsági követelmények és vizsgálatok. 4. rész: Zajszinttől függő fültokok
<b>MSZ EN 374-2:2015</b>	Védőkesztyűk veszélyes vegyszerek és mikroorganizmusok ellen. 2. rész: A behatolási ellenállás meghatározása
<b>MSZ EN 388:2017</b>	Védőkesztyűk mechanikai kockázatok ellen

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

<b>MSZ EN 397:2012 + A1:2013</b>	Ipari védősisakok
<b>MSZ EN 420:2003 + A1:2010</b>	Védőkesztyűk. Általános követelmények és vizsgálati módszerek
<b>MSZ EN 1149-5:2008</b>	Védőruházat. Elektrosztatikus tulajdonságok. 5. rész: Anyagteljesítmény és kialakítási követelmények
<b>MSZ EN ISO 11612:2016</b>	Védőruházat. Hő és láng ellen védő ruházat. Minimális teljesítménykövetelmények
<b>MSZ EN ISO 13688:2013</b>	Védőruházat. Általános követelmények
<b>MSZ EN ISO 20345:2012</b>	Személyi védőeszköz. Biztonsági lábbeli
<b>MSZ EN ISO 20346:2014</b>	Személyi védőeszköz. Védőlábbelik
<b>MSZ EN ISO 20347:2012</b>	Személyi védőeszköz. Munkalábbeli
<b>1993. évi XCIII. törvény</b>	a munkavédelemről (Mvt.)
<b>1993. évi XLVIII. törvény</b>	a bányászatról (Bt.)
<b>5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet</b>	a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
<b>27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet</b>	a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról
<b>2/1998. (I. 16.) MüM rendelet</b>	a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
<b>33/1998. (VI. 24.) NM rendelet</b>	a munkaköri, szakmai, illetve higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
<b>203/1998. (XII. 19.) Korm. rendelet</b>	a bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvény végrehajtásáról
<b>1999. évi XLII. törvény</b>	a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól
<b>47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet</b>	Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról
<b>50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet</b>	a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
<b>61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet</b>	a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
<b>65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet</b>	a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről

---

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

<b>2000. évi XXV. törvény</b>	a kémiai biztonságról (Kbtv.)
<b>25/2000. (IX. 30.) EüM-SZCsM együttes rendelet</b>	a munkahelyek kémiai biztonságáról
<b>26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet</b>	a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről
<b>44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet</b>	a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól
<b>4/2001. (II. 23.) GM rendelet</b>	a bányüzemekben megvalósítandó biztonsági és egészségvédelmi követelmények minimális szintjéről
<b>3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet</b>	a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
<b>4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet</b>	az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről
<b>3/2003. (III. 11.) FMM-ESzCsM együttes rendelet</b>	a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről
<b>12/2004. (II. 13.) GKM rendelet</b>	a földgázellátásban műszaki szempontból jelentős munkakörök betöltéséhez szükséges szakmai képzésről és gyakorlatról
<b>22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet</b>	a rezgésexpoziciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről
<b>66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet:</b>	a munkavállalókat érő zajexpozicióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről
<b>23/2006. (II. 3.) Korm. rendelet</b>	a bányafelügyelet hatáskörébe tartozó egyes nyomástartó berendezések hatósági felügyeletéről



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

<b>27/2008. (XII. 3.) KvVM-EüM együttes rendelet</b>	a környezeti zaj- és rezgésterhelési határértékek megállapításáról
<b>2009. évi CXXXIII. törvény</b>	a megfelelőség értékelő szervezetek tevékenységéről
<b>54/2009. (X. 9.) KHEM rendelet</b>	a bányászat területén munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátására jogosult személyek szakképesítési követelményeiről
<b>60/2009. (XI. 3.) KHEM rendelet</b>	a bányászatban műszaki biztonsági szempontból jelentős munkakörök betöltéséhez szükséges szakmai képzésről és gyakorlatról
<b>2/2010. (I. 14.) KHEM rendelet</b>	Kőolaj és Földgázbányászati Biztonsági Szabályzatról
<b>2011. évi CXXVIII. törvény</b>	a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról
<b>45/2011. (XII. 7.) BM rendelet</b>	a tűzvédelmi szakvizsgára kötelezett foglalkozási ágakról, munkakörökről, a tűzvédelmi szakvizsgával összefüggő oktatásszervezésről és a tűzvédelmi szakvizsga részletes szabályairól
<b>219/2011. (X. 20.) Korm. rendelet</b>	a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről
<b>2012. évi I. törvény</b>	a munka törvénykönyvéről
<b>53/2012. (III. 28.) Korm. rendelet</b>	a bányafelügyelet hatáskörébe tartozó egyes sajátos építményekre vonatkozó építésügyi hatósági eljárások szabályairól
<b>225/2015. (VIII. 7.) Korm. rendelet</b>	a veszélyes hulladékkal kapcsolatos egyes tevékenységek részletes szabályairól
<b>2/2016. (I. 5.) NGM rendelet</b>	a nyomástartó berendezések, a töltő berendezések, a kisteljesítményű sűrített gáztöltő berendezések műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről és az autógáz tartályok időszakos ellenőrzéséről
<b>10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet</b>	a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

A Magyar Földgáztároló Zrt. területén előforduló súlyos események bejelentésének szabályozása

Magyar Földgáztároló Zrt. - MEB kockázati tényezők azonosítása, értékelése és nyilvántartása

Magyar Földgáztároló Zrt. - Súlyos baleseti kockázati tényezők azonosítása, értékelése és nyilvántartása

Magyar Földgáztároló Zrt. Központi Tűzvédelmi Szabályzat

Földalatti Gáztárolók Belső védelmi tervei

Földalatti Gáztárolók Biztonsági jelentései

A Magyar Földgáztároló Zrt. területén munkát végző vállalkozókkal / kivitelezőkkel szemben támasztott egészség-, biztonság- és környezetvédelmi követelmények

Az alkoholos állapot ellenőrzésének rendje a Magyar Földgáztároló Zrt. területén

### 4. FOGALMAK MEGHATÁROZÁSA

- **Baleset:**

Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést, vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § I/A.)*

- **Munkabaleset:**

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § 3.)*

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

- **Bányászati munkabaleset:**

Az a munkabaleset, amely a bányafelügyelet hatósági felügyelete alá tartozó tevékenységek végzése során bármely munkáltatónál következett be. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § 3.)*

**Súlyos az a munkabaleset (bányászati munkabaleset), amely**

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- valamely érzékszerv, érzékelő képesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését, vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve
- beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § 3.)*

- **Kvázi baleset:**

A kvázi, vagy „majdnem baleset” olyan műszaki hiba, rendellenes működés, vagy balesetveszélyes helyzet kialakulása, amely nem járt személyi sérüléssel, de a körülmények kevésbé szerencsés alakulása esetén munkabalesetet okozhatott volna.

- **EBK:**

Az egészségvédelem (E-H), biztonságtechnika (B-S) és környezetvédelem (K-E) közös fogalmának jelölésére szolgáló rövidítés.

- **Biztonságtechnika:**

Minden olyan műszaki és szervezési tevékenység, amely az érdekelt felek teljes körére vonatkozóan a baleset-, tüzeset-, és káresemény mentes működést szolgálja.

- **Egyéni védőeszköz (EVE):**

- minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá

- az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek feladata az előző pont szerinti cél elérése. *(65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 2. § a)*

- **EK-megfelelőségi nyilatkozat (EVE esetében):**

A gyártó írásbeli nyilatkozata, hogy a védőeszköz a mintának és az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló külön jogszabály előírásainak megfelel. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § 1/B.)*

- **EK-típusstanúsítvány(EVE esetében):**

A megfelelőségértékelő szervezetek tevékenységéről szóló 2009. évi CXXXIII. törvényben meghatározott bejelentett szervezet által kiadott dokumentum annak igazolására, hogy a védőeszköz a mintán elvégzett EK típusvizsgálat alapján megfelel az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló külön jogszabály előírásainak. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § 1/C.)*

- **FESZ:**

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat

- **Kockázat:**

A veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § 1/F.)*

- **Munkavédelem:**

A szervezett munkavégzésre vonatkozó biztonsági és egészségügyi követelmények, továbbá a munkavédelmi törvény céljának megvalósítására szolgáló törvénykezési, szervezési, intézményi előírások rendszere, valamint mindezek végrehajtása.

- **Munkabiztonsági szaktevékenység:**

Jogszabályi előírások alapján meghatározott azon – munkavédelemmel kapcsolatos - tevékenységek köre, melyeket földalatti gáztárolóknál csak gázmérnöki képesítéssel rendelkező szakember végezhet.

- **MvB:**

Munkavédelmi Bizottság

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

- **Mvt.:**

Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény

- **Egészséget nem veszélyeztető munkavégzés:**

Az a munkavégzés, amely közben a megterhelés, igénybevétel a munkakörnyezeti károk, tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális stb.)

- nem okoznak foglalkozási betegséget, fokozott expozíciót,
- nem növelik a foglalkozási betegségek gyakoriságát,
- sem az előbb felsoroltak, sem más megbetegedés rosszabbodását nem okozzák,
- nem károsítják a munkavállalók utódait sem.

- **Foglalkozási megbetegedés:**

A munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

- a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
- a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § 1/D.)*

- **Fokozott expozíció:**

A munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben, a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM miniszteri rendeletben meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók biológiai határértéket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en 30 dB halláscsökkenés bármely fülön. *(1993. évi XCIII. törvény VIII. fejezet 87. § 1/E.)*

- **Képernyős munkahely:**

Olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet. *(50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet 2. § b))*

- **Képernyős munkakör:**

Olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is. *(50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet 2. § c))*

- **Veszélyforrás jelentés:**

A *12. sz. melléklet* űrlapján írásban dokumentált veszélyfelhívás.

- **MEB:**

Munkahelyi egészség és biztonság

## 5. A TEVÉKENYSÉG SZABÁLYOZÁSÁNAK LEÍRÁSA

### 5.1 A Magyar Földgáztároló Zrt. Munkavédelmi Szabályozási rendszere

#### *A szabályozás egyszintű:*

A szabályzat a Társaságra vonatkozó általános és speciális szabályokat tartalmazza.

A Munkavédelmi Szabályzatot jogszabályi, szervezeti változások esetén, soron kívül, egyébként évenként felül kell vizsgálni.

A Munkavédelmi Szabályzatot kiadása, illetve a módosítása előtt a Munkavédelmi Bizottságnak egyetértésre meg kell küldeni.

### 5.2 A Társaság Munkavédelmi szervezete

A Társaságnál a munkavédelmi feladatok **koordinációját** az EBK szervezet végzi.

Minden földalatti gáztárolónál a jogszabályok szerinti **munkabiztonsági szaktevékenységet** az EBK vezető látja el, a munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás - szerződés szerinti - bevonásával, valamint Tárolónként 1 fő középfokú munkavédelmi képesítéssel rendelkező munkavédelmi megbízott segítségével, a Felelős Műszaki vezető (vagy helyettese) egyszemélyi a Bt-ben meghatározott felelőssége érintetlenül hagyása mellett.

### 5.3 Munkavédelmi Ügyrend

#### 5.3.1 Elnök-vezérigazgató (Munkáltatói jogkör gyakorló)

✚ A *Mvt. 2. § (2)* bekezdésben foglaltaknak megfelelően **biztosítja** az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményeket, a környezet megóvását, az ehhez szükséges **személyi és tárgyi feltételeket**.

✚ Ellenőrzi a törvényben foglalt feltételek megvalósulását, a hatályos munkabiztonsági törvények, rendeletek betartását, betartatását – az egyszemélyi felelőssége érintetlenül hagyása mellett, az EBK vezető és a Tároló vezetők közreműködésével. Felelős a Társaság munkavédelmi teljesítményének folyamatos javításáért, a kockázatok csökkentéséért, az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáért a jogszabályi és hatósági előírások betartása mellett.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásáról az Munkavédelmi törvényben meghatározott módon gondoskodik és az előírt feladatok ellátására a törvényben meghatározott személyt, illetve szervezetet biztosít. *(Mvt. 54. § (7) i)*
  - ✚ Megkötöti az EBK tevékenységre és az azzal összefüggő szakmai feladatok végzésére vonatkozó, követelményeket tartalmazó vállalkozási szerződést.
  - ✚ **Meghatározza a Társaság vezetőinek és munkavállalóinak munkavédelmi feladatait, a feladatok végrehajtásának ellenőrzési módját.**
  - ✚ A Társaság munkavédelmi tevékenységének gyakorlati végrehajtását, irányítását és folyamatos ellenőrzését - az egyszemélyi felelőssége érintetlenül hagyása mellett - az EBK vezető, a Tároló vezetők és a Minőségirányítás vezető közreműködésével látja el.
  - ✚ Gondoskodik arról, hogy a műszaki fejlesztések bevezetésénél, beruházások során az egészségvédelmi és biztonságtechnikai feladatok megfelelő súlyt kapjanak.
  - ✚ Elkészíteti, és a Munkavédelmi Bizottság egyetértésével kiadja a Társaság Munkavédelmi Szabályzatát.
  - ✚ Együttműködik a munkahelyi érdekképviselői szervekkel, kellő időben tájékoztatást nyújt a munkakörülményeket alapvetően érintő döntései előkészítésében.
  - ✚ Részt vesz a Paritásos Munkavédelmi Testület munkájában.

### ***5.3.2 Vezetők és az irányítással megbízott munkavállalók munkavédelmi jog- és feladatköre***

- ✚ Saját hatáskörében minden vezető köteles a vonatkozó szabályok megtartásával az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani és hatáskörében intézkedést megtenni. Köteles a munkavédelmi előírásokat betartani és másokkal is betartatni, a hozzá beosztott vezetők és munkavállalók munkavédelmi tevékenységét ellenőrizni, mulasztás, az előírások be nem tartása esetén a szükséges intézkedést megtenni.
- ✚ Az azonnal el nem hárítható életveszély esetén minden vezető köteles a veszélyeztetett helyről az ott tartózkodókat haladéktalanul veszélymentes helyre irányítani, illetve intézkedni a veszélyhelyzet megszüntetéséről. Amennyiben az intézkedés a vezető hatáskörét meghaladja, azt azonnal jelenteni köteles felettes vezetőjének, vagy más szabályzatban megjelölt illetékesnek. (pl. Földalatti Gáztárolók Belső védelmi tervei, stb.)



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A munkaköri leírás, utasítás kiadására kötelezett vezető feladata, hogy az irányítása alá tartozó beosztottak feladat meghatározásánál a munka-, tűz- és környezetvédelmi feladatok megfelelő teret kapjanak.
  - ✚ Minden vezető köteles gondoskodni arról, hogy a hozzá beosztott munkavállalók az éves kötelező munkavédelmi, valamint az általuk végzendő munkára előírt oktatásokban részesüljenek, szükség esetén tűzvédelmi szakvizsgával rendelkezzenek.
  - ✚ Minden vezető köteles gondoskodni arról, hogy a hozzá beosztott munkavállalók az előírt foglalkozás egészségügyi vizsgálaton megjelenjenek. Csak „ALKALMAS” megjelölésű foglalkozás-egészségügyi igazolással rendelkező munkavállaló foglalkoztatható az adott munkakörben.
  - ✚ A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelyhez az előírt szakképesítéssel, gyakorlattal, érvényes munkavédelmi oktatással rendelkezik, egészségileg a feladat elvégzésére alkalmas, ismeri az adott feladat végzésével kapcsolatos előírásokat, követelményeket, illetve a biztonságos munkavégzés feltételei biztosítottak. Erről a munka végrehajtását elrendelő vezető köteles gondoskodni.
  - ✚ Minden vezető köteles gondoskodni arról, hogy az irányítása alá tartozó beosztottak rendeltetésszerűen használják a munkafolyamathoz, munkakörhöz előírt védőeszközöket, védőfelszereléseket.

### 5.3.3 Szervezeti egységek vezetői

#### *Tevékenységi területükön, az irányításuk alá tartozó szervezeti egységeknél*

- ✚ Felelősek az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés és munkakörülmények kialakításáért, a munkavégzés területén a jogszabályok, szabványok, belső előírások betartatásáért, a biztonságos munkavégzés megszervezéséért, irányításáért és ellenőrzéséért.
- ✚ Gondoskodnak arról, hogy a beosztott munkavállalók az előzetes, időszakos, soron kívüli és záró orvosi vizsgálaton megjelenjenek, a végzendő munkához előírt egészségi feltételekkel rendelkezzenek, az általuk végzendő munkára előírt oktatásban részesüljenek, a munkakörükre előírt érvényes éves munkavédelmi vizsgával, és amennyiben szükséges tűzvédelmi szakvizsgával rendelkezzenek.
- ✚ Az azonnal el nem hárítható életveszély észlelése esetén, kötelesek intézkedni a munkavállalók, illetve ott tartózkodók veszélyeztetett helyről történő haladéktalan eltávolításáról, illetve a veszélyhelyzet megszüntetéséről.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ Az illetékességi területükön, ahol szükséges, egységes munkabiztonsági adatszolgáltatási rendszert működtetnek, közreműködnek az adatszolgáltatások, értékelések elkészítésében.
  - ✚ Közreműködnek a munkavédelmi fejlesztő tevékenységben, elkészítik a döntés-előkészítéshez szükséges előterjesztéseket.
  - ✚ Részt vesznek, akadályoztatásuk esetén képviseltetik magukat a hatóság, felügyeleti szerv által tartott ellenőrzéseken és a balesetek kivizsgálásában, valamint meghívás esetén a munkavédelmi érdekképviseltek fórumain.
  - ✚ A vállalalkozási szerződésekben és a kivitelezések során megkövetelik a Társaság munkavédelmet érintő szabályzatainak és a vonatkozó utasításoknak betartását.

### **5.3.4. A munkavállalók jogai és kötelezettségei**

#### *5.3.4.1. A munkavállaló jogai*

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- ✚ az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- ✚ az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását,
- ✚ a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
- ✚ A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
- ✚ A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, annak teljesítését meg kell tagadnia.
- ✚ Az előző pontban meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### 5.3.4.2. A munkavállaló kötelességei

✚ A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles:

- a konkrét munkavégzésre vonatkozó jogszabályi, szabványi előírásoknak, a belső szakmai utasításoknak megfelelően végezni feladatát,
- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és állagának megővéséről gondoskodni,
- a munka elvégzéséhez előírt védőruházatot viselni,
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,
- a részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni,
- a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől,
- a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni,
- a tőle elvárható módon a sérültet elsősegélyben részesíteni.

✚ A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

✚ A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval, a munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás szakembereivel, az illetékes FESZ orvosokkal, továbbá a munkavédelmi érdekképviseléssel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetve a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

### 5.3.5 Munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás

- ✚ Elkészíti, illetve írásban véleményezi az anyag átvételét követő 15 napon belül, az átadónak eljuttatva, a gáztárolók műszaki dokumentációinak (Műszaki Üzemi Terv, technológiai utasítás, kezelési utasítás, stb.) Munkavédelmi vonatkozású fejezeteit.
- ✚ Részt vesz az Munkavédelemmel kapcsolatos hatósági bejelentések, bevallások, adatszolgáltatások, és engedélyeztetések elkészítésében.
- ✚ Igény esetén, részt vesz a munkabalesetek, műszaki balesetek, rendkívüli esetek kivizsgálásában, dokumentálásában.
- ✚ Részt vesz a Társaság MEB kockázatainak felmérésében, és azok értékelésében.
- ✚ Összeállítja az éves Tároló vezetői szemleterv munka- és környezetvédelmi fejezeteit, részt vesz a szemléken, bejárásokon, elkészíti a jegyzőkönyveket a feltárt hiányosságokról és a megszüntetésük érdekében teendő intézkedésekről.
- ✚ Igény esetén, szakmai támogatást nyújt a hatósági az ellenőrzések, belső és külső auditok alkalmával.
- ✚ Igény esetén, részt vesz az új létesítmények és berendezések, valamint újonnan beszerzett, vagy felújított, berendezések munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatán, az üzembe helyezéshez megfelelőségi nyilatkozat kiadásában, valamint igény szerint – támogatóként - a veszélyes üzem berendezéseinek időszakos felülvizsgálatában.

## 5.4 Munkabiztonsági szaktevékenység ellátása

**Mvt. 8. § alapján:** A jogszabály egyes feladatokat munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősíthet.

A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi - a bányászat területén bányászati -, a munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat pedig munkaegészségügyi [foglalkozás- orvostan (üzemorvostan), munkahigiéne, közegészségtan-járványtan, megelőző orvostan és népegészségtan] szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.

Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatokat **54/2009. (X. 9.) KHEM rendelet** alapján a Bányászati tevékenységet végző vállalatnál, vagyis a Magyar Földgáztároló Zrt. területén, csak olaj- vagy gázmérnöki szakképesítéssel rendelkező személy végezhet.

A Földalatti Gáztárolók területén a teljes körű munkabiztonsági szaktevékenységet az EBK vezető végzi - a Munkavédelmi feladatokkal megbízott vállalkozás bevonásával – a

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

Felelős Műszaki Vezető (vagy helyettese) egyszemélyi, a Bt-ben meghatározott felelőssége érintetlenül hagyása mellett, - ellenőrzi a törvényben foglalt feltételek megvalósulását, a hatályos munkabiztonsági jogszabályokban megfogalmazottak betartását, betartatását.

Az EBK vezető akadályoztatása/indokolt távolléte esetén a Felelős Műszaki vezető/helyettese elvégezheti a Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat.

### Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok:

- **Mvt. 21. § (3) A munkavédelmi üzembe helyezés** feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti a 18. § (1) bekezdése szerinti követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

- **Mvt. 23. § (2) A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát** az üzemeltető munkáltatónak soron kívül **ellenőriznie** kell,

a) ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, illetőleg

b) rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén.

Az ellenőrzés elvégzéséig a munkahely, az egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése - a veszélyeztetés jellegétől függően - munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

- **Mvt. 54. § (1)** Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- **g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása**, amely kiterjed **a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására**. A megelőzési stratégia munkabiztonsági és

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

munkaegészségügyi tartalmának kialakítása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

(2) A munkáltatónak rendelkeznie kell **kockázatértékeléssel**, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóroki tényező előfordulása esetén munka higiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.

(3) A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Az 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben rögzítésre kerülhetnek. Indokolt esetnek kell tekinteni

a) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását,

b) minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak - ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változást),

c) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés előfordulását, továbbá

d) ha a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontra nem terjedt ki.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- **Mvt. 56. §:** Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.
  - **Mvt. 65. § (2):** Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a **munkabaleset kivizsgálása**.
  - A Társaság az **5/1993. (XII. 26.) MŰM rendeletben** meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan, a rendeletben megjelölt időtartamra és képesítési feltételekkel köteles munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt foglalkoztatni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében.

Fenti rendelet **2. számú melléklete** szerint a Társaság az I. veszélyességi osztályba tartozik 06 ágazati számjellel, ezért minimum 1 fő középfokú munkavédelmi és bányászati végzettségű szakember foglalkoztatása kötelező az **Mvt.** előírása szerint.

### 5.5 Alkalmazás munkavédelmi feltételei

#### 5.5.1 Személyi feltételek

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- ✚ annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkeznek,
- ✚ foglalkoztatása az egészséget, testi épséget, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- ✚ foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- ✚ foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
- ✚ mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.
- ✚ A munkára való alkalmasságról külön jogszabályban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.
- ✚ A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
  - ✚ Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.

### 5.5.2 A foglalkozás-egészségügyi és munka higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

- ✚ A munkáltatónak írásban kell meghatároznia a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait, beleértve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát is.
- ✚ Az egészségügyi megfelelőségről - külön jogszabályban meghatározott munkakörökben **33/1998. (VI. 24.) NM rendelet** - időszakos orvosi vizsgálat alapján a munkáltatói jogkört gyakorlónak kell dönteni.
- ✚ A Társaság munkavállalóinak ellátása érdekében a Társaság szerződést köt a Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval (FESZ). A FESZ a szerződésben rögzített feladatainak ellátása során ellenőrzi a munkavállalók testi épségének és munkavégző képességének állapotát, javaslatot tesz ezek megőrzése, és a munkakörnyezeti tényezők javítására.
- ✚ A munkavállalót kitöltött és a munkáltatói jogkört gyakorló által aláírt **„Beutalás munkaköri orvosi vizsgálatra”** nyomtatvánnyal kell orvosi vizsgálatra beutalni. A beutaló lapokat a munkavállaló részére Budapesten a HR szervezet, a Tárolóknál a munkáltatói jogkört gyakorló adja át úgy, hogy a vizsgálat elvégezhető legyen a vizsgálat lejártá előtt.
- ✚ A vizsgálatra küldés, a beutaló lap kitöltése, azon a munkahelyi kockázat megjelölése a munkáltatói jogkört gyakorló, vagy az általa megbízott szervezeti vezető feladata. A kockázatok meghatározásában szükség esetén az a munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás munkatársai szakmai segítséget nyújtanak.
- ✚ Az orvosi vizsgálatok elvégzését követően valamennyi munkavállaló köteles az első fokú munkaköri orvosi alkalmassági véleményt a munkáltatói jogkört gyakorlónak átadni. A nyilvántartás vezetése, az eredeti példány megőrzése és helyszíni tárolása a munkáltatói jogkört gyakorló vezető feladata.
- ✚ A munkavállaló időszakos, soron kívüli, illetve záró vizsgálaton történő megjelenését a munkáltató munkaidőben biztosítja.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ Csak az előzetes foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat alapján alkalmasnak minősített személlyel lehet szerződést kötni.
  - ✚ Az a munkavállaló, aki az előzetes időszakos, vagy soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható.
  - ✚ Ha a munkavállaló, vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság elsőfokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.
  - ✚ A munkaviszony megszűnésekor a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot első fokon véleményező kiállítja az egészségügyi törzslap kivonatát. A munkavállaló részére átadja a munkakörének, illetve szakmai alkalmasságának vizsgálatára vonatkozó adatokat azzal, hogy új munkahelyén az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak mutassa be azt.
  - ✚ Ha a munkavállaló az orvosi vizsgálatokon felhívás ellenére neki felróható okok miatt nem vesz részt, a munkavégzéstől a vizsgálaton való megjelenésig el kell tiltani.

### 5.5.2.1. Munkakörök besorolása

- ✚ A munkavállalók „képernyős” munkakörbe sorolása az **50/1999. (XI. 03.) EüM rendelet** alapján a munkáltatói jogkört gyakorló feladata. A minősítést a munkakör, illetve a végzett tevékenység megváltozásakor felül kell vizsgálni.

### 5.5.2.2. Előzetes foglalkozás-egészségügyi és munka higiénés alkalmassági orvosi vizsgálat

- ✚ A Társaság HR szervezetének tájékoztatása alapján a munkáltatói jogkört gyakorló (vagy megbízottja) felelős a munkavállalók előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldéséért a foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően, továbbá a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha
  - fizikai munkát végez,
  - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden munkavállalónál, ha
    - közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,
    - a külföldi munkavégzés és a munka környezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,
    - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja.
  - ✚ Kirendelés esetén (az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának kell elvégezni).

### 5.5.2.3. Időszakos foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálat

- ✚ Szervezett munkavégzés keretében a Társaságnál foglalkoztatott munkavállalók időszakos orvosi vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.
- ✚ Foglalkozás-egészségügyi szerződés alapján a területileg illetékes Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat a munkavállalókat évente részesíti időszakos orvosi vizsgálatban.

### 5.5.2.4. Soron kívüli foglalkozás-egészségügyi és munka higiénés alkalmassági vizsgálat

szükséges,

- ✚ ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következik be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására,
- ✚ heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
- ✚ egyéb esetekben: munkahelyi okra visszavezethető rosszullét, betegség, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelenség esetén, továbbá váratlan expozíció, illetve bármely okból hat hónapot meghaladó munkavégzési szünetet követően, továbbá ha az a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló kérelemhez szükséges.
- ✚ **33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 7. § (1) b):** Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön.

### 5.5.2.5. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

- ✚ a foglalkozás-egészségügyi orvos,
- ✚ a háziorvos, illetve a kezelő orvos, minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja,
- ✚ a Megyei Kormányhivatalok Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerveinek Munkavédelmi Felügyelőiségei,
- ✚ a munkáltató,
- ✚ a munkavállaló.

### 5.5.2.6. Záró vizsgálatot kell végezni

- ✚ a külön jogszabályban szereplő, emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor,
- ✚ idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén, ha a foglalkoztatott munkakörében legalább 4 évet dolgozott, a foglalkoztatás megszűnésekor (pl. zajhatás),
- ✚ külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

### 5.5.2.7. Különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása

A munkaköri alkalmassági vizsgálatnál és véleményezésnél különösen figyelembe kell venni, hogy

- a) a nők (különös tekintettel a fogamzó képes korúakra és a terhesekre, ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre, a nemrégén szült, szoptató anyákra, az anyatejet adókra),
- b) az idősedők alkalmatlanok, vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a **33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 8. számú mellékletében** felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő, vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

Azokat a munkaköröket, amelyekben az a)-b) pontokban felsorolt személyek nem foglalkoztathatók jelen szabályzat **4. számú melléklete** tartalmazza.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### 5.5.2.8. *Védőoltás biztosítása a munkavállalók részére*

Azokat a munkaköröket, ahol védőoltás indokolt, a munkáltatói jogkört gyakorló vezető határozza meg, a munkahelyi kockázat értékelés dokumentumainak felhasználásával, valamint a munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás a munkavédelmi képviselők, és a foglalkozás-egészségügyi orvos közreműködésével. Az oltásra javasolt munkavállalók jegyzékét a Tároló vezetők és az EBK szervezet írásos formában nyújtják be a FESZ szakorvoshoz. A FESZ szakorvos feladata a védőoltáshoz szükséges oltóanyagok szakszerű tárolása és igény szerinti beadása. A beszerzés megtörténtéről a FESZ szakorvos tájékoztatja a megrendelőt. A munkáltató felelőssége a munkavállalók értesítése a védőoltás időpontjáról.

A FESZ szakorvosok az oltás beadását a munkavállalók „Oltási könyv”-ében dátummal, aláírással és a névre szóló orvosi pecséttel igazolják, amely egyben a szolgáltatás teljesítésének bizonylata is. Az oltások nyilvántartásáért a munkáltatói jogkört gyakorló vezető a felelős.

### **Rovarcsípés elleni védelem**

Azokon a munkahelyeken, ahol munkavállalók a munkavégzés során (szabadban végzett munka) rovarcsípésnek lehetnek kitéve, biztosítani kell a megfelelő ellenszérumot.

A munkahelyi vezető köteles gondoskodni arról, hogy ezeken a munkahelyeken legalább az alábbi gyógyszerek, eszközök rendelkezésre álljanak:

- 1 doboz Calcium Sandoz tableta,
- 1 doboz CETIRIZIN-EP 10 mg filmtabletta,
- 1 doboz Fenistil gél.

A gyógyszerek szavatossági idejét a munkavédelmi szemlék keretében kell ellenőrizni. A lejárt szavatosságú gyógyszereket az erre kijelölt gyógyszertárakban kell leadni. A leadott készítményeket pótolni kell.

### **5.5.3 Szakképesítés, szakmai gyakorlat**

A földgázellátásban műszaki biztonsági szempontból jelentős munkakörök betöltéséhez szükséges szakképesítéseket és szakmai gyakorlatot az **54/2009. (X. 9.) KHEM** és a **60/2009. (XI. 3.) KHEM rendelet** szabályozza.

Az érintett munkakörökben csak az ott előírt szakképesítéssel és szakmai gyakorlattal rendelkező munkavállalók foglalkoztathatók az átmeneti időszak figyelembe vételével.

---

### 5.6 Munkavédelmi oktatások rendje

#### 5.6.1 Munkabiztonsági oktatás- és vizsga

Az eddig érvényben lévő Bányabiztonsági vizsga kötelezettség helyett az **MFGT Munkabiztonsági oktatás- és vizsga szabályrendszer lép életbe.**

Az MFGT telephelyein munkát csak az alábbi feltételek mellett lehet végezni:

- 3 évnél nem régebbi Bányabiztonsági vizsga, vagy
- MFGT munkabiztonsági vizsga (alvállalkozóknak és saját munkavállalóknak 3 évig érvényes),
- Negyedéves oktatásokon való részvétel (kivétel a termeléselszámolók és a tárolói kontrollerek, akiknek a szellemi munkavállalókra vonatkozó oktatási előírások a mérvadóak),
- Tárolói specifikumokat tartalmazó oktatások.



A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- munkába álláskor,
- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor, munkahely, munkakörnyezet (beleértve az átadott munkaterület okozta megváltozott munkakörnyezetet is), vagy munkakör megváltozásakor,
- a munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésékor,
- új technológia bevezetésékor,

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendszeres munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

A fenti ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

Valamennyi oktatás megtörténtét oktatási naplóban dokumentálni kell (oktatás ideje; időpontja; időtartama; az oktatás jellege; az oktatást végző neve; végzettsége; részletezett

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

témája, résztvevők névsora, aláírása; a számonkérés módja és eredménye). Az oktatási naplót **5 évig** meg kell őrizni.

### 5.6.2. *Munkavédelmi alapoktatás*

- ✚ Újonnan felvett, vagy új munkakörbe áthelyezett munkavállalót csak a munkavédelmi és tűzvédelmi alapoktatás és az azt követő eredményes beszámoltatás után szabad önálló munkavégzéssel megbízni.
- ✚ A 6 hónapot meghaladó távollét esetében a munkavállalót újfelvelelesként kell kezelni.
- ✚ A munkavédelmi és tűzvédelmi alapoktatás ki kell, hogy terjedjen az általános, valamint a munkakör ellátásához szükséges munkavédelmi és tűzvédelmi előírásokra, a kockázatértékelés megállapításaira, a munkavégzés során munkavédelmi és tűzvédelmi szempontból kötelező magatartás szabályaira, a használni rendelt védőeszközök, védőfelszerelések, tűzoltó készülékek alkalmazására.

A munkavédelmi és tűzvédelmi alapoktatás elméleti és - amennyiben szükséges - gyakorlati részből áll. Tananyagát az EBK vezető - a munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás közreműködésével - készíti el és bocsátja az MFGT illetve a kivitelező/vállalkozó cégek munkavállalói rendelkezésére. Az alapoktatás tananyagát képező *A Magyar Földgáztároló Zrt. területén munkát végző vállalkozók/kivitelezők EBK (Egészség, Biztonság Környezet,) szabályainak gyűjteménye* című jelen szabályzat **13. számú melléklete** tartalmazza.

Egyedi esetekben a Tároló vezető engedélyt adhat munkavégzésre az alapoktatás hiánya esetén is kizárólag alvállalkozók esetében akkor, ha olyan munkavégzésről van szó, ami nem jár a technológia megbontásával és a feladat elvégzése nem igényli a létesítési munkavédelmi szabályok betartását (ilyen lehet pl.: tervezői felmérés; egyéb mérések; hiteles bányamérési tevékenység; stb.). Ebben az esetben folyamatos felügyeleti személyt kell biztosítani a munkavégzés időtartama alatt. Az évenként egy alkalommal tartandó tárolói specifikumokat magába foglaló oktatástól ebben az esetben sem lehet eltekinteni.

A szellemi munkakörökben foglalkoztatni kívánt munkavállalók az elektronikus oktatási tematika segítségével egyéni tanulás útján, a munkahelyi vezetőjük konzultációs segítségével sajátítják el vonatkozó munkavédelmi alapoktatási tananyagot, a szükséges ismereteket, ismerik meg a kockázatelemzés adott munkakörre vonatkozó részeit.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ Új munkakörben foglalkoztatni kívánt fizikai állományú munkavállalót az új munkakörnek megfelelő tematikájú és időtartamú alapoktatásban kell részesíteni.
  - ✚ Azonos szervezeti egységen belüli áthelyezéskor legalább az új telephelyre vonatkozó helyismereti, műveleti, technológiai, kezelési utasítások oktatásának megtartása szükséges, amelyet az illetékes munkahelyi vezető vagy megbízottja az ott rendszeresített oktatási naplóban dokumentál.
  - ✚ Az áthelyezett, vagy tartós távollét után munkába állított fizikai állományú munkavállalók elméleti oktatását legalább szakirányú technikus végzettségű, munkavédelmi és tűzvédelmi ismeretekkel, az adott területen legalább 2 év szakmai gyakorlattal rendelkező személy végezheti. A gyakorlatot oktató csak érvényes munkavédelmi, tűzvédelmi vizsgával és min. 2 év gyakorlattal rendelkező személy lehet.
  - ✚ Az oktatást a munkahelyen, az első munkanapon meg kell kezdeni, ezt követően, tizenöt munkában töltött napon belül az érintett munkavállalót az elsajátított munkavédelmi ismeretekből be kell számoltatni. A szellemi foglalkoztatásúak esetében (tárolóknál csak a termeléselszámoló és a kontroller munkatársakat beleértve) az oktatás elektronikusan történik, míg a számonkérés tesztlap formájában valósul meg.
  - ✚ Veszélyes technológia üzemeltetésével önállóan, az **1. számú mellékletben** dokumentált módon az ismeretekből be kell számolni.
  - ✚ Azt a munkavállalót, aki a beszámoltatás során nem felelt meg, 15 munkanapon belüli ismételt oktatásra és beszámoltatásra kell kötelezni. Ennek tényét az oktatási naplóban rögzíteni kell.
  - ✚ A munkavállalót önálló munkavégzéssel csak a Tároló vezetőnél történő eredményes beszámolás után lehet megbízni.
  - ✚ Ismételt sikertelen beszámoltatás esetén a munkavállalót az adott munkakörben nem lehet alkalmazni.
  - ✚ Külső vállalkozások munkavállalói számára a munkavédelmi oktatásokat a munkavégzés előtt kell elvégezni. Az oktatás megtörténtét dokumentálni szükséges, ezek érvényessége az oktatás időpontjától számított **1 év**.
  - ✚ Szükség esetén a helyi technológiák specifikus veszélyeinek oktatását a Tároló vezető által megbízott személyek (Termelő mesterek, munkavédelmi megbízottak) tartják meg az alvállalkozók számára.

---

### 5.6.3 *Munkavédelmi ismétlődő oktatás*

- ✚ Ismétlődő oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavédelmi, katasztrófavédelmi, környezetvédelmi és tűzvédelmi ismeretek aktuálisak maradjanak, a munkahelyi veszélyforrásokról, a jellemző és tanulságos balesetekről a munkavállalók rendszeres tájékoztatást kapjanak. A munkavédelmi ismétlődő oktatást a fizikai állományú munkavállalóknak *negyedévente* 1 alkalommal kell megtartani. Az oktatott anyag elsajátításáról a féléves környezetvédelmi oktatások után tesztlapos számonkérés keretében a közvetlen munkahelyi vezető köteles meggyőződni..
- ✚ A munkavédelmi és tűzvédelmi ismétlődő oktatás megtartásáért a munkavédelmi, valamint a tűzvédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozások képviselői, a környezetvédelmi oktatások megtartásáért és a vonatkozó tesztlapok elkészítéséért a környezetvédelmi szakértő a felelős.
- ✚ A szellemi munkavállalók esetében az oktatást évenként kell megtartani. Ismétlődő oktatásnak tekintendő a munkavédelmi tájékoztató anyag átvételéről és elsajátításáról tett nyilatkozat, melyet az oktatási naplóban kell dokumentálni.
- ✚ Minden oktatás megtartásáért és az oktatási naplóban történő dokumentálásáért a munkáltatói jogkört gyakorló, vagy az általa megbízott személy a felelős.
- ✚ Az ismétlődő oktatáson a munkavállalók kötelesek részt venni. Az oktatásról távol maradtak részére pótkutatást kell tartani, legkésőbb a következő oktatás időpontjáig.

### 5.6.4. *Rendkívüli oktatás*

A munkáltatói jogkört gyakorló, illetve a területileg illetékes munkavédelmi hatóság elrendelése alapján rendkívüli oktatást kell tartani, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkakörülményei alapvetően megváltoznak, továbbá - a tanulságok megbeszélése érdekében -, ha súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, egyéb nagyobb súlyú rendellenes esemény, üzemzavar, kvázi baleset történt.

### 5.6.5. *A munkavédelmi oktatások nyilvántartása*

#### **Saját dolgozó esetén**

A munkavédelmi oktatások dokumentálására, új felvételes esetén a Szakipari vizsga nyomtatványt, (*1. számú melléklet*) a negyedéves ismétlődő oktatások nyilvántartására az Oktatási Napló-t, az MFGT Munkabiztonsági vizsga igazolására az MFGT Munkabiztonsági útmutató/igazolványt kell alkalmazni.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

Valamennyi oktatást, annak tematikájának megjelölésével, az oktató és a munkavállaló aláírásával hitelesítve kell dokumentálni.

**Az oktatási dokumentumokat 5 évig meg kell őrizni.**

### **Idegen munkavállaló esetén**

Az oktatások igazolására minden oktatott munkavállaló köteles bemutatni az MFGT Munkabiztonsági útmutató/igazolványt minden munkára való jelentkezés alkalmával a Munkavégzési engedély kiállító számára.

Az oktatott munkavállalókat központi nyilvántartásba kell venni, mely az MFGT Munkabiztonsági oktatás és vizsga esetén 3 évig, a tárolói specifikumokat tartalmazó oktatások esetén **1 évig érvényes**.

Az 1 év letelte után csak a tárolónkénti munkavédelmi ismétlődő oktatáson való részvétel igazolása után kaphatnak munkavégzési engedélyt az idegen munkavállalók.

### **MFGT Munkabiztonsági útmutató / bizonyítvány**

A bizonyítvány Személyes adatok részét a munkavállaló tölti ki, az oktatások tárgyát/idejét/érvényességét az oktatást végző igazolja.

### **Oktatási napló**

A naplót a munkáltatói jogkör gyakorlójának, vagy az általa megbízott személynek kell vezetni, aki felelős a munkavédelmi és tűzvédelmi ismétlődő oktatás megtartásáért.


### **A továbbképző oktatások tanfolyamának és vizsgáztatásának nyilvántartása**

E nyilvántartást az egyes Tárolóknál található személyügyi mappák alapján a Tárolói kontroller munkatársak vezetik.

***Valamennyi oktatási naplót, nyilvántartást és bizonylatot a szervezeti egységnél 5 évig meg kell őrizni.***

## **5.7 Munkahelyre és munkavégzésre vonatkozó rendelkezések**

### **5.7.1 Általános magatartási szabályok, munkavégzési előírások**

 A Társaság minden munkavállalója köteles:

- munkáját úgy végezni, olyan magatartást tanúsítani, hogy abból sem magára, sem másra nézve balesetveszély, vagy egészségkárosodás ne származzon;

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- feladatát az utasítások, a munkavédelmi szabályok megtartásával ellátni, a munkaköréhez szükséges, illetve azzal kapcsolatos szakmai és ennek keretében a munkavédelmi ismereteket elsajátítani, munkája során alkalmazni;
  - munkahelyén az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban (kipihenten, alkohol, kábító- és bódítószer-mentes állapotban) megjelenni, és így munkát végezni, munkaterületén köteles a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
  - a munkavégzés közben észlelt veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;
  - a rendelkezésére bocsátott gépet, berendezést, egyéb eszközt és anyagot, munkahelyet munkakezdés előtt az előírtak szerint megvizsgálni, azt rendeltetés, valamint utasítás szerint használni és a részére meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
  - elősegíteni a munkáltató (munkahelyi vezető, ellenőrzést végző személy) olyan irányú tevékenységét, amellyel a biztonságos munkavégzés feltételeit kívánja biztosítani, illetve amellyel a munkavégzésre alkalmas állapotról kíván meggyőződni (pl. alkoholszondás vizsgálattal);
  - a munkavégzéssel kapcsolatban rendszeresített naplót (Telephelyi üzemviteli napló) vezetését az előírások szerint végezni. Az észlelt hiányosságokat, üzemzavarokat, a tett intézkedéseket és egyéb észrevételeket a naplóban rögzíteni köteles.
- ✚ A munkáltató köteles a szükséges utasításokat a munka megkezdése előtt a munkavállaló részére - az általa értett nyelven - átadni.
  - ✚ A munkavégzést csak olyan munkavállalónak engedélyezhető, aki érti a technológián alkalmazott nyelvet, vagy tolmács áll a rendelkezésére.
  - ✚ Ha a biztonságos munkavégzés feltételei nem biztosíthatók, így különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya esetén a munkavállaló a munka elvégzését jogszerűen megtagadhatja.
  - ✚ A műszakfelelős vagy egyszemélyes munkahelynél a munkavállaló a műszak megkezdésekor, a műszak alatt legalább egyszer, továbbá műszak átadáskor köteles szemrevételezéssel ellenőrizni a munkahelyet az előírt biztonsági követelmények szempontjából.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A munkáltatói jogkör gyakorló vagy az általa megbízott személy köteles gondoskodni arról, hogy a hozzá beosztott munkavállalók a munkavégzés megkezdése előtt a technológiai, illetve munkavégzési utasításokat megismerjék és azt a munkavégzés során betartsák.
  - ✚ A fizikai munkavégzés során gyűrűt, karkötőt, nyakláncot, fülbevalót, karórát, látható helyen lévő testékszert hordani TILOS!
  - ✚ A munkahelyeket a munkával összefüggő szakmai biztonsági szabályokkal, kezelési, szerelési, karbantartási, technológiai utasításokkal kell ellátni. Ezek tárolásáról, megőrzéséről az oktatásban való felhasználásról a munkáltatói jogkör gyakorló(k) gondoskodik/nak.
  - ✚ Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával és ezt a többiek tudomására kell hozni.
  - ✚ A folyamatos üzemű munkahelyeken a műszak átadás-átvétel alkalmával a műszakot átadó köteles ismertetni a műszakot átvevővel az észlelt munkavédelmi problémákat és a megoldásukra tett intézkedéseket.
  - ✚ Az észlelt hiányosságokat, üzemzavarokat, egyéb munkavédelmi észrevételeket a műszakfelelős vagy egyszemélyes munkahelynél a munkavállaló a Telephelyi üzemviteli naplóban köteles rögzíteni. A naplót a munkahelyeken kell tárolni.
  - ✚ Baleset esetén a segítség nyújtásra vonatkozó kötelezettség minden munkavállalóra vonatkozik.
  - ✚ A Társaság munkahelyein a **2/1998. (I. 16.) MüM rendelet** szerinti biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni.

### **5.7.2 A Társaság területén munkát végző vállalkozások munkavállalói által történő munkavégzésre vonatkozó előírások**

- ✚ Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, ki kell jelölni a munkavédelmi feladatokat végző munkavállalót. **(Mvt. 40. § (2))**
- ✚ A munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen.
- ✚ Az összehangolás keretében különösen az egészséget és biztonságot érintő kockázatokról és a megelőzési intézkedésekről az érintett munkavállalókat,

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

munkavédelmi képviselőiket, és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat tájékoztatni kell.

- ✚ Az összehangolás megvalósításáért és a munkavédelmi koordinátor kijelöléséért a felek által szerződésben megjelölt munkáltató, ilyen kikötés hiányában az a személy vagy szervezet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, ennek hiányában aki munkahelyért a fő felelősséget viseli, vagy ha ilyen nincs, akkor az a felelős, akinek a területén a munkavégzés folyik.
- ✚ A Társaság területén munkát végző vállalkozások munkabiztonsági és tűzvédelmi követelményeinek, valamint munkavégzésük felügyeletének szabályozását **A Magyar Földgáztároló Zrt. területén munkát végző vállalkozókkal/kivitelezőkkel szemben támasztott egészség-, biztonság- és környezetvédelmi követelmények** című szabályzat tartalmazza.

### 5.7.3 Munkahelyi kockázatértékelés és meghatározás

- ✚ A munkáltató köteles minőségileg, illetve mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat a vonatkozó jogszabályok szerint.
- ✚ A kockázatok értékelése szervesen összefügg a veszélyek megelőzésével, amelynek a kockázatok felismerésén és értékelésén kell alapulnia.
- ✚ Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket kell hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.
- ✚ A kockázatok becslésének és kiértékelésének elvégzettetése és a megelőző intézkedések megtétele - a foglalkozás-egészségügyi orvos, a Tároló vezető (munkabiztonsági szaktevékenység) és a munkavédelmi képviselő bevonásával - a munkáltatói jogkört gyakorló feladata. A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.
- ✚ Az értékelés alapján a munkáltatói jogkört gyakorló kötelezettsége a megelőző intézkedések végrehajtásának ellenőrzése.
- ✚ A kockázatértékelés eredményét – a **Mvt.**-ben és a **MEB Kockázati tényezők azonosítása, értékelése és nyilvántartása** című szabályzatban előírt tartalommal - dokumentálni kell.
- ✚ A Társaságnál a kockázatértékelést **évenként** felül kell vizsgálni, dokumentumát legalább **5 évig** meg kell őrizni.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A veszélyforrások felismerése és azok következményeinek elkerülése érdekében jelen szabályzat **12. számú mellékletében** szereplő nyomtatványt is használjuk (Veszélyforrás jelentés).

### 5.7.4 Kémiai biztonsággal kapcsolatos előírások

- ✚ **25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet 5. § (1)** A munkáltató köteles a veszélyes anyagok munka közbeni alkalmazásából eredő kockázatokat felkutatni, megbecsülni és értékelni az **Mvt. 54. § (2) bekezdésével** összhangban. A kockázatbecslést az alábbiak figyelembevételével kell elvégezni

- a) veszély azonosítása,
- b) az expozíció-hatás (koncentráció/dózishatás) összefüggés elemzése,
- c) az expozíció becslése,
- d) a kockázat értékelése: minőségi, illetve mennyiségi jellemzése.

- ✚ **5. § (2)** A munkáltatónak a kockázatbecsléshez szükséges kiegészítő információkat - elsősorban a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról, az Európai Vegyianyag-ügynökség létrehozásáról, az 1999/45/EK irányelv módosításáról, valamint a 793/93/EGK tanácsi rendelet, az 1488/94/EK bizottsági rendelet, a 76/769/EGK tanácsi irányelv, a 91/155/EGK, a 93/67/EGK, a 93/105/EK és a 2000/21/EK bizottsági irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2006. december 18-i 1907/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendeletnek (a továbbiakban: REACH rendelet) megfelelő biztonsági adatlapot - be kell szereznie a gyártótól (importálótól), a forgalmazótól, illetve a továbbfelhasználótól (a továbbiakban együtt: szállító). A kockázat értékelésénél figyelembe kell venni az 1. és 2. számú mellékletben meghatározott határértékeket, valamint a már elvégzett egészségügyi vizsgálatok adatait is.

- ✚ **5. § (3)** A munkáltató a kockázatbecslés alapján a **Kémiai biztonság tv. 19. §-ával összhangban, a 6-7. §-okban** foglaltak alapján megelőző intézkedéseket fogantatosít. A kockázatbecslést dokumentálni kell. A kockázatbecslést újra el kell végezni, ha a munkahelyen, illetve a tevékenység végzésében olyan jelentős változások történtek, amelyek a korábbi becslést elavulttá teszik vagy foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok teszik azt indokolttá.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚5. § (4) Amennyiben előre látható, hogy a munkavégzés jelentős többletexpozícióval jár, minden szükséges intézkedést meg kell tenni ennek elkerülésére és ezt a kockázat becslésénél figyelembe kell venni.
- ✚5. § (5) Amennyiben a munkavégzés több azonos szerve, szervrendszerre ható, illetőleg több karcinogén, mutagén, reprodukciót károsító veszélyes anyag expozíciójával jár, az expozíciót jelen törvény 1. számú melléklet 2.2. pontjában foglaltak szerint kell meghatározni.
- ✚5. § (6) Korábbiakban nem alkalmazott veszélyes vegyi anyaggal tevékenység csak akkor kezdhető meg, ha a kockázat becslése megtörtént, és a kockázat kezelésére (elkerülésére vagy eltűrhető szintűre csökkentésére) a megfelelő intézkedéseket meghatározták, dokumentálták, illetve bevezették
- ✚6. § (1) A munkáltató, a veszélyes anyaggal tevékenységet végző munkavállaló egészségének és testi épségének megóvása érdekében, köteles a szükséges megelőző intézkedéseket - az *Mvt. 54. §-ának (2) bekezdésére* tekintettel - végrehajtani.
- ✚6. § (2) A munkáltató köteles
- a) a munkahelyen előforduló veszélyes anyagok által okozott kockázatokat megszüntetni,
  - b) amennyiben ez nem lehetséges, a kockázatokat az egészséget nem károsító vagy eltűrhető szintre csökkenteni,
    - ba) a munkafolyamatok megtervezésével és megszervezésével,
    - bb) a vegyi anyagok expozíciója elleni, megfelelő védőeszközök biztosításával,
    - bc) műszaki intézkedésekkel,
    - bd) a megfelelő karbantartási feladatok elvégzésével,
    - be) a veszélyes anyagok expozíciójának kitett munkavállalók számának minimumra csökkentésével,
    - bf) az expozíció intenzitásának és időtartamának a lehető legkisebb mértékűre történő csökkentésével,
    - bg) megfelelő higiénés feltételek biztosításával, beleértve a dohányzás, étkezés, italfogyasztás, kozmetikai szerek használata, élelmiszer-tárolás megtiltását azokon a munkahelyeken, ahol a munkaterületet veszélyes anyagok szennyezhetik vagy a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerülhet érintkezésbe,

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

bh) a munkahelyen jelen lévő vegyi anyagok mennyiségének a munka jellegének megfelelő minimálisra történő csökkentésével,

bi) megfelelő munkafolyamatok meghatározásával, beleértve a veszélyes anyagok és ezeket tartalmazó hulladékok biztonságos kezelését, tárolását és szállítását.

✚6. § (3) Ha az 5. § alapján végzett becslés a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat tárt fel, a 7-8. és 13. §-okban leírt különleges megelőző, védő és ellenőrző intézkedéseket kell alkalmazni.

✚6 § (4) Ha az 5. § alapján végzett kockázatbecslés eredménye azt mutatja, hogy a munkahelyen alkalmazott vegyi anyagok mennyisége miatt a munkavállalók egészségét és biztonságát fenyegető veszély elhanyagolható mértékű, továbbá a meghozott intézkedések összhangban állnak az (1)-(2) bekezdésekben foglaltakkal, a 7-8. §-okban meghatározott intézkedéseket nem kell alkalmazni.

✚7. § (1) A munkáltató gondoskodik a munkahelyen a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető veszélyes anyagok által előidézett kockázatok megszüntetéséről vagy minimumra történő csökkentéséről.

✚7. § (2) Az (1) bekezdésben foglaltakra figyelemmel a munkáltatónak a munkavállaló egészségét és biztonságát nem veszélyes anyag vagy kevésbé veszélyeztető veszélyes anyag alkalmazásával kell biztosítani. Amennyiben a veszélyes anyag nem veszélyes vagy kevésbé veszélyeztető anyaggal történő helyettesítése kizárt, a munkáltató az 5. §-ban foglaltak szerint gondoskodik a kockázatbecslés elvégzéséről és ezt dokumentálja.

✚7. § (3) Ha a tevékenység természete nem teszi lehetővé a kockázat (2) bekezdés szerinti helyettesítéssel történő kiküszöbölését vagy csökkentését, a munkáltató a kockázatok lehető legkisebbre történő csökkentéséről megelőző, valamint az egészséget és biztonságot védő intézkedések bevezetésével gondoskodik. A megelőző és védő intézkedések - fontossági sorrendben - a következők:

- a) megfelelő munka-, szabályozási és vezérlési folyamatok megtervezése,
- b) megfelelő munkaeszköz alkalmazása,
- c) kevésbé veszélyes anyagok alkalmazása,
- d) kollektív műszaki és egyéni védelem alkalmazása a kockázat keletkezési helyén,
- e) munkaszervezési intézkedések,



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- o f) egyéni védőeszközök alkalmazása, amennyiben az expozíció egyéb módon nem előzhető meg.

### 7. § (4) A munkáltató gondoskodik arról, hogy

- o a) a munkavállalót olyan környezetben ne foglalkoztassa, ahol a munkahelyi levegőben a veszélyes anyag koncentrációja meghaladja az 1. számú melléklet 1-3. pontjaiban meghatározott határértéket,
- o b) a munkavállalót munkavégzés közben hormon-, hormonhatású anyag, antibiotikum expozíciója ne érje, illetőleg aszfixiát okozó anyagnak az oxigén kizorítását okozó koncentrációja ne alakulhasson ki,
- o c) a külön jogszabály szerinti biztonsági adatlappal azonosítható anyagfajtákra vonatkozó nyilvántartást vezessenek a munkahelyen alkalmazott veszélyes anyagokról és veszélyes keverékekről,
- o d) a munkavállaló munkahelyi expozíciójára vonatkozó nyilvántartott adatokat a munkaviszony megszűnését követő 10 évig, rákkeltő hatású anyagok esetében 40 évig megőrizték, valamint ezekhez a munkavállaló, valamint képviselőik hozzáférhessenek. A munkáltató megszűnése esetén a dokumentumokat a fővárosi és megyei kormányhivatal népegészségügyi feladatkörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) kell átadni.

7. § (5) A veszélyes anyagokkal szennyezett munkatérben foglalkoztatott munkavállalókra az 1. számú mellékletben meghatározott határértékek 8 órás referenciaidőre vonatkoznak. Amennyiben az expozícióban töltött munkavégzés időtartama rövidebb, mint a referenciaidő, a légtérszennyezettség mértéke akkor sem haladhatja meg az ÁK értéket.

7. § (6) A munkáltató köteles a határértékkal nem szabályozott veszélyes anyag esetében a tudományos, technikai színvonal szerint elvárható legkisebb szintre csökkenteni az expozíció mértékét, amely szinten a tudomány mindenkori állása szerint a veszélyes anyagnak nincs egészségkárosító hatása.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
7. § (7) A munkáltatónak az exponált munkavállalók expozíciójának tényét és mérés esetén a mérési adatokat, a mérés időpontját, illetőleg ezek mellékleteként a mérési jegyzőkönyveket, dokumentumokat rögzíteni, illetve dokumentálni kell.
7. § (8) Amennyiben a munkavállaló határértékkel szabályozott veszélyes anyag hatásának lehet kitéve, a munkáltató köteles - az expozíció mértékétől, az anyag(ok) veszélyességétől és a technológia stabilitásától függő gyakorisággal - a veszélyes anyagok koncentrációját meghatározni és azt folyamatosan ellenőrizni.
7. § (9) Határérték-túllépés esetén a munkáltató megfelelő megelőző és védő intézkedéseket hoz a kialakult helyzet egészséget nem veszélyeztető és biztonságos megoldására, továbbá az eseményt írásban rögzíti és azt a (4) bekezdés d) pontja szerinti időtartamig megőrzi.
7. § (10) Az 5-6. §-okban szereplő kockázatbecslés és a megelőzésre vonatkozó általános alapelvek alapján a munkáltató a vegyi anyagok fizikai-kémiai hatásaiból származó veszélyek ellen olyan műszaki, illetve szervezeti intézkedéseket hoz, amelyek megfelelnek a tevékenység természetének, beleértve a tárolást, kezelést és az összeférhetetlen vegyi anyagok szétválasztását. Ennek keretében - fontossági sorrendben - az alábbi intézkedéseket kell hozni:
- a) megelőzni a tűz- és robbanásveszélyes anyagok koncentrációjának veszélyes szintre emelkedését vagy a kémiaailag nem stabil anyagok veszélyes mennyiségének kialakulását,
  - b) amennyiben az a) pont szerinti megelőzés nem lehetséges, megakadályozni olyan források jelenlétét, amelyek elősegíthetik a tűz és robbanás keletkezését vagy azokat a kedvezőtlen körülményeket, amelyek a kémiaailag nem stabil anyagok és keverékek veszélyes fizikai hatásainak növekedéséhez vezetnek,
  - c) csökkenteni a tűz- és robbanásveszélyes anyagok égése során keletkező kémiaailag nem stabil anyagok vagy keverékek által okozott, a munkavállalók egészségére és biztonságára káros hatásokat, továbbá
  - d) gondoskodni a munkahely, a berendezések és a gépek kielégítő irányításáról, a robbanást elfojtó berendezésekről, illetve a robbanási nyomás csökkentéséről.
- Alapelvnek tekintendő, hogy a munkavállalók egészségét és biztonságát nem veszélyes anyag vagy készítmény alkalmazásával vagy a felhasznált anyagnál kevésbé veszéllyessel való helyettesítésével kell biztosítani.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ Rákkeltő anyag használata csak akkor vezethető be, ha azt nem lehet nem rákkeltő vagy kevésbé erős rákkeltővel helyettesíteni.
  - ✚ Rákkeltő expozícióban foglalkoztatott munkavállaló számára az **2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 56. rész** szerinti rendkívüli munkavégzés csak egyéni védelem alkalmazása mellett rendelhető el, a Megyei Kormányhivatalok Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerveinek Munkavédelmi Felügyelőségei soron kívüli tájékoztatása mellett.
  - ✚ Rákkeltő expozícióban foglalkoztatott munkavállalókat erről írásban kell értesíteni **26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet** szerint, melyben meghatározásra kerül a rákkeltő anyag fajtája, egészségügyi határértéke, a hatékony védekezés módszere, eszköze. A munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozásnak az expozícióban töltött munkaórát számon kell tartani. A rákkeltő anyaggal végzett tevékenységgel kapcsolatban a Társaság - a munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás bevonásával - évente, illetve a jogszabályban előírt esetekben soron kívül tájékoztatja a területileg illetékes munkavédelmi felügyelőséget. A Társaság területére bekerülő veszélyes anyagoknak / készítményeknek magyar nyelvű biztonsági adatlappal kell rendelkezniük, azokról nyilvántartást kell vezetni. (2015 június 1. utáni REACH II. melléklet szerinti magyar nyelvű Biztonsági adatlap szükséges!)
  - ✚ A Biztonsági adatlapokkal kapcsolatos kötelezettségekért a szervezeti egység vezetője felelős.

### 5.7.5 Veszélyes munkakörülményekre vonatkozó előírások

- ✚ A munka - egészséget nem veszélyeztető és biztonságos - elvégzéséhez megfelelő - technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási, munkavégzési engedélyben meghatározott - szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
- ✚ Azoknál a munkafolyamatoknál, amelyeknél a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet - amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor kollektív műszaki védelem, szervezési intézkedések, egyéni védőeszközök - szükség szerinti együttes - alkalmazásával kell megvalósítani. (**Mvt. 44. § (1)**)
- ✚ Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad.
- ✚ A munkavégzési engedélyben rögzíteni kell a munka megkezdésének és elvégzésének személyi és tárgyi feltételeit. A munkavállalókat ki kell oktatni a veszélyforrásokról, az elhárítás módjáról, a szükséges létszámról és a védőeszközök használatáról. Az

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

oktatás, illetve az oktatás megtörténtének dokumentálása a munkahelyi vezető kötelessége.

- ✚ A veszélyes munkafolyamatok, anyagok, veszélyforrások jegyzékét és az ezzel kapcsolatos teendőket jelen szabályzat **4. számú melléklete** tartalmazza. Ezekben az esetekben egyedül munkát végezni nem szabad!

### 5.7.6 *Nemdohányzók védelme*

- ✚ A nemdohányzók védelme érdekében gondoskodni kell dohányzóhelyek, dohányzóhelyiségek kijelöléséről.
- ✚ A dohányzóhelyek kijelölése, kialakítása, az **1999. évi XLII. törvény** előírásainak figyelembe vételével - a munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás bevonásával - a létesítményt üzemeltető szervezetek feladata.
- ✚ A kijelölt helyen "DOHÁNYZÁSRA KIJELÖLT HELY" feliratú táblát / piktogramot kell elhelyezni.
- ✚ Veszélyes (rákkeltő, mérgező, fertőző stb.) anyaggal való érintkezés esetén a dohányzás előtt kötelező a kézfertőtlenítővel történő kézmosás.
- ✚ A kijelölt dohányzóhelyek egészségügyi, tűzvédelmi megfelelőségét az EBK szemlék alkalmával rendszeresen ellenőrizni kell.

### 5.7.7 *Képernyős munkahelyek*

- ✚ A munkahelyi vezető köteles munkaszervezési intézkedésekkel biztosítani, hogy
  - a képernyős munkahelyen folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces szünetek szakítsák meg;
  - a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.
- ✚ Amennyiben a képernyő előtti munkavégzés előző bekezdés szerinti megszakítása a munkavégzés céljára tekintettel más életét, testi épségét, valamint egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a munkahelyi vezető úgy szervezi meg a munkahelyen a napi munkavégzést, hogy a munkavállalót érő képernyő előtti megterhelés csökkentése érdekében a képernyős munkavégzést rendszeres időszakonként - a munka jellegéhez igazodóan a veszélyhelyzet kizárásával - szünetekkel szakítsák meg, vagy más tevékenységgel cserélik fel.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A munkavégzés megszakításának egyszeri időtartama ebben az esetben sem lehet kevesebb, mint tíz perc, és a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő hetvenöt százalékát.
  - ✚ A képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek megfelelőségét a munkavédelmi szemlék keretében, továbbá a kockázatértékelés során vizsgálni kell.

### 5.7.8 Továbbképzések és tréningek EBK szabályai

A továbbképzések és tréningek EBK szabályait jelen szabályzat **11. számú melléklete** tartalmazza.

A szabályok betartásáért a továbbképzést, tréninget irányító MFGT munkatárs a felelős.

## 5.8 Munkavédelmi eljárások rendje

### 5.8.1 A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi előírások

- ✚ A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.
- ✚ A létesítésben közreműködő (tervező, kivitelező) köteles írásban nyilatkozni, hogy az **Mvt. 18. § (1)** bekezdésben foglaltakat megtartotta.
- ✚ Munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz előállítása, gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, forgalmazása, importálása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.
- ✚ A létesítésekkel kapcsolatos munkavédelmi követelmények megvalósulása érdekében a szerződést kötő szervezetnek a létesítéssel kapcsolatban kötött szerződésekben rögzíteni kell:
  - az adatszolgáltatási kötelezettségeket,
  - a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását,
- ✚ valamint biztosítani kell a létesítésben közreműködők írásos nyilatkozatát arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható legmagasabb követelményeknek, kötelezettségnek eleget tettek.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A munkaeszköz, berendezés beszerzésekor, a beszerzést végző felelős azért, hogy az **5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1. a) b) számú mellékletében** meghatározott berendezések és munkaeszközök rendelkezzenek EK megfeleléségi nyilatkozattal, EK típus tanúsítvánnyal CE jellel, magyar nyelvű használati útmutatóval / tájékoztatóval.
  - ✚ A létesítés során be kell tartani az **53/2012. (III. 28.) Korm. rendeletben** foglaltakat.

### 5.8.2 Üzembe helyezés és próbaüzem

- ✚ Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott gyártói megfeleléségi nyilatkozattal, illetve a megfelelést tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvánnyal).
- ✚ Amennyiben külön jogszabály egyes munkaeszközök üzembe helyezését hatósági engedélyhez köti, ez a hatósági engedély egyenértékű az előző bekezdés szerinti megfeleléségi tanúsítvánnyal.
- ✚ A Tároló vezető a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológiai üzemeltetését írásban rendeli el (munkavédelmi üzembe helyezés).
- ✚ A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti az **Mvt. 18. § (1) bekezdése** szerinti követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.
- ✚ Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények, a munkaeszközre vonatkozó megfeleléségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások. Az **5/1993. (XII. 22.) MüM rendeletben** meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltétele továbbá az adott munkaeszköz megfeleléség-vizsgálatán alapuló, a vizsgálat eredményét is tartalmazó, akkreditált szervezet által kiadott vizsgálati jegyzőkönyv.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A megfelelőségi nyilatkozatra vonatkozó feltételt, kivéve az előző bekezdésekben előírt rendelkezéseket, kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása, áttelepítése esetén is.
  - ✚ Veszélyes munkaeszközt, technológiát annak munkavédelmi üzembe helyezéséig az üzemeltető munkáltató próba vagy kísérleti jelleggel - kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában - legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti. (*Mvt. 21 § (7)* Ha a veszélyes munkaeszközt, technológiát próba vagy kísérleti jelleggel üzemeltetik, úgy az üzembe helyezési eljárás során figyelemmel kell lenni a próba- vagy kísérleti üzemeltetés kockázataira is. A veszélyes munkaeszköz, technológia próba vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetésére kizárólag a (3) bekezdés szerinti próba vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetéstől független előzetes vizsgálatok lefolytatását követően kerülhet sor. Az ilyen jellegű üzemeltetés a 180 napot nem haladhatja meg.)

### 5.8.3 Időszakos biztonsági felülvizsgálat

- ✚ A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és az *Mvt. 21. § (2) bekezdésében* meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja.
- ✚ Írásban kell rögzíteni:
  - a felülvizsgálat rendjét,
  - a nyilvántartás rendjét,
  - a dokumentálás rendjét,
  - a felülvizsgálat alá vont veszélyes technológiák, munkaeszközök listáját.
- ✚ Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és/vagy munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti.
- ✚ A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.
- ✚ Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok további szabályait jelen szabályzat **5. számú melléklete** tartalmazza.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

### 5.8.4 Soron kívüli biztonsági felülvizsgálat

- ✚ Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét az üzemeltető munkáltatónak soron kívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig annak működését, illetve használatát meg kell tiltani. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.
- ✚ **Mvt. 23. § (2) b)** A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell, rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén. Az ellenőrzés elvégzéséig a munkahely, az egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése - a veszélyeztetés jellegétől függően - munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.
- ✚ Az előző bekezdésben leírtak bekövetkezését a műszakfelelős, vagy egyszemélyes munkahelynél a munkavállaló köteles haladéktalanul bejelenteni a Tároló vezetőnek.
- ✚ A Tároló vezető elrendeli a további üzemeltetés betiltását és intézkedik a kivizsgálásról. A kivizsgálás munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.
- ✚ A kivizsgálás, dokumentálás, nyilvántartás a Tároló vezető feladata, a Munkavédelmi tevékenységgel megbízott Vállalkozás bevonásával. A dokumentációt a tárolói helyszínen **5 évig kell megőrizni**.
- ✚ A kivizsgálás befejezését követően a Tároló vezető rendeli el az újbóli üzemeltetést.

### 5.8.5 Technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási és egyéb (jogszámban, szabályzatban előírt) utasítások

A veszélyforrások elleni védekezés módját az **Mvt. 47. §-ban** meghatározott rendelkezések figyelembevételével a munkáltató köteles meghatározni, az új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel a bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit.

A veszélyes létesítményekre készült utasításoknak tartalmaznia kell a veszély elleni védekezés leírását.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### 5.8.6 A munkavédelmi ellenőrzések rendje a Társaságnál

A munkáltató köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkavégzés feltételei, a munkakörülmények megfelelnek-e a jogszabályokban, a szabványokban, a munkáltatói utasításokban meghatározott munkavédelmi követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

#### **Tároló vezetői ellenőrzés**

A Tároló vezetői ellenőrzést **havonta** kell megtartani minden Földalatti gáztárolónál.

A szemlét a Tároló vezető hívja össze, s gondoskodik a résztvevők meghívásáról.

#### Vezetője:

- ✚ a Földalatti Gáztároló Tároló vezetője, vagy Tároló vezető-helyettese

#### Állandó résztvevők:

- ✚ Területileg illetékes Termelőmester
- ✚ Munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás tagja
- ✚ Tűzvédelemmel és iparbiztonsági feladatokkal megbízott Vállalkozás tagja

#### Eseti résztvevők:

- ✚ Foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa
- ✚ Környezetvédelmi szakértő
- ✚ Környezetvédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás tagja

#### Meghívottak:

- ✚ EBK vezető / EBK szakértő
- ✚ Minőségirányítás vezető
- ✚ Munkavédelmi képviselő

A Tároló vezetői ellenőrzések témáját / tematikáját év elején a „Tároló vezetői egészségvédelmi, biztonságtechnikai, környezetvédelmi, tűzvédelmi és iparbiztonsági szemleterv” című utasításban kell rögzíteni havi bontásban. A munkavédelmi és tűzvédelmi tárgyú ellenőrzéseket havonta, a környezetvédelmi szemléket negyedéves gyakorisággal kell megtartani.

#### **Rendkívüli ellenőrzés**

Rendkívüli ellenőrzést rendelhet el / végezhet:

- ✚ Elnök-vezérigazgató (vagy az általa megbízott személy)
- ✚ Műszaki irányítás vezető



- 
- ✚ Tároló vezető
  - ✚ Minőségirányítás vezető
  - ✚ EBK vezető

### **Az alkoholszondás ellenőrzés rendje**

- ✚ Az alkoholos állapotban történő munkavégzés megakadályozása érdekében a munkára történő jelentkezéskor és a munkaidő alatt alkoholszondás ellenőrzés tartható, ***Az alkoholos állapot ellenőrzésének rendje a Magyar Földgáztároló Zrt. területén*** című utasításban foglaltaknak megfelelően.
- ✚ Az alkoholos állapot ellenőrzését lehetőleg tanú jelenlétében kell végrehajtani, úgy hogy az eljárás módja ne sértse a munkavállaló emberi méltóságát, önérzetét.
- ✚ Az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvet - „Ittasság-vizsgálati napló” - úgy kell elkészíteni, hogy az ellenőrzött munkavállaló neve, munkaköre, az ellenőrzés helye, időpontja, eredménye, a tett intézkedés, az ellenőrzést végzők, valamint a tanúk személye megállapítható legyen, a jegyzőkönyvet, az ellenőrzést végzővel és a munkavállalóval a helyszínen alá kell írni.
- ✚ Az alkoholszondás ellenőrzésre jogosultak körét jelen szabályzat **9. számú melléklete** tartalmazza.
- ✚ Azt a munkavállalót, aki alkohol hatása alatt áll, illetve az alkoholszondás ellenőrzést megtagadja, a munkavégzéstől el kell tiltani. A munkanapját igazolatlan hiányzásnak kell tekinteni.
- ✚ Az a munkavállaló, aki az alkoholszondás ellenőrzés elvégzését megtagadja, - ennek tényét az „Ittasság-vizsgálati napló”-ban rögzíteni kell - a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen megszegi, munkajogi vétséget követ el.
- ✚ Ha az alkoholszondás vizsgálat eredményét a munkáltató vagy a munkavállaló vitatja, a kérdés eldöntése érdekében a foglalkozás-egészségügyi szolgálattól, vagy a területileg illetékes egészségügyi intézménytől véralkohol vizsgálatot kell kérni.

### **Kábító és/vagy bódítószer hatása alatt álló munkavállaló**

A kábító és/vagy bódítószer hatása alatt álló munkavállalót a munkavégzéstől el kell tiltani. A munkanapját igazolatlan hiányzásnak kell tekinteni.

#### **5.8.7 Egyéni védőeszköz juttatása**

- ✚ Az Egyéni védőeszköz juttatás alapja a munkahelyi kockázatértékelés.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ Amennyiben a munkavállalók egészségének és testi épségének megóvása, vagy a közegészségügyi érdekek indokolják, a munkáltató védőeszköz kiadását rendeli el.
  - ✚ Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása a *Mvt. 56. § alapján* munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.
  - ✚ A veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, rendeltetésszerű használatukra a munkavállalókat ki kell oktatni és az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát meg kell követelni. (*Mvt. 42. § b)*)
  - ✚ A szükséges egyéni védőeszközöket a *65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet*, és a *3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet* figyelembevételével kell meghatározni.
  - ✚ A jogosultak körét, a védőeszközök fajtáját, mennyiségét jelen szabályzat **6. számú melléklete** tartalmazza.
  - ✚ A munkát elrendelő vezető köteles gondoskodni arról, hogy az irányítása alatt álló munkavállalók részére a munkakörhöz rendelt, megfelelő állapotú, méretű és számú védőeszköz - védő felszerelés, védőruházat - a munkavégzés idejére rendelkezésre álljon és azok rendeltetésszerű használatának szabályairól a munkavállalók oktatásra kerüljenek.
  - ✚ A Társaságnál csak olyan egyéni védőfelszerelés szerezhető be, illetve használható, amely rendelkezik gyártói tanúsítvánnyal, EK-típustanúsítvánnyal, illetve EK-megfelelőségi nyilatkozattal valamint a használatára vonatkozó magyar nyelvű tájékoztatóval.
  - ✚ A védőeszköznek kihordási ideje nincs, ha védelmi funkcióját teljes körűen ellátni nem tudja, ki kell cserélni. A védőképességének vizsgálatánál figyelembe kell venni a gyártó által garantált védőképesség időintervallumát (pl. védősisak).
  - ✚ Ha valamely munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom veszélyezteti, az ártalmak megelőzése ellen együttesen alkalmas védőeszközt kell részére biztosítani.
  - ✚ A munkavállaló a munkavégzés alatt köteles védőeszközét rendeltetésszerűen használni és azt megfelelő módon az arra rendszeresített helyen tárolni.
  - ✚ Azt a munkavállalót, aki a részére biztosított védőeszközt figyelmeztetés ellenére sem használja, a további munkavégzéstől el kell tiltani.

- 
- ✚ A kiadott védőeszközök állagának megőrzéséért a munkavállalók a felelősek. Szándékos rongálás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni. A megtérítési kötelezettség a védőeszköz elvesztése esetén is fennáll.

### 5.8.8 *Védőital juttatása*

- ✚ A 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendeletben előírtak szerint a munkavállalók részére védőitalt kell biztosítani.
- ✚ A védőitalra jogosultak körét, az elkészítés, kiosztás rendjét, az elfogyasztásukhoz szükséges tárgyi feltételek biztosítását jelen szabályzat 7. számú melléklete tartalmazza.

### 5.8.9 *Tisztálkodási szerek juttatása*

- ✚ Valamennyi fizikai, termelésirányítói munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére tisztálkodás céljára szappant vagy folyékony tisztálkodó szert kell kiadni.
- ✚ Az irodahelyiségek mosdóhelyiségeibe tisztálkodás céljára szappant vagy folyékony kéztisztítót kell biztosítani.
- ✚ Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavégzés közben a munkavállalók fokozott CH származékok szennyezésének vannak kitéve, személyenként olajoldó tisztítószer és kézápoló szert kell adni.
- ✚ Tisztálkodási szerekkel történő ellátás rendjét jelen szabályzat 8. számú melléklete tartalmazza.

### 5.8.10 *Munkabalesetek, foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása*

A munkáltatónak a munkabalesetet, foglalkozási megbetegedést, munkaidő kieséssel nem járó munkabalesetet, fokozott expozíciós eseteket be kell jelenteni a hatóság(ok) részére, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni. A nyilvántartást a Tárolók területén és a budapesti területen a EBK szervezet végzi és tartja naprakészen.

A munkáltatónak minden munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

kivizsgálásban. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell. (*Mvt. 64. § (4)*)

**Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a munkabaleset kivizsgálása (*Mvt. 65. § (2)*)**

### **Munkabaleset bejelentése és kivizsgálása az MFGT szervezetein belül**

- ✚ A munkavállaló köteles a balesetet - kvázi balesetet is - sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni a közvetlen vezetőjének. Amennyiben a sérült a bejelentést akadályoztatása miatt nem tudja megtenni, azt munkatársa köteles megtenni.
- ✚ A közvetlen munkahelyi vezető / felettes határoz a további balesetek / események elkerülését célzó azonnali intézkedésekről.
- ✚ Amennyiben a munkabaleset a földalatti gáztárolónál következik be, a Műszakfelelős, vagy Termelőmester a bekövetkezett munkabalesetről, kvázi balesetokről azonnal tájékoztatja a Tároló vezetőt (munkaidőn kívüli esetben a műszaki ügyeletet ellátó személyt), aki először telefonon, majd gyorsjelentés formájában értesíti a Műszaki irányítás vezetőjét, aki értesíti a Társaság vezetőségét.
- ✚ A munkabalesetet, kvázi balesetet a súlyos munkabalesetet a Tároló vezető köteles haladéktalanul kivizsgálni. A munkaidő kieséssel járó balesetokről baleseti jegyzőkönyvet kell felvenni.
- ✚ A munkabalesetek kivizsgálásában a munkavédelmi érdekképviselő részvételét biztosítani kell.
- ✚ *Mvt. 64. § (4)* A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.
- ✚ *Mvt. 64 § (5)* A munkáltató köteles a súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak [*Mvt. 84. § (2) bekezdés*] azonnal bejelenteni.

### **Munkabalesetek nyilvántartása**

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ✚ A baleseteket a bekövetkezést követően nyilvántartásba kell venni. A munkabaleseti nyilvántartásnak tartalmazni kell a sérült személyes adatait (név, születési név, születési hely és időpont, anyja neve, taj-száma, neme, állampolgársága, lakcíme), továbbá az alábbi adatokat:
    - a munkabaleset - minden évben 1-es sorszámmal kezdődő - számát;
    - a sérült munkakörét;
    - a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét, rövid tényállását;
    - a sérült ellátására tett intézkedést;
    - annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját.
  - ✚ A nyilvántartást az EBK szervezet végzi és tartja napra készen a hatályos jogszabályoknak megfelelően.

### ***5.8.11 Foglalkozási betegségek, fokozott expozíciós esetek bejelentésének, kivizsgálásának rendje***

A foglalkozási betegségek, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását a **27/1996.(VIII. 28.) NM rendelet** alapján kell végezni.

### ***5.8.12 A munkavállalók egészségének vagy testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje***

- ✚ A munkáltató megtéríti munkavállalójának azt a kárát, amely munkaviszonyának keretében, egészségének vagy testi épségének megsértésével kapcsolatban - a baleseti táppénzt meghaladóan - keletkezett.
- ✚ A kártérítési kötelezettség kiterjed
  - a sérelem következtében elmaradt jövedelemre,
  - a dolgokban keletkezett károkra,
  - a sérelemmel kapcsolatos költségekre,
  - a nem vagyoni károkra.
- ✚ A munkabalesetet vizsgáló feladata, hogy a balesetet szenvedett munkavállaló - halála esetén hozzátartozója - részére a sérelmét követő 15 napon belül a kárigény bejelentőlapot megküldje.
- ✚ A munkavállalónak a kárigényét a munkáltatójánál kell benyújtania .
- ✚ A munkáltató a kárigény bejelentésére tizenöt napon belül írásbeli, indokolt választ ad.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

### 5.8.13 Rendellenes körülmények közötti munkavégzés

- ✚ Rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörébe tartózkodókra is tekintettel mentési tervet / üzemzavar elhárítási tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni. A belső védelmi terv tartalmazza a mentési tervet.
- ✚ A mentési terv munkahelyre vonatkozó részét minden érintett munkavállalóval ismertetni kell.
- ✚ A Tároló vezetőknek - a munkavédelmi feladatokkal megbízott Vállalkozás bevonásával - a telephelyekre vonatkozó üzemzavar elhárítási tervet kell készíteni, összhangban a tűzriadó tervvel.
- ✚ Az üzemzavar elhárítási tervben foglaltak ismertetése, illetve gyakoroltatása a Tároló vezető vagy az általa megbízott személy feladata.

### 5.8.14 Az elsősegélynyújtás rendje

- ✚ Az elsősegélynyújtásról az **1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről és a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet** rendelkezik.
- ✚ A munkahelyen - a jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően, az előforduló balesetek gyakoriságától függően - biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.
- ✚ Minden munkahelyen - telephelyen - és minden műszakban legalább egy kiképzett elsősegélynyújtónak kell lenni. Az elsősegélynyújtók továbbképzését lehetőség szerint a munkavédelmi továbbképző oktatás keretén belül kell megvalósítani.
- ✚ Az elsősegélynyújtók nevét és az elsősegélynyújtó felszerelések helyét a munkahelyen - telephelyen - a munkavállalókkal ismertetni kell.
- ✚ Minden munkahelyen - telephelyen - a munkavállalók létszámának és a veszély jellegének megfelelő, felszerelt mentődobozt kell biztosítani.
- ✚ A mentődobozok előírás szerinti tartalmának és az elsősegélynyújtó eszközök meghatározásáról a FESZ illetékes orvosa, azok beszerzéséről (megrendeléséről) a Tároló vezető gondoskodik, meglétéért és a benne lévő eszközök / gyógyszerek lejáratí idejének figyeléséért a Termelőmester felelős.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

### 5.8.15 A munkavédelmi képviselő (bizottság) tevékenységének feltételrendszere

- ✚ A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselésére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani.
- ✚ Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.
- ✚ A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére a Munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I. törvénynek** az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.
- ✚ A munkáltatónak biztosítani kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:
  - a feladatai elvégzéséhez szükséges, a jogszabályi előírásnak megfelelően munkaidő-kedvezmény illeti meg;
  - amennyiben pihenő napján, vagy szabadidejében végzi a megbízatását, akkor a munkáltató azt túlóráként elszámolja;
  - a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
  - egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét. A képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható.
- ✚ A feltételek megteremtésének költségei a munkáltatót terhelik.
- ✚ A munkavédelmi képviselő (bizottság) tevékenysége az **Mvt. 1. § (1) bekezdésben** körülírt munkavédelmi fogalom körébe tartozó jogok, érdekek megóvására irányulhat, azaz csak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását célozhatja.
- ✚ A munkavédelmi képviselő (bizottság) és a munkáltató a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során köteles együttműködni és kapcsolatot tartani.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### 5.8.15.1. A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogai

- ✚ Annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább húsz fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató összmunkáltatói szinten Paritásos munkavédelmi testületet (továbbiakban: testület) hoz létre, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.
- ✚ A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:
  - a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról,
  - az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról,
  - a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.
- ✚ Az előző bekezdésben meghatározott jogok gyakorlása keretében:
  - működési területén, a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól a munkavédelmet érintő kérdésekről,
  - részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is,
  - tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden olyan kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést,
  - véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedések megtételét,
  - részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, és az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában,
  - indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat,
  - a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit,
  - részt vehet a havi Tároló vezetői ellenőrzéseken,
  - részt vehet a munkaköri kockázatértékelés elkészítésében, felülvizsgálataiban.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- ✚ A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.
- ✚ Amennyiben a munkáltató az *Mvt. 2. § (3) bekezdésében* foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.
- ✚ A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogainak gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

### **A munkavédelmi képviselő (bizottság) kötelezettségei**

- ✚ A munkavédelmi képviselőnek (bizottság) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során együtt kell működnie a munkavállalóval és a munkáltatóval.
- ✚ A munkavédelmi képviselőnek (bizottság) a munkavédelmi törvényből fakadó jogosítványait rendeltetésszerűen kell gyakorolnia.
- ✚ A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjaira megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

## **6. MELLÉKLETEK**

- 1. számú melléklet:** Szakipari vizsga nyomtatvány
- 2. számú melléklet:** Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági, valamint záró-vizsgálatra kötelezett munkakörök jegyzéke
- 3. számú melléklet:** Sérülékeny csoportok foglalkoztatásának szabályai
- 4. számú melléklet:** Kritikus munkafolyamatok jegyzéke és az ezzel kapcsolatos teendők szabályozása
- 5. számú melléklet:** Időszakos biztonsági felülvizsgálatok rendje
- 6. számú melléklet:** Egyéni védőeszköz jogosultsági rendje
- 7. számú melléklet:** Védőital juttatásának rendje
- 8. számú melléklet:** Tisztálkodási szerek juttatásának rendje
- 9. számú melléklet:** Alkoholszondás ellenőrzésre jogosultak köre

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

**10. számú melléklet:** EBK szempontú ellenőrzési lista

**11. számú melléklet:** EBK alapok tréningek és „workshop”-ok tartása alkalmával

**12. számú melléklet:** Veszélyforrás jelentés nyomtatvány

**13. számú melléklet:** MFGT területén munkát végző alvállalkozók/kivitelezők EBK szabályok gyűjteménye

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

MVSZ-15

*1. számú melléklet*

Magyar Földgáztároló Zrt.

.....Földalatti gáztároló

## JEGYZŐKÖNYV (MINTA)

Készült: **20..** év ..... hónap .... napján a Magyar Földgáztároló Zrt. ....

Földalatti gáztároló telepén.

### TÁRGY: SZAKIPARI VIZSGA

Név: ..... törzsszám: **4500.....** aki a 12/2004. (II. 13.) GKM és az 54/2009. (X. 9.) KHEM rendelet, 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 60. §-a, és a Magyar Földgáztároló Zrt. Munkavédelmi Szabályzata 5.5.1, 5.5.2, 5.5.3 bekezdésben foglaltaknak megfelelően a Munkavédelmi és tűzvédelmi alapoktatásból való eredményes beszámolás után,

#### **kompresszor és gázelőkészítő berendezés kezelő**

munkakör ellátására elméleti és gyakorlati oktatásban részesült a vonatkozó, alább megnevezett:

- **TU-HT-4** Északi telepi gyűjtő-elosztó rendszer üzemeltetésére
- **MÜ-HT-2** Műveleti utasítás csőcsordában futó vezetékek feltárássra és javítására
- **KA-HT-1** Kútvezetékek tisztítása
- **KE-HT-1** Homokfigyelő kezelési utasítás
- **KE-HT-3** Kezelési utasítás DCS rendszer üzemeltetésére
- **TU-HT-6** Technológiai utasítás az Északi telepi kazánrendszer üzemeltetésére
- **TU-HT-7** Északi telepi műszerlevegő rendszer üzemeltetése

Technológiai-kezelési-műveleti, munkavédelmi és tűzvédelmi előírásokból.

Az elméleti és gyakorlati oktatás időpontja: **20..... év .....hó ..... naptól 20... év .....hó ..... napig**

.....

elméleti oktató

.....

gyakorlati oktató

.....

munkavállaló

A mai napon a nevezett munkavállaló a megjelölt munkakörre eredményes szakipari vizsgát tett.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

A munkaköri leírás átvétele után a fenti munkakörben önállóan munkába állítható.

Kmf.

.....  
Termelőmester

.....  
Tároló vezető

.....  
EBK partner

**Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági, valamint záró-vizsgálatra kötelezett munkakörök jegyzéke**

A munkaviszony fennállása alatt, a szabályzat hatálya alá tartozó szervezetek munkavállalói az alkalmasság újbóli elbírálása végett évente kötelesek időszakos foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálaton részt venni.

Külföldi tevékenység végzésére kiküldött munkavállalók esetében, - amennyiben az időszakos munka alkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított -, átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazatéréskor, évente kell a vizsgálatot elvégezni.

Néhány munkakör esetében rövidebb vizsgálati ciklusidő is meghatározható. A rákkeltők anyagok jelenléte (expozíció kockázata) miatt kiértesített munkavállalóknál a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa a **33/1998. (VI. 24.) NM rendelet** és a **26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet** előírásai alapján, valamint az expozíció gyakoriságának figyelembevételével határozza meg a szükséges vizsgálatok körét, illetve az időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálatok gyakoriságát.

**1. Szűrő audiometriás vizsgálat:**

A hallásvizsgálatot új felvételes esetén belépéskor, évenként, a foglalkozás egészségügyi alkalmassági orvosi vizsgálat során, illetve a munkaviszony megszűnésekor kell elvégezni a **33/1998. (VI. 24.) NM rendelet** figyelembe vételével.

**2. Egyensúlyérzék vizsgálat:**

Azon munkavállalóknál, akik 1 m-nél magasabban végzik tevékenységüket, egyensúlyérzék vizsgálatot kell végezni.

**3. Képernyő előtt végzett munka:**

Képernyős munkahelyen történő munkavégzés esetén a vizsgálati ciklus **1 év**.

**4. Nem fizikai munkakörben foglalkoztatottak időszakos orvosi alkalmassági vizsgálata:**

A fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységet végző munkavállalók [**33/1998. NM rendelet 5. sz. melléklete**] évente kötelesek időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton részt venni.

**5. Azon munkavállalók, akik rákkeltő expozícióban foglalkoztatottak és kiértesítésük a 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet szerint megtörtént, illetve a későbbiekben**

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

megtörténik a rendelet 16 §-a alapján évente kötelesek időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton részt venni.

### 6. Záró vizsgálatot kell végeztetni:

A szabályzat hatálya alá tartozó szervezetek minden **technológiai területen** dolgozó munkavállalóját munkaviszonya megszűnésekor orvosi záró vizsgálatra kell küldeni.

A jogszabályokban meghatározott munkakörök, tevékenységek esetén az orvosi záró vizsgálatot a munkaviszony fennállása alatt is el kell végezni (tevékenység, munkakörnyezet megszűnésekor).

	<b>Munkakör, tevékenység</b>	<b>Expozíció/időtartam</b>	<b>Vizsgálat ideje</b>
1.	Kompresszor és gázelőkészítő berendezés kezelő Kútkezelő Műszakfelelős Termelőmester Üzemviteli szakértő Tároló vezető / helyettes	zaj /> 4 év	A tevékenység vagy a munkaviszony megszűnésekor
2.	Külföldön végzett munka esetén minden munkakörben	A 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 7. sz. mellékletében felsorolt országokban végzett munka esetén	A munkavállaló végleges hazatérését követően
3.	Emberi rákkeltő hatású anyagot használók (rákkeltő anyagok jelenléte miatt kiértékeltek munkavállalók)	Emberi rákkeltő hatású anyagok 10 éves expozícióját követően	A tevékenység vagy a munkaviszony megszűnésekor

Az orvosi vizsgálaton való megjelenést munkaidőben, a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles biztosítani és ellenőrizni.

**Sérülékeny csoportok foglalkoztatásának szabályai**

A Magyar Földgáztároló Zrt. területén nőket és fiatalkorúakat foglalkoztatni az alábbi előírások betartásával szabad:

- A nők rovatában jelzett tiltás a 18 éven felüliekre vonatkozik.
- A fiatalkorúak rovatában jelzett tiltás - ha a táblázat kivételt nem jelöl - a 18. életévüket be nem töltöttekre - nemüktől függetlenül - vonatkozik.
- Terhes nőknél, a szoptató anyákra, valamint az anyatejet adókra a foglalkoztatási tilalom a nők és fiatalkorúak számára tiltott (\*-gal jelzett) munkakörökön túlmenően azokra is kiterjed, ahol a nők, és a fiatalkorúak munkavégzése nincs korlátozva.

<b>A tiltás vonatkozik a „*„ –al megjelölt munkakörökre.</b>			
<b>Munkakör</b>			<b>Megjegyzés</b>
	<b>Nők esetében</b>	<b>Fiatalkorúak Esetében</b>	
Kompresszor és gázelőkészítő berendezés kezelő	*	*	Kivétel termelési gyakorlat
Nyomvonal járőr	*	*	Kivétel termelési gyakorlat
Kútkezelő	*	*	Kivétel termelési gyakorlat
Műszakfelelős	*	*	
Termelőmester	*	*	

### Kritikus munkafolyamatok jegyzéke és az ezzel kapcsolatos teendők szabályozása

A Társaság területén (felszíni létesítményeiben) kritikusnak minősített főbb munkafolyamatok, ahol egyedül munkavállaló nem végezhet munkát, gépek és munkaeszközök:

<i>Sor-szám</i>	<i>Munkahely</i>	<i>Alkalmazott veszélyes anyagok</i>	<i>Munkafolyamat</i>	<i>Művelet</i>	<i>Gép-munkaeszköz</i>
1.	Kutak, kútkörzetek	- tűz és robbanásveszélyes anyagok - maró, mérgező anyagok - korrózióvédelmi, hidrát képződést megelőző anyagok (inhibitorok) - rétegserkentő anyagok	- üzembe helyezés - lefűvátás - kitörés, kifűvátás, elfolyás - javítás, karbantartás - a zárt technológia megbontása - hidrát megszüntetése - tűzveszélyes tevékenység	- rétegserkentés - kútvizsgálát inhibitorozás, záró szerelvény karbantartása, cseréje	- kútfej-szerelvény - kútműveletek gépei, eszközei - a karbantartás, javítás eszközei - tisztító/adagoló berendezések
2.	Gyűjtő-, szállító és elosztó vezeték	- tűz és robbanásveszélyes anyagok - inhibitorok - veszélyes gázkoncentráció	- csővezeték javítás - tűzveszélyes munkák munkaárokban - nyomáspróba - lefűvátás - csővezeték tisztítás	- hibaelhárítás - korrózióvédelem hidrátképződés, elfagyás, megelőzés, megszüntetés	- karbantartás, javítás eszközei - szivattyúk, - fáklyák, - lefűvátók, - kazán kocsi - aggregátor - földmunkagépek - csővezeték tisztítás eszközei
3.	Földgáz fogadó,	- tűz- és robbanásveszélyes anyagok	- zárt technológiai rendszerek megbon-	hideg sze- parációs	- nyomástartó edények



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

<i>Sor-szám</i>	<i>Munkahely</i>	<i>Alkalmazott veszélyes anyagok</i>	<i>Munkafolyamat</i>	<i>Művelet</i>	<i>Gép-munkaeszköz</i>
	előkészítő technológiák	<ul style="list-style-type: none"> <li>- inhibitorok</li> <li>- maró, mérgező anyagok</li> <li>- fagyást, forrázást és égési sérülést okozó anyagok</li> <li>- veszélyes gázkoncentráció</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tása</li> <li>- karbantartás, javítás</li> <li>- Rb-s villamos rendszerek javítása</li> <li>- tűzveszélyes munkák</li> <li>- nyomástartó edények, készülékek, tartályok tisztítása</li> <li>- nyomáspróbák</li> <li>- lefúvatás</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>gázelőkészítés,</li> <li>abszorpciós gáz-előkészítés, vi- zesglikol regenerálás</li> <li>propános gázelőkészítés, hidrát- képződés, elfagyás, megelőzés, megszüntetés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- készülékek</li> <li>- hő hasznosítók, tüzelő berendezések</li> <li>- negatív hőmérsékleten üzemelő berendezések</li> <li>- fáklyák</li> <li>- veszélyes anyag tárolók</li> <li>- a karbantartás, javítás eszközei, gépe</li> </ul>
4.	Gázbesajtoló kompresszorházak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tűz- és robbanásveszélyes anyagok</li> <li>- veszélyes gázkoncentráció</li> <li>- veszélyes anyagok (glikol)</li> <li>- nitrogén</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zárt technológiai rendszer megbontása</li> <li>- karbantartás, javítás</li> <li>- Rb-s villamos berendezések javítása</li> <li>- tűzveszélyes munka</li> <li>- zaj és rezgés hatás alatt végzett munka</li> <li>- lefúvatás</li> <li>- készüléktisztítás</li> <li>- üzembe helyezés</li> <li>- újraindítás</li> <li>- beszállással járó munkavégzés</li> <li>- nyomáspróba</li> <li>- reteszpróba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gázsűrítés, nyomásfokozás</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mozgó-forgó gép-részek</li> <li>- karbantartás, javítás munkaeszközei</li> <li>- túlnyomás alatti berendezések</li> <li>- nagyfeszültségű villamos berendezések</li> <li>- nyomástartó berendezések, edények, készülékek</li> </ul>

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

<i>Sor-szám</i>	<i>Munkahely</i>	<i>Alkalmazott veszélyes anyagok</i>	<i>Munkafolyamat</i>	<i>Művelet</i>	<i>Gép-munkaeszköz</i>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- feszültség alatt lévő berendezések közelében végzendő munka</li> <li>- nitrogénnel történő feltöltés</li> </ul>		
5.	Szállítószivattyúk	- tűz- és robbanásveszélyes anyagok	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zárt technológia megbontása</li> <li>- karbantartás, javítás</li> <li>- nyomáspróba</li> <li>- tisztítás</li> <li>- zaj és rezgéshatás alatt végzett munka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- folyadék szállítás</li> <li>- elfagyás megszüntetése</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- forgó, mozgó alkatrészek</li> <li>- karbantartási, javítási munka eszközei</li> <li>- veszélyes anyagok tárolói</li> <li>- villamos berendezések</li> </ul>
6.	Kazánházak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tűz- és robbanásveszélyes anyagok</li> <li>- maró, mérgező anyagok</li> <li>- forró víz, gőz</li> <li>- 60°C feletti felületi hőmérsékletű berendezések</li> <li>- veszélyes gázkoncentráció</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tűzveszélyes munkák</li> <li>- nyomáspróba, tisztítás, javítás</li> <li>- savazás</li> <li>- beszállással járó munkavégzés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- vízkömentesítés</li> <li>- műgyanta regenerálás</li> <li>- kazánüzem</li> <li>- kazán tápvíz előkészítése</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 60°C feletti felületi hőmérsékletű berendezések</li> <li>- karbantartás, javítás eszközei</li> <li>- kazán</li> <li>- villamos berendezések</li> </ul>
7.	Technológiai tartályok és tárolóedények	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tűz- és robbanásveszélyes anyagok</li> <li>- maró, mérgező hatású anyagok</li> <li>- forrázást, égési sérülést és fagyási sérülést okozó</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tűzveszélyes munkák</li> <li>- nyomáspróba</li> <li>- tisztítás</li> <li>- lefűvátás</li> <li>- javítás, karbantartás</li> <li>- zárt technológia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tárolt anyagok vegyi kezelése, melegítése</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- negatív hőmérsékleten üzemelő berendezések</li> <li>- nyomás alatti berendezések</li> <li>- 60°C feletti felületi hőmérsékletű</li> </ul>

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

<i>Sor-szám</i>	<i>Munkahely</i>	<i>Alkalmazott veszélyes anyagok</i>	<i>Munkafolyamat</i>	<i>Művelet</i>	<i>Gép-munkaeszköz</i>
		anyagok	megbontása		berendezések, illetve veszélyes töltettel üzemelő berendezések - karbantartás, javítás munkaeszközei, gépei
8.	Villamos transzformátor, elosztó állomások	- tűz- és robbanásveszélyes anyag - maró, mérgező anyag - nagyfeszültség - elektromos erőtér	- feszültség alatt lévő berendezések és azok közelében végzendő munka - villamos berendezések javítása, karbantartása - akkumulátorok savazása, töltése	- akkumulátor töltés - feszültség alatt végzett munka	- nagyfeszültségű transzformátorok - villamos elosztórendszerek - villamos készülékek javításának, karbantartásának eszközei
9.	Glikol regeneráló technológia	- fokozottan tűz- és robbanásveszélyes anyagok - mérgező anyagok	- mérgekezés	- tűzveszélyes és mérgező anyagok melegítése	- nyomástartó edények - technológiai és tároló edények

### **Kritikus munkafolyamatokkal kapcsolatos szabályozások**

1. A kritikusnak minősített munkafolyamatok hatókörébe csak a

- beosztott kezelőszemélyzet, valamint a
- felügyeletet ellátó és ellenőrzésre jogosult személyek,
- idegenek csak felügyelet mellett léphetnek be és tartózkodhatnak.

A felsorolt veszélyesnek minősülő munkahelyek technológiai berendezései fokozottan tűz- és robbanásveszélyesek, ezért a kezelőszemélyzet csak olyan ruházatot viselhet, amely gyújtási veszélyt nem okoz, és hatékonyan véd az ártalom ellen. A munkavállalók csak a munkáltató által biztosított alsó- és felsőruházatot, és lábbelit viselhetik.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

Az általános védelem mellett a rendellenes körülmények között végzendő munkához (karbantartás, javítás, tűzveszéllyel, beszállással járó munkák) esetenként a speciális védőfelszerelések körét a kiadott engedélyekben kell meghatározni.

2. A légzésvédelem biztosítására csak a munkahelyeken rendszeresített légzőkészülékek használhatók. Tilos az oxigénnel működő légzőkészülék használata.

3. Zárt rendszerű technológia ellenére, ha a munkavállaló kapcsolatba kerülhet a veszélyes anyaggal, speciális védőfelszerelést kell részére biztosítani.

### **Rendellenes körülmények között végzendő veszélyes műveletek**

- Normál üzemenntől eltérő üzemzavar elhárítási, mentési, javítási és karbantartási tevékenység
- Nyomás alatti vagy veszélyes töltetű anyaggal üzemelő rendszereken végzett munkák
- Nyomás alatti rendszerek nyomásmentesítése, kiszakaszolása
- Nyomáspróbák végzése
- Veszélyes töltetű berendezés tisztítása
- Minden beszállással végzett tevékenység
- Minden tűzveszéllyel, szikraképződéssel járó tevékenység
- Minden olyan tevékenység, amelyet a Tároló vezető vagy helyettese rendellenes körülmények között végzendő – veszélyes – munkának minősít.

Beszállással végzett szerkezeti vizsgálatok során az **MSZ-09-57.0033-1990 szabvány** előírásainak megfelelő személyi és tárgyi feltételeket, valamint a vizsgálatához szükséges egyéb feltételeket biztosítani kell.

Amennyiben a berendezés vizsgálatra történő előkészítését az üzemeltető végzi, akkor e feltételek biztosítása az üzemeltető feladata, ha a munkát külső vállalkozó végzi, akkor a feltételeket a vállalkozó, míg a munkavégzés irányítóját (1 fő) a vállalkozó feladata biztosítani.

### Időszakos biztonsági felülvizsgálatok rendje

Az időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatokat lehetőleg az évenkénti nagy leállások / karbantartások keretében kell megvalósítani. A végrehajtandó feladatokat a TMK-ra kidolgozott programokban, feladattervekben kell rögzíteni.

Külön jogszabályokban előírt időszakos biztonsági felülvizsgálat alá tartozó berendezések:

- Bányászati nyomástartó edények (23/2006. (II. 3.) Korm. rendelet)
- Mezőbeli, mezők közötti vezetékek és technológiai tartályok (2/2010. (I. 14.) KHEM rendelet)
- Technológiai telephelyek, technológiák hő ellátását biztosító kazánberendezések (2/2016. (I. 5.) NGM rendelet )
- Emelőgépek (47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet)
- Technológiai telephelyek villamos berendezései felülvizsgálatára az adott egység létesítésekor hatályos rendelkezések az irányadók.
- Kisfeszültségű erősáramú villamos berendezések (10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet)

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatokat csak megfelelő jogosítvánnyal rendelkező szervezet vagy vállalkozó végezheti.

A felsorolt felülvizsgálatok dokumentálására a zárójelben felsorolt jogszabályok szerint kell eljárni.

A hordozható berendezések időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatát évenként kell elvégeztetni.

Az időszakos és éves karbantartások végeztével újraindítás előtt, a technológiákat, berendezéseket a Tároló vezetők, vagy az általuk megbízott személyek a szerint kötelesek felülvizsgálni a biztonságos üzemeltetés feltételeit - Munkavédelemmel megbízott vállalkozás véleményének figyelembe vételével - és erről írásban nyilatkozni.

#### Jogosultak köre:

- Tároló vezető

A nyilatkozatra jogosult személyek a külön jogszabályokban előírt időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatra vonatkozó előírásokat kötelesek betartani.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### **I. Nyomástartó berendezések, atmoszférikus technológiai tartályok, biztonsági szelepek, biztonsági szerelvények, kazánok, hőmérők védőcsöveinek ellenőrzése**

A felülvizsgálatokra, ellenőrzésre, nyilvántartásra és dokumentálásra a hatályos jogszabályokban, biztonsági szabályzatokban, az azokban meghivatkozott szabványokban, a hatósági előírásokban és a karbantartási utasításokban előírtak az irányadóak.

### **II. Emelőgépek ellenőrzési és vizsgálati előírásai**

A felülvizsgálatokra, ellenőrzésre, nyilvántartásra és dokumentálásra a hatályos jogszabályokban, biztonsági szabályzatokban, az azokban meghivatkozott szabványokban, a hatósági előírásokban és a karbantartási utasításokban előírtak az irányadóak.

#### **További követelmények:**

1. A melléklet az MFGT tulajdonában lévő, valamint az MFGT által tartósan bérelt emelőgépek ellenőrzési és vizsgálati előírásait szabályozza.
2. A melléklet előírásai nem vonatkoznak a bérelt emelő berendezések időszakos biztonsági felülvizsgálataira, szerkezeti és fővizsgálataira, melyek elvégzése a bérbeadó feladata. A bérleti szerződésekben kell rögzíteni a bérbeadó és a bérlő feladatait.
3. Az MFGT munkavállalói csak olyan bérelt emelő berendezéseket használhatnak, amelyek kielégítik a vonatkozó rendelet előírásait. Ennek érdekében emelőgépre bérleti szerződést kötni csak egy biztonsági felülvizsgálat - szerkezeti vizsgálat, fővizsgálat - érvényességének időtartamára lehet.
4. A bérleti szerződések a fenti előírások szerinti megkötéséért, vagy a már megkötött szerződések felülvizsgálataért és a módosításáért a szerződéskötő a felelős.
5. Az új vagy az áthelyezett emelőgépeket használatba venni csak a jogszabály szerinti üzembe helyezés előtti vizsgálatok eredményes elvégzése után szabad.
6. Az új emelőgépet üzembe helyezésével egy időben be kell vezetni a nyilvántartásba.
7. Az emelőgépek üzemeltetésével, használatával csak a vonatkozó jogszabály előírásainak megfelelő munkavállaló bízható meg, melyért a munkáltatói jogokat gyakorló vezető a felelős.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### **Függesztékek és teherfelvevő eszközök ellenőrzése**

1. Az emelőgépekhez csak gyári készítésű, műbizonylatolt függesztéket és teherfelvevő eszközt szabad használni.
2. A függesztékek és teherfelvevő eszközök vizsgálati gyakoriságát annak használója köteles meghatározni a használati gyakoriság, a terheltségi szint és a vonatkozó jogszabály figyelembevételével.
3. A felülvizsgálatok gyakorisága tartósan névleges terheléssel történő használat esetében negyedévenkénti, egyéb esetben félévenkénti ciklusú lehet. A terheléspróbát minden harmadik felülvizsgálat során kell elvégezni a vonatkozó szabványok előírásai szerint.
4. A műanyag kötelek, hevederek időszakos felülvizsgálatát a gyártó által előírt gyakorisággal és módon kell elvégezni.

## Egyéni védőeszközök jogosultsági rendje

### Védőeszközre jogosult munkakörök

Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása az *Mvt. 56. §* alapján munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

A munkáltató a várható és a munkavédelmi kockázatértékelés során feltárt veszélyek ellen hatékonyan védő védőöltözettel és egyéni védőeszközökkel köteles ellátni a munkavállalókat, ha munkakörében vagy munkahelyén egészségét, testi épségét károsító hatás érheti.

Ha valamely munkafolyamatnál többféle ártalommal kell számolni, az ártalmaktól együttesen védő kombinált védőfelszerelést kell a munkavállalóknak biztosítani a **65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 1. sz. melléklete** alapján az MFGT területén hatályos kockázatértékelések **Védőeszközök juttatási rendje** táblázatának megfelelően.

Az egyéni védőfelszerelést valamennyi munkavállaló, azon túl a munkavégzés hatókörében tartózkodó, a munkavégzésben részt nem vevő személyek számára is biztosítani kell.

A munkát elrendelő vezető köteles gondoskodni arról, hogy az irányítása alatt álló munkavállalók részére a munkakörhöz rendelt, megfelelő állapotú, méretű és számú védőeszköz-felszerelés, védőruházat- a munkavégzés idejére, rendelkezésre álljon.

A Magyar Földgáztároló Zrt. munkavállalói részére csak olyan egyéni védőfelszerelés szerezhető be, illetve használható, amely rendelkezik megfelelőségi nyilatkozattal, illetve típusstanúsítvánnyal.

A munkát elrendelő vezető köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállalók oktatásban részesüljenek az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatára.

A munkavállaló a munkavégzés alatt köteles védőeszközét használni. Azt a munkavállalót, aki a részére biztosított védőeszközt a figyelmeztetés ellenére sem használja, a további munkavégzéstől el kell tiltani, a kiesett munkaidőre munkabér nem jár.

A kiadott védőeszközök elvárható tisztán és jó állapotban való tartásáról, megőrzéséről az azt viselő munkavállaló köteles gondoskodni. Szándékos rongálás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni, ez a kötelezettség a védőeszköz elvesztése esetén is fennáll.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15































---

A védőeszköz rendelkezésre állásának biztosítása a munkáltatói joggal rendelkező vezető feladata. Elhasználódás vagy munkaviszony megszűnése esetén a visszavételezésről a munkahelyi vezető köteles gondoskodni.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT



## MVSZ-15

### A kiadható egyéni védőeszközök szabványszáma és védelmi szintje

Védőeszköz megnevezése	Szabványszám	Védelmi kategória	Jelölések
Védősisak (téliésített is) zajvédő fültokkal szerelhető	MSZ EN 397	2	 
Lángálló és antisztatikus védőruha	MSZ EN 13688 MSZ EN 11612, MSZ EN 1149	2	 
Lángálló és antisztatikus hosszú ujjú póló	MSZ EN 13688, MSZ EN 11612	2	 
Téliésített védőkabát (lángálló és antisztatikus)	MSZ EN 13688, MSZ EN 11612,	2	  
Esőkabát (lángálló és antisztatikus)	MSZ EN 13688, MSZ EN 1149, MSZ EN 11612, MSZ EN 343	2	   
Biztonsági védőcipő	MSZ EN ISO 20345 I/A, S3, A, FO	2	     
Biztonsági védőbakancs	MSZ EN ISO 20345 I/B, S3, A, FO	2	     
Gumicsizma	MSZ EN ISO 20345, MSZ EN ISO 20346, MSZ EN ISO 20347	2	
Ötujjas ipari védőkesztyű (mechanikai ártalom ellen)	MSZ EN 420 MSZ EN 388	2	 
Vegyszer elleni védőkesztyű	MSZ EN 420 MSZ EN 374	2	
Zajvédő fültok	MSZ EN 352	2	

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

Védőeszköz megnevezése	Szabványszám	Védelmi kategória	Jelölések
Látómező (teljes arcvédő)	MSZ EN 166	2	
Védőszemüveg	MSZ EN 166	2	
Cserélhető szűrőbetétes gázálarc	MSZ EN 136, MSZ EN 140	3	

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

### Védőeszközök jogosultsága munkakörönként

	Lángálló és antisztatikus védőruha kantáros nadrág és dzseki	Lángálló és antisztatikus hosszú ujjú póló	Esőkabát	Téliestett dzseki	Fejvédő sisak	Sisakbélés	Védőfélcipő	Védő magasított szárú cipő; bőr csizma	Gumicsizma	Sisakra csatlakozható plexi arcvédő	Zajvédő fültok	Ötűjjas ipari védőkesztyű	Ötűjjas olajálló védőkesztyű	Védőszemüveg	UV ellen védő szemüveg
Vezérigazgató / Vezérigazgató-helyettes	1	2	1		1		1				1				1
Műszaki irányítás vezető Minőségirányítás vezető; EBK vezető	1	2	1	1	1		1	1			1				1
Beruházási szakértő, EBK szakértő, Művelési szakértő	1	2	1	1	1		1				1				1
Kútmunkálati menedzsment csoport munkavállalói	3	3	1	1	1	1	1	1	1		1	1		1	1
Tároló vezető és helyettes	3	3	1	1	1	1	1	1	1		1	1		1	1
Termelőmester	3	3	1	1	1	1	1	1	1		1	1		1	1
Műszakfelelős	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1
Kompresszor és gázelőkészítő berendezés kezelő	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Üzemviteli szakértő	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1
Kútkezelő; Nyomvonal járőr	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Látogató	1			1	1										

A munkaterületre és a munkavégzéshez szükséges kollektív és speciális védőeszközöket a technológiai utasításokban, vagy a munkavégzési engedélyben kell meghatározni.

A táblázatban felsoroltakon túlmenően, továbbá egyedi igény esetén védőfelszerelést - a Munkavédelmi tevékenységgel megbízott Vállalkozás javaslata alapján - a Tároló vezető jóváhagyásával lehet kiadni.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

### Egyéni védőeszközök kiadása

<b>Munkavállaló neve:</b>	
<b>Telephely megnevezése:</b>	
<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	

Sor- sz.	Védőeszköz megnevezése	Azonosító	jellege		Átvétel/viss- zavétel ideje	Átvevő aláírása	Átadó aláírása
			új	csere			
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							

Az átvett egyéni védőeszközök kötelező, rendeltetésszerű használatának, tárolási módjának szabályait megismertem, és tudomásul vettem, magamra nézve kötelező érvényűnek tekintem

**Dátum:**

**Munkavállaló aláírása:**

### Védőital juttatásának rendje

#### Hidegnek minősülő munkahely: (3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet)

A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál, hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

#### Melegítő ital biztosítása:

A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére meleg teát kell biztosítani.

1. Jogosultak köre: A Társaság valamennyi fizikai állományú munkavállalója, valamint az üzemviteli szakértők
2. Jogosultság ideje: Október 1-től március 31-ig (I. és IV. negyedév)
3. Juttatás módja: Alapanyag és az elkészítési lehetőség biztosítása
4. Juttatás mértéke: 2 kg cukor/fő/negyedév (cukorbetegnek  
2 csomag szénhidrátmentes édesítőszer),  
10 dkg filteres teafű/fő/negyedév

#### Melegítőital elkészítésének biztosítása:

Az elkészíthetőség biztosítása érdekében minden munkahely étkező helyiségében melegítőeszközt és a munkavállalók részére személyenként poharat kell biztosítani. Az edény és pohár biztosítása, valamint ezek tisztántartásához és tárolásához szükséges eszközök biztosítása az illetékes munkahelyi vezető feladata. A tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

#### Folyadékveszteség pótlása:

Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékveszteséget általában 14–16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni.

**Ahol a vezetékes ivóvíz biztosítása nem megoldott, más módon kell az iható víz ellátásáról gondoskodni.**

---

## Tisztálkodási szerek juttatásának rendje

Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavégzés közben a munkavállalók fokozott szennyeződésnek vannak kitéve, megfelelő tisztálkodási szereket kell biztosítani:

### Egyéni tisztálkodási szerek biztosítása:

1. Jogosultak köre: a Földalatti gáztároló üzemeiben alkalmazásban álló minden munkavállaló
2. Juttatás mértéke: negyedévenként:
  - 4 db v. 1000ml szappan/fő
  - 2 db olajoldó mosószer/fő
  - 2 db kéz ápolószer/fő

Az irodahelyiségek mosdóhelyiségében tisztálkodás céljára szappant vagy folyékony kéztisztítót kell biztosítani. A mosdóhelyiségben a kéz törlesztését vagy szárítását biztosítani kell.

---

---

**Alkoholszondás ellenőrzésre jogosultak köre**

**Ellenőrzésre jogosult munkakörök**

A Társaság teljes területén

- Elnök-vezérigazgató
- Vezérigazgató-helyettes
- Műszaki irányítás vezető
- EBK vezető

Az illetékességi területén

- Műszaki irányítás vezető
- 
- Tároló vezető
- Tároló vezető-helyettes
- Mindenkori műszaki készenlétes

Minden Földalatti gáztárolónál rendelkezésre kell álljon egy elektronikus alkoholszonda.

Amennyiben gyógyintézetből kéri a véralkohol vizsgálatot, a „véralkohol vizsgálati dobozt” a munkáltatónak kell biztosítani.

A munkáltató által beszerzett „véralkohol vizsgálati dobozt” a Műszaki irányítás vezető, illetve a Tároló vezető által megjelölt helyen kell készenlétkben tartani.

Az eljárás szabályozása, dokumentálási kötelezettsége *Az alkoholos állapot ellenőrzésének rendje a Magyar Földgáztároló Zrt. területén* című utasításban történik.



**EBK szempontú ellenőrzési lista**

*A földalatti gáztárolóknál munkát végzők munkavédelmi szempontból történő ellenőrzésénél az alábbiak szerint kell eljárni*

**Ellenőrzésre jogosult munkakörök**

A Társaság teljes területén

- Elnök-vezérigazgató
- Vezérigazgató-helyettes
- Műszaki irányítás vezető
- Minőségirányítás vezető
- EBK vezető / EBK szakértő

Az illetékességi területén

- Tároló vezető
- Tároló vezető-helyettes
- Termelőmester

**Kútkezelők esetén**

- Védőfelszerelések: védősisak  
zajvédő fültek (kútkörzeti lefúvatás során)  
szemüveg vagy plexi arcvédő (ártalomnak megfelelő)  
védőruházat, védőkesztyű  
munkaruha  
védőlábbeli , ezek megléte, állapota, rendeltetésszerű használata
- Kéziszerszámok: megléte, állapota, tárolása, rendeltetésszerű használata  
érintésvédelmi felülvizsgálat megléte (elektromos  
kéziszerszámok esetén)
- Gépjármű: elindulás előtti ellenőrzések elvégzése (a KRESZ előírása  
szerint)  
úti okmányok megléte, érvényessége, menetlevél pontos  
vezetése

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

- Beszállítók tevékenységének felügyelete (megbízás alapján)
- Veszélyes és nem veszélyes hulladékok szakszerű tárolása, gyűjtése
- Alkohol, drog, vagy egyéb tudatmódosító szer befolyásoltság
- Időszakos orvosi vizsgálat megléte
- Ismétlődő vagy rendkívüli oktatáson való részvétel

### **Kompresszor és gázellátó berendezés kezelők esetén:**

- Védőfelszerelések: védősisak  
zajvédő fültek (kompresszor csarnokban, zajos technológián)  
szemüveg vagy plexi arcvédő (ártalomnak megfelelő)  
védőruházat  
munkaruha  
védőcipő  
ezek megléte, állapota, rendeltetésszerű használata
- Kéziszerszámok: megléte, állapota, tárolása, rendeltetésszerű használata  
érintésvédelmi felülvizsgálat megléte (elektromos  
kéziszerszámok esetén)
- Beszállítók tevékenységének felügyelete (megbízás alapján)
- Veszélyes és nem veszélyes hulladékok szakszerű tárolása, gyűjtése
- Alkohol, drog, vagy egyéb tudatmódosító szer használat
- Időszakos orvosi vizsgálat megléte
- Ismétlődő vagy rendkívüli oktatáson való részvétel

### **Műszakfelelősök, gyűjtőállomás kezelő esetén:**

- Védőfelszerelések: védősisak  
zajvédő fültek (kompresszor csarnokban, zajos technológián)  
szemüveg vagy plexi arcvédő (ártalomnak megfelelő)  
védőruházat  
munkaruha

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

védőcipő

ezek megléte, állapota, rendeltetésszerű használata

- Kéziszerszámok: megléte, állapota, tárolása, rendeltetésszerű használata  
érintésvédelmi felülvizsgálat megléte (elektromos  
kéziszerszámok esetén)
- Beszállítók tevékenységének felügyelete (megbízás alapján)
- Veszélyes és nem veszélyes hulladékok szakszerű tárolása, gyűjtése
- Alkohol, drog, vagy egyéb tudatmódosító szer használat
- Időszakos orvosi vizsgálat megléte
- Ismétlődő vagy rendkívüli oktatáson való részvétel
- A hozzá beosztott dolgozók fenti lista alapján történő ellenőrzése, megfelelő intézkedés megtétele

**EBK alapok**

**tréningek és „workshop”-ok megtartása alkalmával az alábbiakra kell fokozottan figyelni**

- 1) Menekülési útvonal, tűzjelzők, gyülekezőhely ismertetése, tűzoltó készülékek helyének és használati módjának ismertetése
- 2) Elsősegélynyújtó hely ismertetése
- 3) Általános irodai, szállodai veszélyek ismertetése (ld. a ellenőrző listát is)
- 4) Sportolás általános veszélyei: kedvezőtlen testhelyzetek, túl nagy sebesség, stb. A megfelelő sportágat körültekintően kell megválasztani. A sporteseményt bemelegítésnek és a veszélyekre való felhívásnak kell megelőznie.
- 5) Vezetői felelősség: a rendezvény vezetője az esemény teljes ideje alatt mérlegelje az összes egyéb lehetséges veszélyt, és szükség esetén intézkedjen.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

EBK ellenőrző lista - tréningek, "workshop"-ok rendezéséhez				
Kizáró ok lehet-e?	Potenciális veszély	Megfelelőség		Szükséges intézkedés
		Igen	Nem	
<b>Munka- és tűzvédelem</b>				
IGEN	Menekülési útvonal ki lett jelölve? (Minden épületben kell legyen menekülési útvonal és működő vészkijárat)			
IGEN	Nyithatók- az ajtók a menekülési útvonalon?			
IGEN	Akadályoktól, idegen anyagoktól mentes- az útvonal?			
	Botlás veszély:			
	kábelek vezetése biztonságos?			
	nehezen észrevehető szintkülönbségtől előfordul a használt térben (pl. csak egy vagy két lépcsőfok a terem közepén)?			
	kilógó asztal- vagy széklábak jelentenek botlásveszélyt a teremben?			
	Csúszásveszély fennáll a teremben?			
	Nehezen észrevehető üvegfelületek találhatók a teremben?			
IGEN	A korlátok megfelelő magasak és erősek?			
	Fej beütésének veszélye fennáll?			
IGEN	Az elektromos berendezések és kábelek sérülésmentesek?			
	Egyéb			
<b>Egészségvédelem</b>				
	Van kijelölt elsősegélynyújtó hely?			
IGEN	Van képzett elsősegélynyújtó (szálloda vagy a tréning vezető cég kell biztosítsa)?			
IGEN	Van-e működőképes kommunikációs eszköz?			
IGEN	Ki lett próbálva a vész hívószám?			
	Egyéb			

**VESZÉLYFORRÁS JELENTÉS**

A dolgozó töltsse ki a biztonságot vagy egészséget veszélyeztető helyzet vagy esemény észlelésekor.

**Közvetlen felettese:** .....

Hallottam / tanúja voltam / szenvedő alanya voltam az esetnek.

**Az esemény helye, dátuma és időpontja:**.....

.....  
.....

**Mi történt?** .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Milyen intézkedések történtek (ha volt ilyen)?**

.....  
.....  
.....

**Javaslat a megismétlődés elkerülésére:** .....

.....  
.....  
.....

**Aláírás:**.....

**Dátum:** .....

**Név:** .....

Rajz vagy vázlat készítéséhez használja az űrlap hátoldalát.

*(A kitöltött űrlapot a Tároló vezető gyűjti és havonta elküldi az EBK vezető részére.)*

# **MAGYAR FÖLDGÁZTÁROLÓ ZRT.**

## **EBK**

**(EGÉSZSÉG, KÖRNYEZET, BIZTONSÁG)**

**SZABÁLYAINAK GYŰJTEMÉNYE**

**A TERÜLETÉN MUNKÁT VÉGZŐ**

**VÁLLALKOZÓK/KIVITELEZŐK SZÁMÁRA**

### 1. ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK

Minden, nem a **MAGYAR FÖLDGÁZTÁROLÓ ZRT.** (továbbiakban: Társaság) személyi állományába tartozó, szerződés alapján annak területén munkát végezni szándékozó munkavállalónak a tevékenysége megkezdése előtt, kötelező a munkavédelmi, biztonságtechnikai, tűzvédelmi katasztrófavédelmi és környezetvédelmi alapismeretek elsajátítása.

**Az alapismeretek elsajátításához szükséges valamennyi témakört ismerteti az anyag. Ennek elsajátításán túl, munkavégzése során be kell tartani a szakmai alapszabályokat, a különböző tevékenységek végzésekor betartandó törvényi előírásokat,rendeleteket, utasításokat, szabványokat.**

Az előzőekben leírtakat szem előtt tartva ismerje meg a fontosabb munkabiztonsággal, egészségvédelemmel, tűzvédelemmel, katasztrófavédelemmel, környezetvédelemmel kapcsolatos előírásokat, szabályokat



## 2. MUNKAVÉDELEM

### 2.1 A szabályozás rendszere

A munkavédelem területének részletes szabályozását a Munkavédelmi törvény és a végrehajtására kiadott miniszteri (szociális és munkaügyi, egészségügyi stb.) rendeletek, biztonsági szabályzatok (KFBSZ, hegesztési, emelőgép, vasipari és fémipari, stb.), nemzeti szabványok, belsőutasítások szabályozások tartalmazzák.

### 2.2 Az alkalmazás, munkavégzés személyi feltételei

Ahhoz, hogy a munkavállaló a munkakörét betölthesse, és munkát végezhesen már előzetesen és az azt követő időszakokban is különböző feltételeknek kell megfelelnie. A szűrés elvégzése a Vállalkozás feladata.

- A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha
  - annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
  - foglalkoztatása az egészséget, testi épséget, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődést károsan nem befolyásolja,
  - foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
  - mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.
- Az egészségügyi megfelelőségekről előzetes és – külön jogszabályban meghatározott munkakörökben – időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.
- A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.
- A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
- Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be. Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.

---

### 2.3 Munkaköri orvosi alkalmasság

A vállalkozások személyi állományának a Társaság telephelyein történő munkavégzéshez a jogszabályi előírásoknak megfelelő orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt venniük. Ennek kettős célja van: egyrészt felmérni a személy egészségi állapotát, másrészt a vizsgálatot végző orvos (foglalkozás-egészségügyi szakorvos) az adott munkakörre vonatkozóan „alkalmas”, illetve „nem alkalmas” megjegyzéssel minősíti a munkavállalót és a munkáltató (vállalkozás) többek között ez alapján is dönt a foglalkoztatásról.

Egy munkakör folyamatos betöltéséhez azonban nem elegendő az alapállapot felmérése. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek teljesülését az érintett munkavállalók egészségi állapotának időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton történő felülvizsgálatával is ellenőrizni kell.

A munkavállalók munkaegészségügyi és szakmai alkalmasság vizsgálatának biztosításáért a munkáltató (Vállalkozás) felelős.

### 2.4 Munkabiztonsági orvosi alkalmasság

Ahhoz, hogy minden munkavállaló sérülés, illetve egészségkárosodás nélkül végezhesse mindennapi munkáját elengedhetetlen feltétel a munkabiztonsági oktatásokon való részvétel és az oktatott ismeretanyag elsajátítása.

A Vállalkozásoknak kötelező munkavédelmi oktatásokat kell tartani a munkavállalói számára, melynek eredményességét jegyzőkönyvben aláírásukkal igazolják.

A munkavállalók munkavégzéshez kapcsolódó munka, tűzvédelmi oktatásának a magatartásáért a munkáltató (vállalkozás) a felelős.

A biztonságos munkavégzéshez kapcsolódó ismeretanyagot jelen alapoktatási dokumentáció tartalmazza. Az első munkavégzés megkezdése előtt az MFGT a vállalkozások munkavállalói részére az alapoktatási dokumentáció alapján oktatást tart, amely 1 évig feljogosítja a Vállalkozások munkavállalóit a Társaság telephelyein történő munkavégzésre.

### 2.5 A munkavégzés tárgyi feltételei

- Minden munkavállaló részére biztosítani kell
  - megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő mennyiségű ivóvizet

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.
  - A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről olya módon, hogy veszélyt vagy egészségügyi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.
  - Az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni.
  - A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szükséges mozgásterről.
  - Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.
  - A munkahelyen alkalmazott munkaállás (állvány, pódium, kezelőjárda) kialakítása, elhelyezése, rögzítése feleljen meg a munkavégzés jellegének, a várható igénybevételnek, tegye lehetővé a biztonságos munkavégzést, a szükséges anyagok és eszközök tárolását, a biztonságos közlekedést, fel- és lejutást.
  - A tároló helyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.
  - Az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.
  - A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.
  - A munkahelyen a zajhatások és rezgések, a por és vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.
  - A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jelegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű, egészséget nem károsító levegőt és hőmérsékletet kell biztosítani.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- Ha az előírt levegő és/vagy hőmérséklet biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, egyéni védőeszközt kell alkalmazni.
  - A szabadtéri munkahelyen – a munkavégzési jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőtallal – gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.
  - A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületek csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.
  - A kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezkedésük és megvilágosításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratokhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos. Vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.
  - A nemdohányzók védelme érdekében gondoskodni kell dohányzóhelyek, dohányzóhelyiségek kijelöléséről, illetőleg a zárt légtérű dohányzóhelyeken a folyamatos légcserét biztosító megfelelő műszaki megoldásról. több munkavállaló egyidejű tartózkodására szolgáló munkahelyeken TILOS dohányozni.
  - A gép állandó tartozéka a biztonságos használathoz szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció.

A védőfelszerelések a munkavégzés alapvető tárgyi feltételei közé tartoznak melyeket a munkáltató (Vállalkozás) köteles a munkavállaló számára biztosítani. A védőfelszereléseknek kihordási idejük nincs, javíttatásukról, tisztíttatásukról a munkáltató köteles gondoskodni. Védőképességük elvesztésekor megfelelő állapotúra kell cserélni őket.

A munkavállaló köteles a számára megfelelő minőségben rendelkezésére álló védőeszközöket és védőfelszereléseket az adott ártalom hatókörzetében történő munkavégzés ideje alatt használni. Jogosult a nem megfelelő állapotúak cseréjét kérni a munkáltatójától, hiányuk esetén a munkavégzést megtagadni.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

A Vállalkozó köteles a szükséges védőruhával és eszközökkel ellátni a munkavállalóit a személyes biztonságuk biztosítása érdekében. Az építési területeken, a földalatti gáztárolók üzemi területén a következőket mindig viselni kell.

- Ipari védősisak (gyártástól számított legfeljebb 5 év)  
*Kivétel irodában, portásfülkében, telephelyi kiszolgáló építményben, ha a fej sérülés veszélye nem áll fenn.*
- Védőlábbeli (olajálló, antisztatikus, orrmerevített)
- Zárt munkaruházat, Rövidnadrág, mint védőruha nem megengedett!

Szükség esetén:

- Lángálló, antisztatikus védőruha a technológiai területen és gázveszéllyel járó munkavégzések alkalmával (megfelelőségi tanúsítással)
- Egyéb védőruha a munkavégzésnek megfelelően
- Védőszemüvegek és védőkesztyűk (ártalomnak megfelelő)
- Biztonsági heveder/öv, vagy munkahelyzet beállító a kockázatos területeken
- Hallásvédelem a kijelölt zajos területeken (fültok vagy dugó)
- Légzésvédelem

Az egyéni védőeszközök körét a lehetséges kockázatoknak megfelelően kell meghatározni, és a munka megkezdése előtt írásban kell rögzíteni, illetve a Felelős műszaki vezető helyett annak megfelelően tájékoztatni kell.

A felügyelő, a munkavégzés irányítója gondoskodik az egyéni védőeszközök használatáról.

A Felelős műszaki vezető helyettes jogosult eltiltani a további munkavégzés alól azokat, akik nem viselik az előírt védőeszközöket.

Az egészséget és a biztonságot nem veszélyeztető munkavégzés feltételeinek biztosításáért a munkáltató a felelős.

A Társaság munkahelyein kivitelezők, vállalkozók, beszállítók csak írásbeli engedély birtokában végezhetnek munkát. A munkavégzés feltételeit az engedélyben kell rögzíteni.

***A Társaság területén a vállalkozók, beszállítók, kivitelezők kötelezettsége, hogy munkavállalók számára a Társaság által saját munkavállalóik részére biztosított védőeszközökkel és felszerelésekkel azonos védelmi képességű védőeszközöket és felszereléseket biztosítanak.***

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

*A Társaság fenntartja jogot, hogy meggyőződjön róla, a Vállalkozó / Kivitelező munkavállalója eleget tesz az előírásoknak, és nem-megfelelőség esetén a munkavégzést leállítsa, a nem megfelelő munkavállalót kitiltsa a veszélyes területről vagy a Társaság területéről, továbbá a munkaterületet bezárassa. Az ilyen telephelybezárással járó valamennyi költséget a Vállalkozó viseli.*

## 2.6 Munkavédelmi eljárások

### 2.6.1 Daruzás, teheremelési munkák végzése

Az üzemeltető telephelyein, alkalmazandó telepíthető-, illetve mobil darukkal, továbbá targoncával és teherfellevő eszközökkel végzett emelési tevékenységek során be kell tartani vonatkozó 47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet Emelőgép Biztonsági Szabályzatának előírásait.

A jogszabály vonatkozó részeinek ismeretével a Vállalkozást végző munkavállalóknak tisztában kell lenniük.

#### Munkaszervezési és tárgyi feltételek

A működtetett emelőgépnek és teherfellevő eszköznek rendelkeznie kell a következő dokumentumokkal, melyeket kérésre be kell mutatnia az Üzemeltetőnek:

- munkavédelmi szempontú előzetes felülvizsgálattal és üzembe helyezési engedély,
- a berendezésre vonatkozó magyar nyelvű kezelési utasítás,
- telepíthető emelőgépeknél telepítési előírás,
- feltüntetett terhelési diagram,
- darukönyv, emelőgép napló
- műszakonkénti vizsgálat
- időszakos felülvizsgálatok:
  - szerkezeti vizsgálat,
  - fővizsgálat,
  - teherpróba,
  - munkavédelmi biztonságtechnikai felülvizsgálat időszakos biztonsági felülvizsgálat (ha releváns)
- rendszeres műszaki karbantartást igazoló műszakilag megfelelt jegyzőkönyv vagy forgalmi engedély érvényesség.

Az emelő-berendezéssel együtt használt kötelek, hevederek és függesztékek időszakos felülvizsgálati jegyzőkönyvét a vállalkozó köteles a helyszínen tartani.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

Több emelő-berendezéssel való együttes emelés csak emelőtechnológiai terve alapján megengedett.

A közterületekre kihatóan felállított emelőgép esetén az emelőtechnológiai utasításban rögzíteni kell legalább a következőket:

- alkalmazásra kijelölt emelőgép típust a felállítási hely pontos megjelölésével,
- engedélyezett emelési műveleteket,
- üzemelési terület behatárolását,
- felállítandó jelzőtáblákat és irányító berendezéseket,
- pótlólagos biztonsági berendezéseket és intézkedéseket (pl. hajtómű kiiktatás, illetőleg reteszelés),
- forgalom-szabályozást, -elterelést,
- védőtető alkalmazását.

A munkavégzés megkezdése előtt meg kell győződni a környezeti feltételek megfelelőségéről, különösen:

- feszültség alatti vezetékektől való biztonságos távolság,
- alátámasztási pontok stabilitása,
- megfelelő térszükséglet az berendezés telepítéséhez
- szélesebbesség, (emelést tilos végezni ha a szél sebessége meghaladja a 36 km/h sebességet).

A munkavégzés során az emelőgép kezelő irányítót kell alkalmazni:

- olyan terhek kötözésénél, felemelésénél, amelyeket nem önműködő vagy a kezelőhelyről működtetett teherfellevő eszközökkel vesznek fel;
- olyan mozgások végrehajtásánál, amelyeknél a biztonságos mozgási folyamatot – beleértve a közlekedési viszonyokat – nem lehet a kezelőhelyről minden fázisában áttekinteni;
- a feszültség alatt álló légvezeték vagy munkavezeték meg nem engedett megközelítésének megakadályozására.

### Személyi feltételek

Emelőgépet önállóan az a személy kezelhet, aki:

- 18. életévét betöltött, vagy szakmunkás,
- a feladat elvégzésére orvosi vizsgálat alapján alkalmas,

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- rendelkezik az emelőgép kezelésére államilag elismert szakképesítéssel,
  - helyváltoztatásra is képes emelőgép esetében – ha azt maga vezeti – az ahhoz szükséges vezetői engedéllyel.

A teher felfüggesztését, felerősítését az emelőgép teherfelvevő szerkezetére, illetőleg az emelőgép kezelő irányítását önállóan az a személy végezheti, aki

- 18. életévét betöltötte,
- a feladat elvégzésére orvosi vizsgálat alapján alkalmas,
- munkájához szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket oktatás keretében, igazolható módon elsajátította.

A munkavégzéshez kötözőt és irányítót kell kijelölni.

*Teherkötöző:* aki a teher felerősítésére jogosult, és erre a feladatra alkalmas.

A terhet automatikusan megfogó, elegendő és a darukezelő által vezérelt tehermegfogó szerkezet esetén - amennyiben a teher a kezelési helyről jól látható - az emelőgép kezelője egyben a kötöző.

Teherkötöző az lehet aki:

- 18. életévét betöltötte,
- a feladat elvégzésére orvosi vizsgálat alapján alkalmas,
- a munkájához szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket oktatás keretében, igazolható módon elsajátította.

A kötöző feladata a teherfelvevő eszköz helyes kiválasztása és alkalmazása, a terhek biztonságos felerősítése, rögzítése és - amennyiben az üzemeltető ettől eltérően nem rendelkezett - az emelőgép kezelő irányítása jelzésekkel a vonatkozó jogszabály szerint.

*Irányító:* az a személy - kijelölt kötöző -, aki az emelőgép kezelő részére a teher emelésével, továbbításával és süllyesztésével kapcsolatos jelzéseket, illetve szóbeli információkat adja, és erre a feladatra az üzemeltetőtől megbízást kapott.

Ha a kezelő a kezelőhelyről a teher mozgását nem képes követni, akkor annyi irányítót kell biztosítani, amennyi az emelés biztonságos végrehajtásához szükséges.

### **2.6.2 Magasban végzett munkák**

Minden olyan tevékenységet, ahol a munkavégzés szintje a talajszinttől legalább 2 m magasságban a fölött van és nincs rögzített leesés elleni védelem (pl.: korlát - 1 m magas 3



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

soros védőkorlát, munkavégzésre vagy közlekedésre kialakított pódium), azt magasban végzett munkának kell tekinteni.

A magasban végzett munkára vonatkozó követelményeket, előírásokat az építési munkahelyen és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet tartalmazza.

A jogszabály vonatkozó részeinek ismeretével a Vállalkozást végző munkavállalóknak tisztában kell lenniük.

Különösképpen oda kell figyelni a következőekre!

A magasban végzett munkák során, mivel maga a munkafolyamat és annak megközelítése is veszélyes a következő követelményeket kell betartani:

- Lehetőség szerint megfelelő munkaállás kialakítására kell törekedni, amely rendelkezik legalább 1 m magas 3 soros védőkorlattal (mell deszka, közép deszka, láb deszka).
- Ha az egyéni védelem megfelelően kialakított munkaállással nem kivitelezhető, akkor a leesés elleni védelmet egyéni védőeszköz használatával kell megoldani. Egyéni védelemre, csak teljes testhevederzet használható, munkaöv használata tilos.
- Ha 2 m feletti munkaterületen a munkavégzés csak a kialakított munkaállás biztonsági elemeinek (korlát) megbontásával vagy azokon való áthajolással végezhető, akkor a leesés elleni védelemről egyéni védőeszközök alkalmazásával kell gondoskodni.
- Az egyéni védőeszköz alkalmazása során a megfelelő teherbírású kikötési pontokról kell gondoskodni.
- A kikötési pontokat úgy kell megválasztani, hogy lehetőség szerint a munkavégző felett legyen.
- Az egyéni védőeszköz során alkalmazott zuhanásgátló kiválasztásánál figyelembe kell venni a munkaszint és a kikötési pont magasságát a talajszinthez (vagy az alatta lévő szerkezetekhez) viszonyítva, hogy a munkavállaló zuhanását még a talajszint elérése előtt megállítsa annak sérülése nélkül.
- A munkavégzés során alkalmazott eszközöket, berendezéseket és alkatrészeket úgy kell elhelyezni, hogy azok ne okozzanak veszélyeztetést a munkaterület alatti területen és a kialakított munkaálláson sem.
- A magasban végzett munkavégzés alkalmával a talajszinten történő közlekedés és egyéb munkavégzést munkaszervezéssel kell megoldani, vagy korlátozni kell.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- A munkaszint alatt telepített gépeket berendezéseket a leeső tárgyak ellen biztosítani kell.
  - Az eszközök minősítését és időszakos felülvizsgálatának dokumentumait a munka helyszínén, illetve elérhető helyen kell tartani, hogy egy esetleges ellenőrzés során azokat be tudják mutatni.
  - Sérült vagy időszakos felülvizsgálat nélküli védőeszköz használata TILOS.

### Szükséges alapismeretek átadása:

Vállalkozás feladata és felelőssége a magasban végzett munkához használt egyéni védőeszközök megfelelő kiválasztása, a munkavállalók részére történő biztosítása, szükséges időszakos ellenőrzése, használatukra vonatkozó dokumentált oktatása.

### Létrák használatára vonatkozó követelmények:

- Létráról csak kisebb munkák végezhetőek (pl.: csavarhúzó rövid idejű használata, berendezések ellenőrzése), melynek eszköz szükséglete max. 10 kg.
- A létráról való munkavégzés során az egyéni védelemről gondoskodni kell.
- Ha a létrák alkalmazásánál (lépcsőházban vagy lejtős padozatú helyiségekben) a stabilitás nem biztosítható, a munkát csak állványról szabad végezni.
- Feszültség alatti vezetékek közelében fém létrát tilos használni.
- A létrára stabilitását veszélyeztető terhelést a rávinni tilos.
- A létrát csak egyenletes és szilárd talajra szabad tenni, és szükség esetén biztosítani kell az elcsúszás elleni védelmet.
- A létra és a talajszint közötti megtámasztási szögnek 65°-70° közöttinek kell lennie.
- A létrát csak stabil és biztonságos felületnek szabad támasztani (ablaktáblának, vezetéknek, a létra szélességénél keskenyebb oszlopnak a létrát támasztani tilos).
- A mozgatható létrák lábainak szétcsúszás elleni biztosítását a használat teljes időtartama alatt a lábak alsó részeinek rögzítésével, vagy szétcsúszást megakadályozó berendezéssel, illetve más azonos értékű megoldással kell biztosítani.
- Ahol magasban fekvő helyhez kell hozzáférni, ott a megtámasztott létra legalább 1 méterrel nyúljon ki a megtámasztási pont fölé.
- A létra legfelső fokára állni tilos.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### Létrák megtoldása

- A 10 m-nél magasabb létrák használatakor az egyéni védelemről biztonsági heveder alkalmazásával kell gondoskodni.
- Kétágú létrát támasztólétraként alkalmazni tilos

### Állványok

- Az állványokat úgy kell tervezni, összeállítani és karbantartani, hogy azok ne dőljenek össze, vagy ne mozduljanak el. Építésük kizárólag szabványos elemek felhasználásával megengedett.
- A munkaállványokat, a pallókat és az állványlétrákat úgy kell összeállítani, hogy azok megakadályozzák a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók lezuhanását, illetve, hogy a leeső tárgyakkal szemben védelmet nyújtsanak.
- Az állványok készítéséhez – a termékszabványokban meghatározott elemekből készített bakállványok, a 20,0 m-nél nem magasabb létraállványok, valamint a 2000 N/m<sup>2</sup> terhelésnél nem nagyobb igénybevételű fémállványok kivételével – állványtervet kell készíteni.
- Szerkezeti vázlat alapján építhetők a termékszabványban meghatározott elemekből készített bakállványok, a 6 méternél nem magasabb létraállványok, valamint a 2000 N/m<sup>2</sup> terhelésnél nem nagyobb igénybevételű, 6 méternél nem magasabb fémállványok, a csak szabványos elemekből készült állványok.
- Általános szerkezeti dokumentáció alapján általánosan ismert szerkezeti kialakítású, olyan állványokat kell építeni, melyek építéséhez szerkezeti vázlat nem elegendő (pl. a tervezett igénybevételek nagyobbak a szabványban előírtnál, vagy különleges csomóponti kialakításokra, megerősítésekre van szükség).
- A 2,0 m-nél magasabb munkaszinteken, hídszerűen kiképzett átjárókat, feljárókat, lépcsőket a 3 soros védőkorláttal kell ellátni.
- Ha a munkaszint biztonságosan az állvány belső oldaláról nem közelíthető meg, akkor elcsúszás ellen biztosított létra alkalmazásával kell a munkaterületet megközelíteni.
- A mobil állványt az akaratlan elmozdulásokkal szemben biztosítani kell.
- A mobil (guruló) állványokat használat előtt elmozdulás ellen (több keréken) kell biztosítani. Mobilállvány mozgásakor az alábbiakra kell figyelni:
  - úgy mozgatni, hogy azon munkavállaló tartózkodik, TILOS,
  - magasságát maximum 4 m-re kell csökkenteni,

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- ellenőrizni kell a mozgató útján, az állványban és a környezetben károsodás nem történhet (út egyenetlensége, technológiai egységek, villamos vezeték stb.)
  - Az állványok összeállítását és bontását a szerelési utasításnak megfelelően csak az arra kioktatott személyek végezhetik, a szükséges egyéni védőfelszerelések viselése mellett.

Az állványt az arra felhatalmazott személynek át kell vizsgálni:

- használatba helyezés előtt;
- rendszeresen, meghatározott időközökben;
- módosítás, vagy használaton kívül helyezés után;
- kedvezőtlen, viharos időjárást követően;
- földrengés okozta rázkódás esetén;
- minden olyan esetben, amely a szilárdságát vagy a stabilitását befolyásolhatta.

Vizsgálatnak ki kell terjednie:

- az állékonyság szempontjából fontos szerkezeti elemek (alapozás, toldások, merevítések, kikötések) helyszíni ellenőrzésére;
- a biztonsági berendezések (korlát, középdeszka, lábdeszka, feljárók, terelhetőségi és egyéb feliratok, tűzvédelem, villámvédelem, világítás stb.) szakszerű voltának ellenőrzésére;
- merevítés, egymásra merőleges síkokban;
- tervdokumentáció készítése esetén az állványnak a tervekkel való azonossága, továbbá a vonatkozó előírásoknak (szabványoknak, típus-részletterveknek) való megfelelés ellenőrzésére (elsősorban az anyagminőségek keresztmetszeti méretek, csomópontok kialakítása tekintetében).

A vizsgálat pontos idejét és eredményeit írásban rögzíteni kell. Az állványt használatba venni csak a vizsgálat kedvező eredménye után, megfelelő engedély alapján szabad.

Állványok munkaszintjeinek szélessége:

- falétra állvány esetén: 0,5 m
- fém csőállvány esetén: 0,6 m
- falazó anyag tárolására is használt állvány esetén: 1 m
- egyéb állvány, munkaszint felületek esetében a tervezett méretűnek kell lennie.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

Állványok padozata:

- 48 mm vastag állványpallóból,
- szabványos deszkatáblából, vagy
- terhelhetőség és állékonyság szempontjából ezekkel egyenértékű fából vagy fémből kell készíteni.
- Állványpadozatul szolgáló 48 mm vastag pallókat, illetve a deszkatáblákat úgy kell alátámasztásra helyezni, hogy a pallók a felfekvés külső szélén legalább 150 mm-rel, de legfeljebb 300 mm-rel nyúlhatnak túl. Amennyiben konzolos terhelésre van igénybe véve, ez esetben a túlnyúlás legfeljebb 300 mm lehet.
- Állványpallókat csak alátámasztás felett, legalább 0,5 m-es átfedéssel szabad toldani.
- Konzolosan túlnyúló pallót állványpadozatnál, feljáróknál, közlekedési utaknál alkalmazni nem szabad. Az állványpallóknak az alátámasztásra fel kell feküdniük.
- Az állványpadozat alátámasztására ereszcsonát, erkélypárkányt, villámhárítót, illetve kellő szilárdsággal, teherbíró képességgel nem bíró épületszerkezeti elemet igénybe venni nem szabad.

Hídszerűen kialakított személyi átjárók szélessége:

- egyirányú közlekedés esetén legalább 0,6 m,
- kétirányú közlekedés esetén pedig legalább 1 m.

Átjáró esetén, ha annak szintje alatt 1 méternél nagyobb mélység van, akkor az átjárót lábdeszkával ellátott 1,0 m magas kétsoros korláttal kell ellátni.

### **2.6.3 Földmunkák és beesés veszélyével járó munkák**

Földmunka minden olyan tevékenység, amelynél a talaj eredeti szintjéhez viszonyítva legalább 25 cm mélységben kézi vagy gépi erővel beavatkoznak (föld kiemelés, fúrás, tereprendezés).

Talajmegmunkálás és földmunkák általános szabályait az építési munkahelyen és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002. (II. 20.) SZCSM-EüM együttes rendelet tartalmazza.

A jogszabály vonatkozó részeinek ismeretével a Vállalkozást végző munkavállalóknak tisztában kell lenniük.

- Földmunka végzése esetén kézi feltárást kell alkalmazni mindaddig a mélységig, ameddig az Üzemeltető azt indokoltnak tartja.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- Munkagödör létesítése esetén a figyelem felhívása és a beesés elleni védelem megakadályozása céljából:
    - 0,25 m és 1,25 m mélység között jelzőkorlátot,
    - 1,25 m-t meghaladó mélységnél védőkorlátot kell elhelyezni.
    - Amennyiben a leesés helyétől legalább 2,0 m távolságra jelzőkorlátot elhelyezése történik, és nem lépnek be ebbe zónába, akkor nem kell védőkorlátot telepíteni.
    - A védelem céljára a munkaterület elmozdulás ellen biztosított lefedéssel is biztosítható.
  - 1,25m-nél mélyebb árokban csak az után szabad kézi erővel munkát végezni, miután megfelelően kialakított rézsút készítették, vagy a munkagödör kidúcolásra került.

### Kézi földmunka esetén

- A munkaárok szélén 0,5 m széles sávot szabadon kell tartani a kiásott anyagtól, használaton kívüli tárgyaktól vagy bármilyen más akadálytól.
- Az 1 méternél mélyebb munkagödörbe (munkaárokba) való biztonságos közlekedést 5 m mélységig mozdulás ellen rögzített támasztó létrával lehet.
- Az 5 métert meghaladó mélység esetén lépcsővel kell megoldani a munkagödörbe való biztonságos közlekedést.
- Rézsús kialakításnál feljártot kell készíteni.
- A munkavállalók részére minden körülmények között biztosítani kell az esetlegesen kialakult veszély során a munkagödörből való biztonságos kijutást.
- Ha az építési területen a kivitelező nem azonosítható vezeték, kábelt vagy egyéb tárgyat (lövedéket, stb.) talál, akkor a munkavégzést azonnal meg kell szakítani és értesíteni a munkaengedélyt kiállító személyt.
- Kábel és csővezeték elvágás, illetve megsértés esetén azonnal értesíteni kell a munkaengedélyt kiállító személyt.
- Sérült szigetelésű, vagy elvágott kábelt az áramütés veszélye miatt megérinteni tilos.
- A megszakított földmunkát csak akkor lehet folytatni, ha annak veszélytelenségéről a szakági üzemi szakértő bevonásával meggyőződtek, és arra a terület Üzemeltetője - szükség szerint módosítva a munkavégzés feltételeit - engedélyt adott.

### Építő járművek, gépjárművek berendezések

- A munkagödör szélétől biztonságos távolságban kell elhelyezni.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- A biztonsági távolság függ a jármű összsúlyától, és biztonsági intézkedéseket kell tenni (rézsűzés vagy dúcolás).
  - Az építményektől, az állványoktól vagy más munkagépektől és berendezésektől legalább 0,80 méterre szabad csak megállni.

### Rézsű készítése:

- A rézsű hajlásszöge a kitermelt talaj típusától függ.
- A rézsű hajlásszögének meghatározásához a 4/2002. (II. 20.) SZCSM-EüM együttes rendeletvonatkozó előírásait kell alkalmazni.

### Dúcolás:

- A dúcolást a talaj állékonysága és a munkaszint mélysége, továbbá a fellépő igénybevételnek megfelelően kell kialakítani.
- Amennyiben a munkagödör 5 méternél mélyebb, vagy ha a munkagödör mellett - a szakadó lapon belül - statikus és dinamikus terhelés is várható, ebben az esetben a dúcolás biztonságát számítással kell igazolni.
- A kidúcolt munkagödör (munkaárok) fenékszélessége 0,8 méternél kisebb nem lehet. Ettől eltérni abban az esetben szabad, ha a munkaárokban emberi munkavégzés nem történik és a tervező az alkalmazott technológia és csőátmérő figyelembevételével a tervekben írja elő a biztonságos munkavégzés feltételeit.
- A dúcolás nélküli függőleges partfal 0,8 - 1,7 m közötti magasságú lehet talajtípustól függően. A talajtípusokhoz tartozó függőleges partfal méreteket a 4/2002. (II. 20.) SZCSM-EüM együttes rendelet tartalmazza.

Az Üzemeltető a függőleges partfal alkalmazása helyett rézsű vagy dúcolás szükségességét előírhatja, ha a munkavégzés egyéb körülményei azt indokolják (csapadékos időszak, hosszú időn keresztül feltárt terület stb.)

### **2.6.4 Beszállással végzett munka**

Beszállással végzett munkának minősül minden olyan tevékenység, amely a berendezésen behajlással, vagy annak belsejében való tartózkodással végezhető, ha ezt a teret emberi tartózkodásra nem tervezték.

Beszállással végzett munkafolyamatot tekintve veszélyes berendezésnek minősülnek azok a berendezések (készülék, tartály, bunker, akna, csatorna, kazán, szállítótartály, általában szűk terek) amelyekben az anyagok tárolása, feldolgozása vagy technológiai folyamat során

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

veszélyes és ártalmas termelési tényezők keletkezhetnek, illetve a beszállással végzett tevékenység során felszabadulhatnak, vagy összegyűlhetnek.

### Munkaszervezési és tárgyi feltételek

Minden olyan esetben, amikor a beszállással érintett folyamat nagy fémfelületek érintkezésével járhat, a potenciál különbségből adódó áramütésveszélyt meg kell vizsgálni.

Abban az esetben, ha az egészségre ártalmas, vagy tűz- és robbanásveszélyes gázok, gőzök, előfordulásával illetőleg oxigénhiánnyal (17 tf% alá csökkenés) kell számolni, akkor a munka megkezdése előtt a légtérelmezést minden esetben el kell végezni.

Ha a munkatérben a veszély előfordulása biztonsággal nem zárható ki, akkor a munkavégzés teljes ideje alatt légtérelmezést kell biztosítani.

A munka megkezdése előtt, vagy a munkavégzés teljes ideje alatt mérni kell:

- Oxigén koncentráció szintje
- Éghető gőzök, gázok alsó robbanási határértéke (ARH)
- Egészségre ártalma gázok gőzök koncentrációja

A munkavégzéshez használt légtérelmező készülékrendelkezésre állását az Üzemeltető biztosítja.

Ha a munkavégzés ideje alatt az ártalmas vagy mérgező gázok feldúsulhatnak, akkor a dolgozókat egyéni légzésvédő eszközzel kell ellátni. Lehetőség szerint környezeti levegőtől független légzésvédő eszközt kell alkalmazni.

Beszállással végzett munkafolyamathoz szűrőbetétes gázálarcot használni tilos.

Az Üzemeltetővel történő előzetes egyeztetés után egyenértékű védelmet biztosít, ha:

- olyan mesterséges lécseret adó szellőzés kerül biztosításra, amely a beszállással érintett terület levegőjét kellő mértékben cseréli (a veszélyes koncentráció helyileg sem alakulhat ki),
- a munkavégzés alatt folyamatos légtérelmezés végzése történik.

Ha a munkatérben olyan ártalmas vagy mérgező gőzök, gázok vannak, amelyek bőrön át is képesek felszívódni, akkor az egész test védelméről is gondoskodni kell.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

A munkavégzések jellege során az alábbi táblázatot figyelembe kell venni.

Beszállással végzett munka	Éghető anyag koncentráció az ARH %-ában			
	0-5	5-10	10-20	20 felett
Általános munkavégzés	a munka <b>engedélyezhető</b>	a munka <b>engedélyezhető</b>	Csak tisztítás és vizsgálatra	a munka <b>nem engedélyezhető</b>
Tűzveszélyes tevékenység	a munka <b>engedélyezhető</b>	a munka <b>nem engedélyezhető</b>	a munka <b>nem engedélyezhető</b>	a munka <b>nem engedélyezhető</b>

*Megj.: A táblázat előírásaitól az Üzemeltető szigorúbb feltételeket is előírhat.*

### Személyi feltételek

Beszállással végzett munkát az végezhet, aki:

- 18. életévét betöltötte,
- fizikailag és egészségileg alkalmas,
- írásban megbízott,
- a munkavégzéshez szükséges ismeretekkel rendelkezik,
- a várható veszélyekre és biztonsági intézkedésekre kioktatták.

A veszélyes berendezésben történő munkavégzés ideje alatt figyelő személyeket kell biztosítani:

- legalább két főt (egyik lehet a munkairányító is), akik:
  - mentésre kiképzettek,
  - mentésre fizikailag alkalmasak,
  - védőeszközökkel ellátottak, és azok használatáról kioktattottak,
  - munkavégzés alatt folyamatosan a helyszínen tartózkodnak.

Csak olyan személyt lehet a felügyelettel megbízni, aki az esetleges mentésre képzett, arra fizikailag is alkalmas és megfelelő elsősegély-nyújtási ismeretekkel rendelkezik.

Beszállással történő munkavégzés esetén biztosítani kell a bent dolgozók és a figyelők között a megbízható kommunikációt (pl.: élőszó, jelző kötél, rádió), azonban a megfelelő megoldás kiválasztásánál minden körülményt (távolságok, RB-s zónák) figyelembe kell venni.

---

### **2.6.5 Munkavégzés gázvezetéseken**

Súlyos balesetek fordulhatnak elő, ha egy csővezetékben metángáz szabadul ki és begyullad, vagy ha a berendezéseket nem megfelelően használják. Ezért be kell tartani a következő utasításokat:

- Elegendő menekülési utat kell biztosítani (legalább két létrát a munkagödörben).
- A veszélyes területeket le kell zárni és meg kell jelölni (védőkorlátok, figyelmeztető jelzőtáblák, figyelmeztető szalag, biztonsági örök).
- A csővezetéken végzett munka megkezdése előtt be kell szerezni a munkavégzési engedélyt a tűz- és robbanásveszélyes területekre.
- Csak képzett személyzet alkalmazható.
- A gáz csővezetéseken végzett minden munkához lángálló védőruhát kell viselni.
- A gyújtóforrásokat el kell távolítani a munkaterületről.
- Mielőtt hegeszteni kezdenének egy csővezetéken, a Felelős műszaki vezető helyettes által megbízott szakértőnek ellenőriznie kell, hogy megtörtént-e a nyomásmentesítés és az inertizálás.
- Legalább két 12kg-os „A-B-C” porral oltó kézi tűzoltó készüléknek kell rendelkezésre állnia az esetleges tüzek eloltására.
- Hirtelen veszélyek esetén a munkát azonnal le kell állítani, a felügyelőt és Felelős műszaki vezetőt helyettest tájékoztatni kell a kialakult eseményről.

### **2.6.6 Egyedüli munkavégzés tilalma**

Tilos egyedül munkát végezni a külön jogszabályokban végzett munkafolyamatok esetén (feszültség alatti munkavégzés, beszállással végzett munkák stb.).

Tilos továbbá olyan helyen egyedüli munkavégzést folytatni, ahol azt az Üzemeltető előírja:

- Beszállással végzett munkák
- Feszültség alatti és feszültség közeli munkavégzés
- Veszélyes készülékek első alkalommal történő megbontása
- A munkavégzési engedély kiadója által meghatározott munkáknál.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15


### 2.7 Munkavédelmi jellegű táblák

Az alábbiakban a Társaság munkahelyein leggyakrabban megtalálható munkavédelmi jellegű táblákat (piktogramokat) ismertetjük. Munkavégzése során a táblák jelzéseit minden esetben vegye figyelembe.

Tiltó és figyelmeztető jelzések				
				
Illetékteleneknek belépni tilos!	Mérgező anyag	Nyaklánc, gyűrű, óra viselése tilos!	Forró folyadék vagy gőz	Étkezni, inni tilos!
Rendelkező táblák				
				
Védőruha használata kötelező!	Fejvédő használata kötelező!	Hallásvédő használata kötelező!	Lábvédő használata kötelező!	Védőkesztyű használata kötelező!
				
Menekülési út jobbra	Menekülési út balra	Vészkijárat	Elsősegélyhely	Dohányzóhely
				
Gyülekező hely				

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

Veszélyes anyagok jelölései				
				
Robbanásveszélyes	Tűzveszélyes	Oxidáló	Nyomás alatti gáz	Maró, korrozív
				
Mérgező	Irritatív	Egészségkárosító	Környezetkárosító	

*Ha munkavégzése során nem ismert jelzőtáblával találkozik, tudja meg jelentését és azt minden esetben vegye figyelembe.*

### 2.8 Közlekedési szabályok

A földalatti gáztároló üzemi területére a behajtáshoz a Felelős műszaki vezető helyettes kifejezett jóváhagyása szükséges, amelyet behajtási engedély formájában jelenít meg, és csak rendkívüli körülmények között engedélyezik, pl. szerszámok és berendezések felrakodásához és lerakásához, stb. A járművek nem térhetnek le az üzem útjairól, kivéve, ha erre engedélyt adtak. A veszélyes területekre behajtáshoz a Felelős műszaki vezető helyettes külön írásos jóváhagyása szükséges.

Telephelyeken belül és kívüli, valamint a nyomvonalas munkahelyeken a KRESZ szabályai az érvényesek. A járművek megengedett sebessége 5 km/h.

A járművek csak a kijelölt parkolóhelyeken parkolhatnak. A Társaság fenntartja a jogot, hogy a Társaság engedélye nélkül parkoló járműveket eltávolíttassa a járműtulajdonos költségére. A telephelyen belüli és kívüli parkolás a járműtulajdonos saját kockázatára történik.

A telephelyen lévő és oda vezető utakon a járművezetést nem korlátozhatják az építési és beszerelési munkák úgy, hogy bármilyen szemét vagy építési hulladék kerül az utakra. Az összes ilyen szemetet vagy építési hulladékot a felelős személy(ek)nek azonnal el kell takarítaniuk. Az utakat tilos ideiglenes tároló helyként használni az anyagokhoz vagy gépekhez.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

Ha az utakat le kell zárni, akkor az útlezárásokat a kellő időben annak lezárása előtt egyeztetni kell Felelős műszaki vezető helyettessel annak érdekében, hogy a telephelyen a munkát koordinálni lehessen, a Felelős műszaki vezető helyettest hét nappal előbb értesíteni kell a nehéz terhet szállító járművek érkezéséről.

### 2.9 Munkavégzés helyszínén tartandó dokumentumok

Kivitelezőnek a munkavégzés helyszínén rendelkeznie kell a következő dokumentumokkal:

- Adott munkára vonatkozó üzemeltetői engedély,
- Adott munkára vonatkozó munkavégzési engedély,
- Egyéb engedélyek, ha a munkavégzés jellege megköveteli (tűzveszélyes tevékenység, daruzási munka, beszállással végzett munka, veszélyes tevékenység stb.),
- Alkalmazott gépek, berendezések, eszközök, kéziszerszámok (hegesztő-berendezés, villamos fűrőgép, heveder, függeszték stb.) megfelelőséget igazoló időszakos biztonságtechnikai ellenőrzési jegyzőkönyvei,
- Biztonsági adatlap (veszélyes vegyi anyaggal való foglalkozás esetén),
- MFGT munkabiztonsági útmutató/bizonyítvány
- Tűzvédelmi szakvizsga (szükség esetén),
- Kivitelező társaság munkavédelmi megbízottjának neve és elérhetősége,
- Kivitelező megbízott elsősegély-nyújtójának neve; az elsősegély nyújtásához szükséges felszerelések megléte, érvényessége.

## 3. VESZÉLYES ANYAGOK

*Minden veszélyes anyaggal és készítménnyel történő munkavégzés előtt figyelmesen át kell olvasni az anyag BIZTONSÁGI ADATLAPJÁT. Ez tartalmazza a veszélyességi jellemzőket, kezelésére, használatára vonatkozó biztonsági előírásokat.*

### 3.1 Veszélyes anyagokkal végzett tevékenység

A Vállalkozó köteles a veszélyes anyagokkal vagy készítményekkel végzett tevékenység során annak veszélyeit szem előtt tartani, valamint köteles a munkakörnyezetből származó egyéb veszélyek és az alkalmazott anyag vagy készítmény egymásra hatását figyelembe venni.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

A veszélyes anyagok vagy készítmények során a Vállalkozó köteles az alkalmazott anyag vagy készítmény biztonsági adatlapját a munkavégzés helyszínén, vagy szükség esetén elérhető helyen tartani. A biztonsági adatlap készletét minden helyszínen tartózkodó dolgozót tájékoztatni kell a munkavégzés megkezdése előtt.

A veszélyes anyagokkal vagy készítményekkel végzett tevékenység során a Vállalkozó köteles az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzéshez szükséges egyéni védőeszközöket folyamatosan viselni.

Ha a veszélyes anyag vagy készítmény az Üzemeltető, vagy harmadik fél környezetét, felszíni, felszín alatti vizeit, csatornahálózatát, légterét terhelné vagy talajszennyezéssel járna, akkor a veszélyes anyaggal vagy készítménnyel végzett tevékenység megkezdése előtt a Vállalkozó köteles tájékoztatni az Üzemeltetőt.

Tilos sérült, azonosítatlan csomagolású veszélyes anyagot vagy készítményt az Üzemeltető területére bevinni és azzal bármilyen jellegű munkát végezni.

Az anyag áttöltése esetén csak olyan csomagolást szabad használni, amelyet a veszélyes anyag nem károsít, valamint nem lép azzal reakcióba továbbá az eredeti csomagolással megegyező címkével kell ellátni.

A munkavégzés során a veszélyes anyaggal történő érintkezés elkerülése érdekében megfelelő műszaki megoldás alkalmazásáról, vagy egyéni védőeszköz viseléséről kell gondoskodni a munkavégzés teljes ideje alatt.

Az alábbiakban a Társaság telephelyein leggyakrabban előforduló anyagok veszélyeinek kivonatos ismertetése található a teljesség igénye nélkül.

### Földgáz:

Földgáznak nevezzük a földből előtörő gázokat, ideértve a nem szénhidrogén tartalmú előfordulásokat is. Ilyenek lehetnek a nitrogén, széndioxid gázok illetve gázelegyek.

Az éghető szénhidrogén tartalmú földgázok fő tömegét a metán, az etán, a propán, és a bután adja, egyes előfordulások nagyobb szénatom-számú CH vegyületeket valamint kisebb-nagyobb százalékban széndioxidot, nitrogént és kénhidrogént is tartalmazhatnak.

A földgáz sűrűsége összetétele függvényében változik. A 90 %-ban vagy annál nagyobb mennyiségben metánt tartalmazóak a levegőnél könnyebbek, míg a nagyobb szénatom számú komponensekben dúsabb gázok a levegőnél nagyobb sűrűségűek.

A Társaság által forgalmazott gázok jellemzően metánból állnak.

A földgáz színtelen, szagtalan – esetleg enyhén benzinre emlékeztető szagú – gáz. Meggyújtva széndioxid és vízgőz keletkezése közben ég el. A levegővel 5-15 térfogat %

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

közötti mennyiségben keveredve robbanóképes elegyet alkot, amely nyílt láng vagy elektromos szikra hatására is felrobbanhat.

### Földgáz kondenzátum:

Túlnyomóan  $C_4 - C_8$  közötti szénatom számú, normál állapotban folyékony szénhidrogéneket tartalmaz.

Gőzének rövid ideig tartó belégzése nem okoz mérgezési tüneteket, amíg a lézéshez elegendő oxigén jelen van. A levegőnél nehezebb, ezért zárt helyiségből gőze kiszoríthatja a levegőt. Hosszabb ideig tartó belégzése fejfájást, szédülést, hányást okozhat. Nagy koncentrációban eszméletvesztés, légzéskimaradást is okozhat.

A felhasználás zárt rendszerben, a munkatér megfelelő hatásfokú szellőzésének kialakításával történhet. A munkavállalókat el kell látni a megfelelő lángállósági fokozatú és antisztatikus védőruházattal és védőlábbal. Védőkesztyűt, arcvédőt, szükség esetén a gőzök belégzése ellen egyéni légzésvédőt is biztosítani kell.

### Széndioxid (CO<sub>2</sub>):

Szintelen, szúrós, savanykás szagú, a levegőnél nehezebb, nem éghető, az égést nem tápláló gáz. Cseppfolyósítható, folyadék halmazállapotban gyorsan párolog, miközben annyi hőt von el, hogy egy része fehér szén-sav hóvá (szárazjéggé) fagy meg. A szárazjég olvadás nélkül párolog el (szublimál), ezért jó hűtő és konzerváló anyag.

A széndioxid a tüzelőanyagok – szén, szénhidrogének – elégetésekor keletkezik. Jellemző megjelenési helye a nagyteljesítményű gázmotorok kipufogó rendszere, kazánok kéménye.

A CO<sub>2</sub> gáz relatív sűrűsége 1,52, tehát a levegőnél jóval nehezebb, ezért a szabadba jutva az oxigén tartalmú levegőt kiszorítva a föld közvetlen közelében helyezkedik el, a terepszint alatti, illetve zárt terekben 20 térfogat %-os koncentrációban feldúsulva légzésbénulást, gyors fulladást okozhat. Ha a munkahely levegőjében hosszabb időn keresztül 8-10 térfogat %-os töménységben van jelen, félheveny mérgezést, nagyobb töménységű széndioxid gáz belégzése eszméletvesztést, illetve súlyosabb esetben kómát okoz.

Nagy nyomású, cseppfolyós vagy szilárd halmazállapotú széndioxid fagyást is okozhat. A fulladás és fagyás veszélye közvetlenül jelentkezik széndioxid töltetű tűzoltó készülék használatakor is.

A munkahelyek megfelelő szellőztetése természetes légcserével, illetve ha szükséges elszívó ventilátorok alkalmazásával történjen. A CO<sub>2</sub> mérgezés kiküszöbölésére csak

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

frisslevegős vagy sűrített levegős készülékek alkalmazhatóak egyéni légzésvédő felszerelésként.

### Szénmonoxid (CO):

Szintelen, szagtalan, relatív sűrűsége 0,97, levegővel 2,5 térfogat %-os alsó és 74,0 térfogat %-os felső robbanási határkoncentrációk közötti töménységben robbanó elegyet képező, meggyújtva kékes lánggal égő gáz. Tüzelőanyagok – szén, szénhidrogének – tökéletlen égésekor keletkezik.

A szénmonoxid rendkívül mérgező gáz. A vér hemoglobinjából karboxi-hemoglobin képződése közben az oxigént kiszorítja. A vér csökkent  $O_2$  tartalma következtében súlyos agykárosodás, illetve fulladásos halál állhat be. A 0,5 térfogat % alatti szennyezettség szint alatt szürke-fekete csíkos CO-betétes gázálcot, ennél nagyobb vagy ismeretlen mértékű szénmonoxid szennyezettség esetén frisslevegős, vagy sűrített levegős készüléket kell alkalmazni.

### Glikolok:

Víznél nehezebb 1,11 – 1,21 g/cm<sup>3</sup> sűrűségű, „Tűzveszélyes” tűzveszélyességi osztályba sorolt, szintelen, csaknem szagtalan, szirupszerű, édeskés ízű folyadékok. A vízzel tökéletesen elegyednek.

A glikol forró felületekről gyorsan elpárolog. Gőze a levegővel keveredve 3,2 - 53 tf % közötti arányban elkeveredve robbanóképes elegyet alkot, mely szikrától, nyílt lángtól vagy kellően forró felülettől meggyulladhat. Gőze a levegőnél nagyobb sűrűségű, így a kiömlés közelében lévő mélyedésekben, aknáknban, csatornáknban megtelepedhet.

Elsősorban a glikolos fűtőgáz előkészítő berendezések fontos technológiai anyaga. Alkalmazásával kerül a nyers földgázból leválasztásra a víz, illetve vízgőz, így téve azt alkalmassá a fogyasztók által történő felhasználásra. Felhasználása zárt technológiai rendszerben történik, szabadba csak szándékosság esetén, üzemzavar vagy figyelmen kívül hagyás következtében kerülhet. Kisebb mennyiségben felhasználásra kerül motorok téli, fagyálló hűtőfolyadékának egyik összetevőjeként.

A mérgezési tünetek a felmelegedett anyag gőzének tartós belélegzése, a folyékony állapotú anyaggal való tartós érintkezés vagy az anyag lenyelése után jelentkezhetnek.

A szem és a légutak ingerlésén kívül a narkotikus hatás veszélye is fennáll.

Glikol átfajtásához, szivattyúzásához, bármilyen glikollal kapcsolatos tevékenységhez védőfelszereléseken túlmenően arcvédő plexi álarc, hosszú gumi kötény, hosszúszerű gumikesztyű, gumicsizma használata kötelező.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### Metanol (CH<sub>3</sub>OH):

A víznél könnyebb 0,79 g/cm<sup>3</sup> sűrűségű, „Robbanásveszélyes” tűzveszélyességi osztályba sorolt, színtelen, hígítóra vagy tömény alkoholra emlékeztető szagú, erősen mérgező éghető folyadék.

A folyadék gyorsan párolog, a levegővel mérgező és robbanóképes elegyet alkot. Gőze a levegőnél nagyobb sűrűségű, a talaj mentén kúszik, így a kiömlés közelében lévő mélyedésekben, aknában, csatornában megtelepedhet. Forró felületektől, szikrától, nyílt lángtól meggyulladhat. Meggyulladás esetén a láng távolabbról is visszacsaphat.

Vízben tökéletesen oldódik, és még hígítva is mérgező és éghető elegyet képez. Éghetősége csak többszörös mennyiségű vízzel történő hígítás után szűnik meg.

A folyadék és a gőze károsítja a központi idegrendszert, különösen a látóidegeket. Ennek következtében a sérült megvakulhat, a folyadék lenyelése halált is okozhat. A folyadékkal történő tartósabb érintkezés esetén a bőrön át is felszívódhat. Károsodás veszélye fenyegeti a vesét, májat, szívet és egyéb szerveket.

A metanol átfertéséhez, szivattyúzásához, bármilyen metanollal kapcsolatos tevékenységhez arcvédő plexi álarc, hosszú gumi kötény, hosszúszerű gumikesztyű, gumicsizma használata kötelező. Az anyag szabadba kerülése esetén légzésvédelemként (kellően átszellőzött területen) alkalmazható az "A" jelű barna színjelölésű szűrőbetétes gázálarc, egyéb esetekben sűrített levegős légzőkészülék.

*Az anyagok kezeléséhez, használatához a BIZTONSÁGI ADATLAP előírásai az irányadóak. Amíg nem ismerte meg az adott anyag tulajdonságaira, kezelésére, használatára vonatkozó előírásokat – az anyaggal semmilyen tevékenységet nem végezhet.*

### 3.2 Gyúlékony folyadékok és gázpalackok kezelése

- Gyúlékony folyadékból és gázpalackból csak a napi felhasználni kívánt mennyiséget tartsák a helyszínen.
- A gyúlékony folyadékokat és a gázpalackokat napfénytől védett helyen kell tartani. Ha a munkavégzés alatt ez nem lehetséges, akkor a munkafolyamat befejezése után haladéktalanul intézkedni kell a napfénytől védett helyre történő szállításról.
- Ne tárolják a gázpalackokat a talajszint alatti helyiségekben vagy keskeny csőárkokban.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- A gázpalackokat védeni kell az eldőléstől és ütődéstől, ne dobálják, ejtsék le, illetve ne gurítsák őket a padlón.
- Csak megfelelő szállítóeszközöket (palackkocsi, palackszállító állvány) szabad használni.
- A gyújtóforrásokat tartsák biztonságos távolságra a palackoktól.
- Zárják a nem használt palackokon lévő szelepeket és tegyék vissza a védősapkát.
- A vonatkozó szabványoknak megfelelő nyomásszabályzót (reduktort) a palack szelepe után szereljék be.
- Megfelelő állapotú tömlőket és tömlőcsatlakozókat kell használni.
- A gyúlékony gázokat (acetilén, LPG) és a tüzet elősegítő gázokat (oxigén) tartalmazó nagynyomású gázpalackokat tilos egymás közvetlen közelében tárolni.
- A gázpalackok és a hegesztéshez használt eszközök feleljenek meg a Hegesztési Biztonsági Szabályzat előírásainak.

## 4. TŰZVÉDELEM

### 4.1 Szabályozás rendszere

A tűzvédelmet szabályozó rendelkezések az állam kötelezettségvállalása mellett (a tűz elleni védekezés megszervezése állami feladat) az Alaptörvényből indulnak ki. A tűzvédelem területének részletes szabályozását a tűz elleni védekezésről kiadott törvény és a végrehajtására kiadott műszaki normatívákat is rögzítő rendeletek tartalmazzák.

Az előzőekben említett rendelkezések érvényesülését a Társaság Központi Tűzvédelmi Szabályzata és az egyes tárolók telephelyi tűzvédelmi szabályzatai biztosítják.

### 4.2 Fontosabb alapfogalmak

Égésnek nevezzük az éghető és oxidáló anyag között önként vagy energiaközlésre beinduló hőt termelő, és nagymértékű térfogat növekedéssel járó kémiai folyamatokat. Az égés sebességétől függően beszélhetünk lassú (érzékszervekkel nem érzékelhető, fény és hőhatás nélküli), illetve gyors égésről, továbbá robbanásról (érzékszervekkel érzékelhető fény és hanghatással járó). A tűzvédelem szempontjából az utóbbiaknak van nagyobb jelentősége, így a továbbiakban az égés vagy tűz megnevezések alatt mindig gyors égést értünk.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

Az égési folyamat létrejöttéhez az éghető anyag, oxidáló anyag és a gyulladási hőmérséklet azonos térben való egyidejű jelenlétére van szükség.



Oxidáló anyagoknak az égést tápláló anyagokat nevezzük.

Ezek lehetnek gázok (levegő oxigénje, klórgáz), folyadékok (hidrogén-peroxid), és szilárd anyagok (salétrom sók, hipermangán).

Gyulladási hőmérsékletnek nevezzük azt a hőfokot, amelyre az éghető anyagnak fel kell melegednie ahhoz, hogy az égési folyamat beinduljon.

### **Az anyagok tűzveszélyességi osztályba sorolása (OTSZ 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet 9-10. §)**

#### ***1. „Robbanásveszélyes” osztályba tartozik:***

- a) a kémiai biztonságról szóló törvény szerint robbanó, fokozottan tűzveszélyes, tűzveszélyes, kismértékben tűzveszélyes anyag és keverék
- b) az a folyadék, olvadék, amelynek zárttéri lobbanáspontja 21 °C alatt van vagy nyílttéri lobbanáspontja legfeljebb 55 °C, vagy üzemi hőmérsékletet nagyobb, mint a nyílttéri lobbanáspont 20 °C-kal csökkentett értéke,
- c) az éghető gáz, gőz, köd,
- d) az a por, amely a levegővel robbanásveszélyes keveréket képez és
- e) az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról szóló 54/2014. (XII.5.) BM rendelet hatálybalépése előtt „A” vagy „B” tűzveszélyességi osztályba sorolt anyag.

#### ***2. „Tűzveszélyes” tűzveszélyességi osztályba tartozik:***

- a) a szilárd éghető anyag, ha nem tartozik robbanásveszélyes osztályba,
- b) a legalább 50 °C nyílttéri lobbanáspontú gázolajok, tüzelőolajok, petróleum,
- c) az a folyadék, olvadék, amelynek nyílttéri lobbanáspontja 55 °C felett van, vagy üzemi hőmérsékletet a nyílttéri lobbanáspontjánál legalább 20 °C-kal kisebb,
- d) az a gáz, amely önmaga nem ég, de az égést táplálja a levegő kivételével,
- e) a vonatkozó műszaki követelmény szerinti eljárással meghatározott, 150 °C-nál magasabb gyulladási hőmérsékletű B-F tűzvédelmi osztályú építőanyag,
- f) az a vizes diszperziós rendszer, amelynek lobbanáspontja szabványos módszerrel nem állapítható meg, és éghetőanyag-tartalma 25%-nál nagyobb, víztartalma pedig 50%-nál kisebb és

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

g) az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról szóló 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet hatálybalépése előtt „C” vagy „D” tűzveszélyességi osztályba sorolt anyag.

### **3. „Nem tűzveszélyes” tűzveszélyességi osztályba tartozik:**

- a) a nem éghető anyag,
- b) az A1 vagy A2 tűzvédelmi osztályú építőanyag és
- c) az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról szóló 54/2014 (XII.5.) BM rendelet hatálybalépése előtt „E” tűzveszélyességi osztályba sorolt anyag.

Azon különleges anyagok esetében – kivéve azokat a veszélyes anyagokat és készítményeket, amelyek a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény és a végrehajtási rendelet hatálya alá tartoznak -, amelyet az (1)-(3) bekezdésben meghatározottak szerint nem sorolhatók tűzveszélyességi osztályba, a Belügyminisztérium Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság állásfoglalása az irányadó.

#### Tűzosztályok:

A különböző tüzek 5 osztályba sorolhatók az éghető anyag fizikai és égési jellemzői alapján, melynek segítségével gyorsan kiválaszthatjuk a tűzoltás szempontjából alkalmas tűzoltó készülékeket.

- „A” – szilárd anyagok tüzei
- „B” – folyékony vagy cseppfolyós anyagok tüzei
- „C” – gázok tüzei
- „D” – fémek tüzei
- „F” – sütésre, főzésre használt zsírok, olajok tüzei

A tűzosztályok és az országos Tűzvédelmi Szabályzatról szóló 54/2014. (XII.5.) BM rendelt hatálybalépése előtti tűzveszélyességi osztályok sajnos azonos módon az ABC betűivel vannak jelölve.

Kérjük figyelmesen olvassa el az oktatási anyagot, és ne keverje össze a betűjelöléseket!

### **4.3 Tűzvédelmi oktatás**

Az eredményes tűzvédelemnek továbbra is legkiemelkedőbb eleme az emberi tényező. Megnyugtató biztonságot csak úgy lehet elérni, ha az állampolgárok, a tulajdonosok, munkavállalók, a vezetők megfelelő tűzvédelmi kultúrával, felkészülten, fegyelmezetten és felelősséggel tevékenykednek. A törvényalkotó számos tételes jogi előírással törekszik

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

biztosítani, hogy mindenki megismerje azt, ami tőle tűzvédelmi szempontból elvárható. Az 1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról (továbbiakban: Tűzvédelmi törvény vagy Ttv.) úgy rendelkezik, hogy a munkáltató köteles gondoskodni a munkavállalói:

- tűzvédelmi oktatásról,
- a munkakörükkel, tevékenységükkel kapcsolatos tűzvédelmi ismereteket a foglalkoztatásuk előtt elsajátítsák,
- a tűz esetén végzendő feladataikat megismerjék,
- a jogszabályban meghatározott foglalkoztatási ágakban és munkakörben rendelkezzenek tűzvédelmi szakvizsgával.

Az oktatás tartalma kiterjed az alaptevékenység tűzveszélyességére, veszélyforrásaira, a tűzjelzési lehetőségekre, a tárolás, a gépek, berendezések használatára, a kiürítési, menekülési útvonalakra, a tűzoltóeszközök kezelésére, stb.

A munkavégzéshez kapcsolódó tűz elleni védekezés alapismeretei a munkáltató (vállalkozó) köteles átadni a munkavállalói számára, melynek eredményességét jegyzőkönyvben aláírásukkal igazolják.

A Társaság területeire vonatkozó speciális tűzmelegelőzési és tűzoltási ismereteket jelen alapoktatási anyag tartalmazza.

A technológiai területeken túlnyomórészt „Robbanásveszélyes” tűzveszélyességi osztályba tartozó anyagok találhatóak. A megelőzés alapelve az, hogy az égés feltételének teljesülését megakadályozzuk. Ezt leghatékonyabban zárt technológiai rendszerek alkalmazásával lehet elérni.

A gyúlékony gázok és gőzök lehetséges kilépési pontjai környezetében erre figyelmeztető jellel megjelölt veszélyességi övezetek (zónák) vannak meghatározva, melyeken belül üzemszerűen olyan eszközök és felszerelések lettek rendszeresítve, amelyek működésük, használatuk közben nem jelentenek gyújtóforrást (műszálmentes védőruházat, gyújtószikra-mentes elektromos készülékek, stb.)

Az előző pontban leírtaknak megfelelően kialakított munkahelyek biztonságának növelése érdekében a veszélyességi övezetekre vonatkozóan korlátozó és megelőző intézkedések érvényesek.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

### Ilyen korlátozó és megelőző intézkedések:

- Az alkalmoszerű tűzveszélyes tevékenység körülményeinek szabályozása, gyújtóforrások bevitelének és alkalmazásának korlátozása.
- A dohányzás tiltása. A technológiai területen mindenütt tilos a dohányzás, erre még a tűzveszélyes munkavégzési engedély sem jogosítja fel a munkát végzőt. Dohányozni csak a kijelölt dohányzó helyeken lehet
- Gépjárművek behajtásának korlátozása. Ez a szabályozás a gépkocsi vezetőjét arra kötelezi, hogy a technológiai területre való behajtás előtt engedélyt (behajtási engedély) kérjen a terület illetékes termelőmesterétől, vagy a műszakban lévő felelőstől.
- A veszélyes helyekre csak akkor szabad belépni, ha erre a Felelős műszaki vezető helyettes írásos engedélyt adott.
- Az összes tűzoltó készüléket, menekülési utat és vészkijáratot mindenkor szabadon kell hagyni.
- A könnyen gyulladó és égő hulladékot az erre a célra biztosított megfelelő edényben kell tárolni.
- A tűzgátló ajtókat csukott állapotban kell tartani, ha ez nem lehetséges, akkor annak veszély esetén történő becsukásáról egy felügyeleti személyt kell megbízni, akinek folyamatosan az ajtó közelében kell tartózkodnia.
- A munkaterületen folyamatosan rendet kell tartani.
- Ki kell zárni a gyújtóforrásokat, ha ez nem lehetséges, akkor az éghető anyag megfelelő elhatárolásáról, vagy eltávolításáról kell gondoskodni.

### **4.4 Tűz elleni védekezés**

Munkaterületen a tűz elleni védekezést két alapvetően eltérő tevékenységi terület jellemzi. Az egyik a tűz keletkezési lehetőségeinek kizárása a technológiai folyamatból, melyet röviden megelőzésnek (Prevenciónak) nevezünk. A másik fontos terület az esetlegesen keletkező tüzek oltására való felkészülés. A két tevékenység együttesen célozza meg a munkaterület személy és vagyon védelmének tűzkármentes megvalósulását.

### **4.5 Tűzoltó készülék, felszerelés**

Általános követelmény, hogy a létesítményekben, és a szükséges munkaterületeken az ott keletkező tűz oltására alkalmas, a vonatkozó jogszabályokban nemzeti szabványokban foglalt követelményeket kielégítő tűzoltó készülékeket kell elhelyezni.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

A tűzoltó készülékeken feltüntetett „A”; „B”; „C”; „D”; „F”; betűjelölések azt határozzák meg, hogy a készülék milyen anyag tüzének oltására alkalmas. Amennyiben a tűzoltó készüléken több betűjelölés is található, akkor a készülék több fajta égő anyag tüzének eloltására alkalmas.

### 4.6 Tűzoltó készülék típusok jellemzői

**Vízzel oltó:** használata kifejezetten ott ajánlott, ahol az előfordulható tüzek döntően az „A” tűzosztályba tartoznak (papír, éghető szilárd anyag).

**Habbal oltó:** általában minden olyan helyre ajánlható, ahol vízzel oltó szükséges, de túl ezen éghető folyadékok és gumi tüzek oltására is eredményesen alkalmazható.

**Porral oltó:** leggyakrabban a „B” – „C”, illetve „A” – „B” – „C” tűzosztályokra alkalmas tűzoltóporokat alkalmaznak. Biztonsággal használható feszültség alatti berendezések tüzeseteinek oltására 1000 V alatti feszültség esetén és megfelelő védőtávolság betartása mellett (minimum 1m).

**Gázzal oltók (pl. szén-dioxiddal):** széles területen használható, a feszültség alatti berendezés tüzeinek oltására biztonságosan alkalmazható Aknában, zárt térben nem használhatók!

**A tűzoltó készülékek elhelyezése, ellenőrzése:** A tűzoltó technikai eszközt, felszerelést jól láthatóan, könnyen hozzáférhetően, a veszélyeztetett hely közelében kell elhelyezni és állandóan használható, üzemképes állapotban kell tartani. Helyéről eltávolítani, rendeltetésétől eltérő célra használni csak külön jogszabályban meghatározottak szerint szabad.

Tűzoltó technikai eszközt, készüléket, felszerelést és anyagot jogszabály előírásai szerint kell ellenőrizni. Ha a tűzoltó készülék, felszerelés, előírt időszakos ellenőrzését és/vagy javítását nem hajtották végre, akkor az nem tekinthető üzemképesnek.

A munkaterületen tartandó tűzoltó készülék kihelyezése alkalmával ellenőrizni kell:

- készülék állapotát, külsérelmi nyom, idegenkezűség jelei nem látszódnak rajta, szerelvényei épek,
- nyomásmérő mutató zöld jelzésben lévő állapotát, kivétel a CO<sub>2</sub> gázzal oltó készülékeken, ahol jellemzően nincs nyomásmérő,
- biztosító szeg nem szorul, annak könnyed mozgása megvalósul,
- töltet tömege megfelelő,
- felülvizsgálatot igazoló címke érvényes.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

### 4.7 Alkalomszerű tűzveszélyes tevékenység

**Tűzveszélyes tevékenység:** az a tevékenység, amely a környezetében lévő éghető anyag gyulladási hőmérsékletét, lobbanáspontját meghaladó hőmérséklettel, és/vagy nyílt lánggal, izzással, parázslással, szikrázással jár.

Ilyenek lehetnek a hegesztés, lángvágás, melegítés magas hőmérsékleten, forrasztás minden esetben, valamint a nem robbanásbiztos kivitelű elektromos berendezés, szerszám használata, fúrás, vésés, köszörülés robbanásveszélyes zónában történő használata, ha ott a robbanásveszélyes közeg nem került kizárásra ellenőrzött módon.

- Alkalomszerű tűzveszélyes tevékenységet előzetesen írásban meghatározott feltételek alapján szabad végezni. A feltételek megállapítása a munkát elrendelő feladata.
- A külső szervezet vagy személy által végzett tűzveszélyes tevékenység feltételeit a tevékenység helye szerinti létesítmény vezetőjével vagy megbízottjával egyeztetni kell, aki ezt szükség szerint - a helyi sajátosságnak megfelelő - tűzvédelmi előírásokkal köteles kiegészíteni.
- Az alkalomszerű tűzveszélyes tevékenységre vonatkozó engedélyeknek tartalmaznia kell a tevékenység időpontját, helyét, leírását, a munkavégző nevét és - tűzvédelmi szakvizsgáláshoz kötött munkakör esetében - a bizonyítvány számát, valamint a vonatkozó tűzvédelmi szabályokat és előírásokat.
- Jogszabályban meghatározott tűzveszélyes tevékenységet csak érvényes tűzvédelmi szakvizsgálással rendelkező, egyéb tűzveszélyes tevékenységet a tűzvédelmi szabályokra, előírásokra kioktatott személy végezhet.

45/2011. (XII. 7.) BM rendelet alapján tűzvédelmi szakvizsgáláshoz kötött tevékenységek	
Sorszám	Foglalkozási ág, munkakör megnevezése
1.	Hegesztők és az építőipari tevékenység során nyílt lánggal járó munkát végzők
2.	Az „A” és „B” tűzveszélyességi osztályba tartozó anyagoknak bármely időpontban 300 kg tömegmennyiséget meghaladó mennyiségű tárolását vagy 100 kg tömegmennyiséget meghaladó mennyiségű ipari vagy szolgáltatás körébe tartozó feldolgozását, technológiai felhasználását végzők.
3.	Éghető gáz lefejtését, töltését, kiszolgálását, továbbá autógáz kiszolgálását végzők.
4.	Tűzgátló, füstgátló nyílászáró-szerkezetek beépítését, felülvizsgálatát, karbantartását, javítását végzők.
5.	Tűzoltó-vízforrások felülvizsgálatát végzők.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

6.	Pirotechnikai szakbolti eladók, raktárkezelők, terméküzemeltetők, anyag- és termékgyártás-vezetők.
7.	Tűzoltó készülékek karbantartását végzők.
8.	Beépített tűzjelző berendezések kivitelezését, karbantartását, javítását, telepítését, felülvizsgálatát végzők.
9.	Beépített tűzoltó berendezések kivitelezését, karbantartását, javítását, telepítését, felülvizsgálatát végzők.
10.	Beépített tűzjelző berendezéseket tervezők, a kivitelezésért felelős műszaki vezetők, valamint az üzembe helyező mérnökök.
11.	Beépített tűzoltó berendezéseket tervezők, a kivitelezésért felelős műszaki vezetők, valamint az üzembe helyező mérnökök.
12.	Tűzállóságot növelő bevonati rendszerek alkalmazását, karbantartását végzők.
13.	Beépített hő- és füstelvezető rendszerek telepítését, felülvizsgálatát, karbantartását, javítását végzők.
14.	Erősáramú berendezések időszakos felülvizsgálatát végzők.
15.	Tűzgátló tömítések beépítését, felülvizsgálatát, karbantartását, javítását végzők.
16.	Tűzállóságot növelő burkolatok beépítését, karbantartását végzők.

- A tűzveszélyes környezetben végzett tűzveszélyes tevékenységhez a munka kezdetétől annak befejezéséig a munkát elrendelő - szükség esetén műszeres - felügyeletet köteles biztosítani.
- A tűzveszélyes tevékenységhez a munkát elrendelő az ott keletkező tűz oltására alkalmas tűzoltó felszerelést, készüléket köteles biztosítani, a megfelelő tűzoltó készülék biztosítása a vállalkozó részéről történő biztosítását a Társaság elrendelheti.
- A tűzveszélyes tevékenység befejezése után a munkavégző a helyszínt és annak környezetét tűzvédelmi szempontból köteles átvizsgálni, és minden olyan körülményt megszüntetni, ami tüzet okozhat.

### **4.7.1 Hegesztés és szikraképződéssel járó munka**

- Hegesztést és szikraképződéssel járó munkát csak írásos (alkalomszerű tűzveszélyes tevékenység végzésére jogosító engedély) jóváhagyással szabad elvégezni.
- Minden éghető anyagot el kell távolítani arról a területről, ahol a hegesztést vagy a szikraképződéssel járó munkát végzik. Ha ez nem lehetséges, akkor az ilyen anyagot megfelelő borítással meg kell védeni.
- Az elvégzendő munka terjedelmétől függően egy tűzvédelmi őrt kell alkalmazni. Az őrt a

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT











## MVSZ-15

munkavégzés alatt folyamatosan, és a munka befejezése után is köteles leellenőrizni a munkaterületet (mindaddig, amíg a tűzveszély fenn áll – pl. izzó felületek kihűlése).

- A helyszínen tartott tűzoltó készülékeknek megfelelő számban kell rendelkezésre állniuk.

### 4.8 Tűzvédelmi jellegű táblák

Az alábbiakban a Társaság munkahelyein leggyakrabban megtalálható tűzvédelmi jellegű táblákat (piktogramokat) ismertetjük. Munkavégzése során a táblák jelzéseit minden esetben vegye figyelembe.

Tiltó jelzések				
				
Nyílt láng használata tilos	Dohányozni tilos!	Fokozott tűz és robbanásveszély! Dohányzás és nyílt láng használata tilos!	Rádiótelefont használni tilos!	Vízzel oltani tilos!
Tűzvédelmi tájékoztató és figyelmeztető jelek				
				
„A” tűzveszélyességi fokozat (korábbi jelölés) Robbanásveszélyes anyag jelenlétére utalhat	Gyúlékony anyag.	Segélykérő telefonszámok	Robbanásveszélyes légkör.	Íránymutató nyíl

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

Tűzvédelmi eszközök jelölései			
			
Tűzjelző	Tűzoltó készülék	Tűzvédelmi főkapcsoló	Tűzcsap

*Ha munkavégzése során nem ismert jelzőtáblával találkozik, tudja meg jelentését és azt minden esetben vegye figyelembe.*

## 5. KÖRNYEZETVÉDELEM

### 5.1 Hulladékkezelés

A Vállalkozó engedélyezett konténerekben, vagy edényekben szelektíven tárolja a Társaság telephelyein végzett szerződéses munka során összegyűjtött hulladékokat. A veszélyes hulladékot EWC kóddal ellátva, elkülönítve (pl. üvegyapot, kábelmaradék, szigetelőanyag, olajosrongy, oldószerek, fáradt olaj és egyéb veszélyes hulladékok). A Vállalkozó köteles gondoskodni róla, hogy a konténerek, edények rendelkezésre álljanak, illetve intézkedjen az ilyen anyagok megfelelő elhelyezéséről vagy felhasználásáról a hulladék-elhelyezésre vonatkozó előírásoknak és rendeleteknek megfelelően.

A Vállalkozók előzetes engedély nélkül nem használhatják a Társaság hulladék konténeireit!  
A konténereket, edényeket erre alkalmas helyen kell elhelyezni, amit egyeztetni kell a Felelős műszaki vezető helyettesel.

A Vállalkozó kellő időben adjon le megrendelést egy alvállalkozónak az összegyűjtött hulladék elhelyezésére, és gondoskodjon róla, hogy a Felelős műszaki vezető helyettes kapjon egy példányt a megrendelésből.

A telephelyeken az összegyűjtött hulladékot azonnal el kell helyezni a megfelelő edényzetbe, konténerbe vagy legalább naponta össze kell azt gyűjteni. A hulladék elszállítása szükség szerinti. Az összegyűjtött hulladékot el kell távolítani a telephelyről, mire az építési munka befejeződik.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

A rendeletekben előírt helyre történő elszállítás igazolása történjen meg az elszállított hulladék „SZ”-jegyeinek másolataival, melyet a Felelős műszaki vezető helyettesnek át kell adni.

### 5.2 Veszélyes anyagok szállítása

Ha egy veszélyes anyagokat szállító jármű elhagyja a földalatti gáztároló területét, vagy ha ilyen anyagokat mozgatnak a terephelyen lévő építési területen, a Veszélyes Anyagok Vasúti (RID), Közúti (ADR), illetve Belvízi (ADN) Szállítására vonatkozó jogszabályokban lefektetett előírásokat be kell tartani. A Vállalkozó tegyen eleget a fenti rendeletekből származó összes kötelezettségnek, beleértve a feladóra és a felrakó, lerakó személyzetre vonatkozókat is.

A Társaságnál a veszélyes anyagokat szállító összes járművet a társaság telephelyein lévő munkavállalói ellenőrizni fogják.

### 5.3 A felszín alatti vizek és a felszíni vizek védelme

A vízszennyező anyagok kezelésekor a felszín alatti vizek védelméről szóló 219/2004. (VII. 21.) Kormányrendelet, illetve a felszíni vizek minősége védelmének szabályairól szóló 220/2004. (VII. 21.) Kormányrendelet rendelkezéseit be kell tartani. A vízszennyező anyagokat és hulladékot úgy kell tárolni, hogy a vizek vagy a talaj ne szennyeződjenek. Ugyanez vonatkozik mindegyik alkalmazott feldolgozó egységre, gépre vagy berendezésre. Lehetőleg típustanúsított berendezéseket, rendszereket alkalmazzanak. Ügyelni kell annak biztosítására, hogy a vízszennyező anyag és hulladék csapadékkal ne lépjen érintkezésbe. A vízszennyező anyagokat tilos vízbe, talajba vagy a szennyvízkifolyó rendszerbe juttatni.

## 6. VÉSZHELYZETEK ÉSZLELÉSE, VESZÉLY JELZÉSE

### 6.1 Veszély jelzése

Minden veszélyt (pl. tűz, gázszivárgás, gázömlés, robbanás jeltűz stb.) azonnal jelenteni kell a Felelős műszaki vezető helyettesnek, vagy a felügyelettel megbízott személynek, (munkavégzési engedélyen) és a veszélyes területet késedelem nélkül ki kell üríteni.

A jelentésnek a következőket kell tartalmaznia:

- Mi történt? (súlyos esemény típusát)

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

- 
- Hol történt? (helyszínét, kiterjedését)
  - Mit veszélyeztet? (technológiai egység, épület, tárgy)
  - Emberélet van-e veszélyben?
  - Sérültekre vonatkozó információkat.

A műszakfelelős a jelzés vételét és értelmezését követően intézkedik az érintett üzemi dolgozók és szervezetek riasztásáról (az érintett szakszolgálatok [tűzoltóság, mentők stb.]).

A telephelyre kiterjedő teljes riasztás a kezelő helyiségekben (műszerterem) elhelyezett „VÉSZJELZÉS” feliratú gomb használatával történik, amely segítségével az épületek külső falán, elhelyezett szirénák megszólaltathatóak.

A riasztásnál alkalmazandó hang háromszor 20-30 mp-ig tartó hangjelzés, 3-5 mp-ig tartó szünetekkel (szaggatott hangjelzés). Szükség esetén veszélyhelyzet alkalmával információ átadás, utasítás közlése is történik.

**Információkra és utasításokra kiemelten figyeljenek, és haladéktalanul tartásuk be az abban foglaltakat.**

Veszélyhelyzetben a hírközlő eszközöket csak a legszükségesebb technológiai közlések, valamint mentés céljára szabad felhasználni, minden egyéb telefonbeszélgetést az észlelést vagy a jelzést követően azonnal be kell szüntetni.

### 6.2 Tűzeset jelzése

Tűz észlelése esetén fel kell mérni, hogy azt a rendelkezésre álló eszközökkel el lehet-e oltani. Minden tűzesetet jelenteni kell a felettesének.

A kivitelezők, vállalkozók, beszállítók a tevékenységük során keletkezett, észlelt tüzet minden esetben jelenteni kötelesek a munkahelyi vezetőjüknek és a Társaság munkavégzési engedélyben megnevezett illetékesének.

***A jelentési kötelezettség mindenkire és minden tűzesetre – az eloltott tüzekre is vonatkozik.***

A tűzjelzésnek tartalmaznia kell:

- A tűz pontos helyét, megközelítésének lehetőségeit.
- Az égő anyag megnevezését, mennyiségének becslését.
- Személyi sérülés történt-e, illetve emberi élet vagy létesítmény, berendezés (pl.: nyomástartó edény) veszélyeztetett-e.
- Minden egyéb a tűz keletkezésének körülményeivel összefüggő vagy a tűz oltását elősegítő információt.

- A bejelentő nevét, telefonszámát, elérhetőségét.

### 6.3 Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása

#### Baleset:

Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

#### Munkabaleset:

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás - egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

A bekövetkezett baleseteket a sérült, akadályoztatása esetén munkatársa köteles a közvetlen irányító személynek haladéktalanul bejelenteni. A baleset súlyosságával kapcsolatosan a munkavállalónak nincs mérlegelési lehetősége, minden sérülést, a legjelentéktelenebbet is jelenteniük kell melyet a közvetlen munkahelyi vezető az érvényes jelentési rend szerint köteles tovább jelenteni. Amennyiben a közvetlen munkahelyi vezetőt nem lehet elérni, az eseményt, balesetet a műszakfelelős helyettesnek kell bejelenteni.

A bejelentett balesetek szakszerű kivizsgálásáról és nyilvántartásáról a munkáltató köteles gondoskodni.

A Társaság munkahelyein a kivitelezők, vállalkozók, beszállítók minden balesetet kötelesek bejelenteni a Társaság vezetői részére is. Bejelentésre kötelezett a Társaság üzemeltetői felügyeletet adó, vagy az eseményt, balesetet észlelő munkavállalója is.

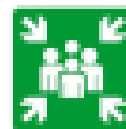
### 7. TEENDŐK VESZÉLYHELYZET ESETÉN

#### 7.1 Vállalkozások elsődleges teendői

Veszélyhelyzetben a munkaterületen tartózkodók figyelmeztetése a legsürgősebb feladat. Ez élőszóval vagy az ismertetett telepített sziréna hangjelzésével történik.

Esemény bekövetkezését észlelő, vagy arról tudomást szerzett Vállalkozás hajtja végre a következőket:

- Azonnal hagyjanak abba minden munkát.
- Biztonságosan állítsák le az összes gépet és berendezést.
- Tisztítsák meg az utakat és a megközelítő / hozzáférési útvonalakat.
- Hagyják el a munkahelyet, menjenek a gyülekezési pontra (oktatás során ismertetett)
- Kövessék a vészhelyzetet irányító vezetők utasításait.
- Gázömlés esetén haladéktalanul állítsák le gépjárművük motorját, ne maradjanak a gépkocsiban, hanem gyalog igyekezzenek a kijelölt gyülekezési helyre.



A munka csak a Felelős műszaki vezető helyettes vagy megbízottja utasítására folytatható.

#### 7.2 Elsősegélynyújtás

A telephelyen állandó tartózkodású üzemorvos nincs. Az elsősegélynyújtásért a minden műszakban megtalálható képzett elsősegélynyújtó személy a felelős.

Vészhelyzet, valamint ha sérülés, közvetlen és közvetett veszélyeztetés esélye fennáll, a felügyelettel megbízott személyt kell értesíteni és mentőszolgálatot.

A sérültek ellátása a mentőszolgálat megérkezéséig a bekövetkezett esemény nagyságától, illetve a veszélyeztetés mértékétől függően történhet a helyszínen, illetve a gyülekező ponton. Az ellátáshoz szükséges eszközök az irodaépület (az oktatáson ismertetett helyen) hozzáférhetőek.

Az érkező mentőautót a sérült személy(ek)hez kell irányítani, és a mentőszolgálat részére a sérültről minden információt át kell adni.

#### 7.3 Tűzoltó készülékek használata, kezdődő tüzek oltása

A tűzoltó készüléket készenléti helyéről az oltás helyszínére kell vinni úgy, hogy a tűz, a készülék hatásos oltási távolságánál ne legyen messzebb az oltóanyagot kibocsátó lövőkétől.

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

A fejszerelvényről a működtetést gátló elemet (biztosítószeg vagy lemez) el kell távolítani. Az oltósugarat kibocsátó lövőkét a tűzre kell irányítani. A záró szerelvény (por-, habpisztoly, fejszelep) nyitásával az oltóanyagot az égő anyagra kell lőni. A különböző típusú tűzoltó készülékek kezeléséről és fontosabb adatairól a rajta lévő címke ad felvilágosítást.

Az adattáblát minden esetben figyelmesen olvassa el a munkavégzés megkezdése előtt.

A nagyobb értékű tűzkárok megelőzése érdekében a hivatásos tűzoltók által történő sikeres beavatkozás és az esetlegesen keletkező tüzek eredményes oltása érdekében megfelelő mennyiségben tűzoltó víz is rendelkezésre áll.

A Társaság létesítményeiben létesítményi tűzoltóság nem működik, a tűzoltási feladatokat a területileg illetékes hivatásos vagy önkéntes önkormányzati tűzoltóság látja el.

### A tűzoltás néhány gyakorlati kérdése:

Az éghető folyadékok tüzeinek oltását minden esetben haladéktalanul el kell végezni, amennyiben arra lehetőség van.

Gáztüzek esetében a láng oltóanyaggal történő oltását csak abban az esetben kell elvégezni, ha ezt valamilyen körülmény feltétlenül indokolja. Ilyen ok lehet, ha az égés, illetve az általa termelt hő emberi életet, vagy nyomástartó edényt veszélyeztet, vagy ha a tűz továbbterjedése másképpen nem akadályozható meg.

Ebben az esetben számolni kell azzal, hogy a láng eloltását követően a kiáramló gáz a levegővel elkeveredve robbanó képes elegyet képezhet, mely az időjárási viszonyoktól függően a veszélyességi övezethatáron kívülre áramolhat. Az így kialakuló robbanásveszély miatt ezt a módszert csak rendkívül indokolt esetben szabad alkalmazni.

Gáztüzek oltását általában az éghető anyag utánpótlásának megszüntetésével kell elvégezni. Ez azt jelenti, hogy az anyag áramlási irányát tekintve a tűz keletkezésének helye előtt és után legközelebb lévő és biztonságosan kezelhető elzáró szerelvényel a meghibásodott elemet, ki kell szakaszolni a technológiai rendszerből. A betáplálás, visszatáplálás megszüntetését követően egyszerűen csak meg kell várni, amíg az égés éghető anyag hiányában megszűnik. A kiszakaszolást csak a technológiai rendszert tökéletesen ismerő, azt kezelni tudó személy végezheti el.

Amennyiben olyan munkaterületen észlelünk tüzet, ahol nem rendelkezünk kellő helyismerettel a kezelő személyzetet kell haladéktalanul értesíteni.



# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

## MVSZ-15

---

*A tűzoltást a tűzoltóság kiérkezéséig a Társaság jelen lévő vagy helyszínre érkező legmagasabb beosztású vezetője irányítja. A tűzoltóság kiérkezésekor a további irányítást a tűzoltóság helyszínre érkező vezetője veszi át.*

### **7.4 Szennyező anyag kikerülése**

A kikerült szennyező anyag utánpótlását haladéktalanul meg kell szüntetni, és a szennyező anyagot körül kell határolni, meg kell akadályozni a szennyező anyag elterjedését. Legfontosabb szempont a szennyező anyag másik környezeti elemre való áttérjedésének megakadályozása.

Az eseményt jelezni kell a Felelős műszaki vezető helyettesnek, vagy a munkavégzési engedélyen megnevezett személynek.

A körülhatárolásra használhatóak a kihelyezett homoktárolók és a szórólapátok, valamint a Társaság dolgozóinak értesítésével a Társaság részéről speciális kármentesítő anyagok használata is történhet.

Ha a megelőző intézkedések ellenére a talaj vagy a víz mégis elszennyeződik, azonnal megfelelő intézkedéseket kell tenni az okozott károk korlátozására, illetve az eseményt azonnal jelenteni kell a Felelős műszaki vezető helyettesnek vagy a munkavégzési engedélyen megnevezett személynek.

Ha korábbi szennyezettség jelenlétére vagy a talaj más elszennyeződésére utaló jelek mutatkoznak, azonnal tájékoztatni kell a Felelős műszaki vezető helyettet.

A Vállalkozás által okozott szennyező anyag kikerülésből származó károk költségeit a Vállalkozó viseli.