

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

A megjelölt adatkezelési célokkal összefüggésben a Magyar Földgáztároló Zártkörűen Működő Részvénytársaság volt és jelenlegi munkavállalói, kölcsönzött munkavállalói, tisztségviselői, természetes személy megbízottai és a fenti személyek hozzátartozói (továbbiakban Érintett) részére

A Magyar Földgáztároló Zártkörűen Működő Részvénytársaság, mint munkáltató illetve adatkezelő (továbbiakban: Munkáltató vagy Adatkezelő) a Munkáltatóval munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló természetes személyek valamint hozzátartozói, továbbá az Adatkezelő felügyelőbizottsági tagjai, könyvvizsgálója (tisztségviselői) (a továbbiakban Munkavállalók vagy Érintettek) személyes adatainak kezeléséről az alábbi adatkezelési tájékoztatót adja az Érintettek részére.

Bevezetés

Amikor Ön a munkaviszony, egyéb jogviszony létesítése céljából – kiválasztása esetén - munkaszerződést vagy munkavégzésre irányuló egyéb szerződést köt a Munkáltatóval/Adatkezelővel, vagy az Adatkezelő tisztségviselői megbízatását elfogadja, ennek során egyes személyes adatait átadja az Adatkezelő, illetve megbízottunk részére. A Munkáltató, mint Adatkezelő elsődleges feladata, hogy meghatározza az általa kezelt személyes adatok körét, az adatkezelés jogalapját, célját, az adatkezelés eszközeit, módját, valamint biztosítsa az adatvédelem alkotmányos elveinek, az adatbiztonság követelményeinek érvényesülését, és megakadályozza a személyes adatokhoz való jogosulatlan hozzáférést, az adatok megváltoztatását és jogosulatlan nyilvánosságra hozatalát, vagy felhasználását, valamint biztosítsa a törlés, sérülés, megsemmisülés elleni védelmet.

Az adatkezelési célok a 12. pontban található táblázatban kerülnek leírásra.

A tájékoztatóban foglaltak a nem természetes személyekre vonatkozó adatkezelési szabályok alkalmazhatók.

1. Az Adatkezelő megnevezése, a személyes adat és az Érintett fogalma

Az Adatkezelő az a jogi személy, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan, vagy másokkal együtt meghatározza.

A jelen tájékoztató kapcsán

Adatkezelő:	Magyar Földgáz Tároló Zártkörűen Működő Részvénytársaság (jelen tájékoztatóban a továbbiakban: Munkáltató vagy Adatkezelő)
Székhelye:	1138 Budapest, Váci út 144-150.
Postacím:	1399 Budapest Pf. 645
Cégjegyzékszám:	01-10-045043
Honlapjának címe:	www.magyarfoldgaztarolo.hu ; www.mfgt.hu
E-mail cím:	info@mfgt.hu
Telefonszám:	(06-1) 354–7050
Adatvédelmi tisztviselő:	Kovács István
Elérhetősége:	postacíme: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; tel: +36-1-304-2000; e-mail: dpo@mvm.hu

A jelen adatkezelési tájékoztató szempontjából személyes adat azonosított vagy azonosítható természetes személyre (az **Érintett**) vonatkozó bármely információ. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító (például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező) alapján azonosítható. Jelen adatkezelés vonatkozásában Érintettnek minősülnek azok a természetes személyek, akik az Adatkezelővel/Munkáltatóval munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állnak vagy álltak, illetve ezen személyek hozzátartozói, továbbá az Adatkezelő felügyelőbizottsági tagjai, könyvvizsgálója (tisztviselői).

2. A jelen Adatkezelési Tájékoztató tárgya, az adatkezelés alapjául szolgáló jogszabályok

A jelen Adatkezelési Tájékoztató az Adatkezelő munkaszerződéseinek, munkavégzésre irányuló egyéb szerződéseinek, vagy ezekre vonatkozó egyéb megállapodások, jogviszonyok létesítésének előkészítésével, megkötésével, teljesítésével, esetleges módosításával, megszüntetésével kapcsolatos, és ilyen tevékenységekkel összefüggő adatkezeléseire vonatkozik.

A megváltozott munkaképességű Munkavállalók személyes adatainak kezelésére azonos előírások vonatkoznak, mint a Munkáltató más Munkavállalói személyes adatainak kezelésére, esetükben azonban bővebb a kezelt személyes adatok köre, egyes speciális, a megváltozott munkaképességre vonatkozó egészségügyi különleges személyes adatok kezelése is történik.

A fenti adatkezelésekre vonatkozó főbb jogszabályok és alkalmazott rövidítések:

- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: Általános Adatvédelmi Rendelet vagy GDPR);
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.);
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.);
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.);
- a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.);
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Munkavéd. tv.);
- a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tbj.);
- az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény;
- a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban: Ebtv.);
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Art.);
- a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.);
- a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Számv. tv.);
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kgt.);
- a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (a továbbiakban: Cégtv.);
- a személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény (a továbbiakban: Szaz. tv.);
- a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény;
- a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény (a továbbiakban: Kkt.);
- a közúti közlekedés szabályairól szóló 1/1975. (II. 5.) KPM-BM együttes rendelet (a továbbiakban: KRESZ);
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet (a továbbiakban: Munkavéd.vhr.);
- a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet;
- a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet

A jelen Adatkezelési Tájékoztató elkészítésekor figyelembe vételre került a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) ajánlása (a továbbiakban: Ajánlás) az előzetes tájékoztatás a datvédelmi követelményeiről. Jelen Adatkezelési Tájékoztató az Mt. 10. § (5) bekezdésében (a Munkáltató az Mt. 10. § (1)–(4) bekezdésen alapuló datkezeléséről az Érintettet írásban tájékoztatja) foglaltaknak való megfelelést is szolgálja.

3. A datkezelés jogalapja

Az Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdése szerint a személyes adatok kezelése kizárólag akkor és annyiban jogszerű, amennyiben az ott felsorolt jogalapok egyike teljesül.

Az adatkezelések további részleteit, az adatkezelési jogalapokat az egyes adatkezelési célok szerint egyebekben a 12. pontban található táblázat tartalmazza.

4. Adatkezelési célok

A jelen Adatkezelési Tájékoztató szerinti adatkezelések adatkezelési céljainak részletes meghatározását a 12. pontban található táblázat tartalmazza.

5. Kezelt adatok köre, az adatok forrása

Az Adatkezelő által kezelt személyes adatok körébe tartozik minden olyan személyes adat, amelyet az Adatkezelőnek a munkaviszony, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létrejöttének előkészítéséhez, annak létrejötte, fenntartása és megszűnése során vagy megszűnését követően kezelnie kell (pl. a munkaszerződésbe foglalt személyes adatok, béradatok, munkaköri leírás, a dóbevallás, TB iratok, stb. adatai), e körben a személyes adatok forrása az Érintett.

A Munkáltató a Munkavállalótól olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony, egyéb jogviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetés) vagy az Mt-ből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges. A Munkáltató az Mt. Harmadik Részében meghatározott jogának gyakorlása vagy köteletségének teljesítése céljából nyilatkozat megtételét vagy adat közlését követelheti. Az előzőekben foglaltak alapján okirat bemutatása követelhető. A Munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtételét vagy adat közlése kérhető, amely személyhez fűződő jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges.

A Munkavállalótól családi állapotra, lakásviszonyokra, a szülők foglalkoztatására, politikai véleményre, vallási, világnézeti meggyőződésre vonatkozó személyes adat, illetőleg a munkaviszonnyal össze nem függő más személyes adat az adatkezelés céljának hiányában nem igényelhető. Az egészségi

állapotra, krónikus betegségre, dohányzásra, kóros szenvedélyre vonatkozó adatok különleges személyes adatoknak minősülnek, így ezekre vonatkozó adata szolgáltatás, adatkezelés csak az érintett írásbeli hozzájárulásán vagy törvényi rendelkezésen alapulhat.

A Munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

A jelen Adatkezelési Tájékoztató szerinti adatkezelések keretében kezelt adatok körének és a kezelt adatok forrásának meghatározását a 12. pontban található táblázat tartalmazza.

6. A személyes adatok címzettei, illetve a címzettek kategóriái

A jelen Adatkezelési Tájékoztató szerinti adatok címzetteit (az Adatkezelő szervezetén belüli megismerésre jogosultak és a külső címzettek) a 12. pontban található táblázat tartalmazza.

Az Adatkezelő által megvalósított jelen Tájékoztató szerinti személyes adatkezelés során az Érintett (Munkavállaló) személyes adatait az Adatkezelő Szervezeti és Működési Szabályzata szerint **a munkáltatói jogok gyakorlására jogosult személy(ek), ezen személy(ek) által megbízott, a munkáltatói, adatkezelői jog gyakorlása kapcsán adminisztratív, adatrögzítési vagy más kapcsolódó technikai feladatokat ellátó munkavállalók, az ehhez szükséges mértékben teljes körűen megismerhetik.**

A 9. pontban részletezett Adatfeldolgozók esetében az Adatkezelő általi adattovábbítások indoka, hogy az Adatfeldolgozók a 9. pontban ismertetett adatfeldolgozó tevékenységeiket el tudják látni.

Az Adatkezelő egyebekben csak kivételes esetben adja át az Érintett személyes adatait más szervezetek számára. Így például, a mennyiben az Érintett és az Adatkezelő között folyamatban levő jogvitában bírósági eljárás indul, és az eljáró bíróság számára szükséges az Érintett személyes adatait tartalmazó iratok átadása. Ha a rendőrség vagy más hatóság megkeresi az Adatkezelőt, és a nyomozáshoz, eljárás lefolytatásához az Érintett személyes adatait tartalmazó iratok továbbítását kéri, kötelező a kért személyes adatok továbbítása. Emellett például az Adatkezelő jogi képviselőjét ellátó ügyvéd szintén megismerheti a személyes adatokat, ha az Érintett és az Adatkezelő között jogvitára kerül sor.

7. A személyes adatok kezelésének, tárolásának időtartama

A jelen Adatkezelési Tájékoztató szerinti adatkezelések időtartamát a 12. pontban található táblázat tartalmazza.

8. Adatbiztonság

Az Adatkezelő kötelezi magát arra, hogy gondoskodik az általa kezelt személyes adatok biztonságáról. A tudomány és technológia állása és megvalósítás költségei, továbbá az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a természetes személyek jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembe vételével megteszi azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, és kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek biztosítják, hogy a felvett, tárolt, illetve kezelt adatok védettek legyenek, illetőleg megakadályozza azok megszemélyesítését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását.

Az Adatkezelő kötelezi magát arra is, hogy minden olyan harmadik felet, akiknek az adatokat bármilyen joggal továbbítja vagy átadja, felhívja, hogy eleget tegyenek az adatbiztonság követelményének.

Az Adatkezelő gondoskodik arról, hogy a kezelt adatokhoz illetéktelen személy ne férhessen hozzá, ne hozhassa nyilvánosságra, ne továbbíthassa, valamint azokat ne módosíthassa, törölhesse. A kezelt adatokat kizárólag az Adatkezelő, valamint alkalmazottai, illetve az általa igénybe vett adatfeldolgozó(k) ismerhetik meg jogosultsági szintek szerint, azokat az Adatkezelő harmadik, az adat megismerésére jogosultsággal nem rendelkező személynek nem adja át. Az Adatkezelő és Adatfeldolgozó által meghatározott munkakörökhez rendelt, meghatározott módon, jogosultsági szintek szerint férhetnek hozzá az Adatkezelő, illetve az Adatfeldolgozó munkavállalói a személyes adatokhoz.

Az Adatkezelő az informatikai rendszerek biztonsága érdekében az informatikai rendszereket tűzfalal védi, valamint a külső- és belső adatvesztések megelőzése érdekében víruskereső és vírusirtó programot használ. Az Adatkezelő gondoskodik továbbá arról, hogy a visszaélések megelőzése érdekében bármely formában történő bejövő és kimenő kommunikációt megelőzően ellenőrizze.

Az Adatkezelő, illetve az Adatfeldolgozó a személyes adatokat bizalmas adatként minősíti és kezeli. Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásokban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében biztosítja, hogy a nyilvántartásokban tárolt adatok – törvényben meghatározott kivételekkel – közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók és az Érintetthez rendelkezők.

Az Adatkezelő a kockázat mértékének megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja, ideértve, többek között, a adott esetben:

- a személyes adatok álnevesítését és titkosítását,
- a személyes adatok kezelésére használt rendszerek és szolgáltatások folyamatos bizalmas jellegének biztosítását, integritását, rendelkezésre állását és ellenálló képességét (üzemeltetés- és fejlesztésbiztonság, behatolás elleni védelem és felderítés, a jogosulatlan hozzáférés megelőzése)
- fizikai vagy műszaki incidens esetén az arra való képességet, hogy a személyes adatokhoz való hozzáférést és az adatok rendelkezésre állását kellő időben vissza lehet állítani (az adatszivárgás megelőzése; a sérülékenységi- és incidenskezelés)

- az adatkezelés biztonságának garantálására hozott technikai és szervezési intézkedések hatékonyságának rendszeres tesztelésére, felmérésére és értékelésére szolgáló eljárást (az üzletfolytonosság fenntartása, kártékony kódok elleni védelme, az adatok biztonságos tárolása, továbbítása, feldolgozása, munkavállalóink biztonsági képzése)

A biztonság megfelelő szintjének meghatározásakor kifejezetten figyelembe kell venni az adatkezelésből eredő olyan kockázatokat, amelyek különösen a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítéséből, elvesztéséből, megváltoztatásából, jogosulatlan nyilvánosságra hozatalából vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférésekből erednek.

9. Adatfeldolgozók

Az adatfeldolgozók a fenti személyes adatokat az Adatkezelővel fennálló szerződésük időtartama alatt és azzal összefüggő, jogszabályban meghatározott időtartamig jogosultak kezelni.

A jelen Adatkezelési Tájékoztató szerinti adatkezelési célokhoz tartozó adatfeldolgozók megjelölését a 12. pontban található táblázat tartalmazza.

10. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok és az adatkezeléssel kapcsolatos jogérvényesítési, jogorvoslati lehetőségek

10.1. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok

Az Érintett jogosult

- a megfelelő és átlátható tájékoztatásra, ennek keretében, hogy visszajelzést kapjon az Adatkezelőtől a rá vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e;
- pontatlan személyes adatainak helyesbítését kérni;
- kezelt személyes adatainak törlését kérni, amennyiben az adatkezelés kizárólag az érintett hozzájárulásán alapul, vagy ha az adatokra már nincs szükség abból a célból, amiért gyűjtve lettek, illetve ha az adatkezelés jogellenes;
- személyes adatai hordozhatóságának jogával élni, vagyis jogosult személyes adatait széles körben használt, géppel olvasható formában megkapni, más adatkezelőhöz továbbítani, ill. ezt kérni, feltéve, hogy az adatkezelés automatizált, és szerződésen, vagy hozzájáruláson alapul, továbbá hogy az említett jog gyakorlása más jogos érdekét, szabadságát nem sérti;
- személyes adatai kezelésének korlátozását kérni (például, ha a kezelt adatainak pontossága vitatott, vagy felmerült az adatkezelés jogellenessége ezen körülmények tisztázásáig);
- tiltakozni személyes adatai kezelése ellen (például, ha az adatkezelés jogalapja az adatkezelő, vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítése), illetve korábban adott hozzájárulását bármikor visszavonni,;
- sérelmesnek vélt adatkezelés esetén ügyeleti hatósághoz, bírósághoz fordulni.

10.2. Az érintett egyes jogainak tartalma

- a) a személyes adatokhoz való hozzáférés joga: az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha igen, akkor jogosult arra, hogy hozzáférést kapjon a következő információkhoz:
- kezelt személyes adatai kategóriái;
 - az adatkezelés célja;
 - címzettek, akikkel közölték, vagy közölni fogják a személyes adatait;
 - az adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy az időtartam meghatározásának szempontjai;
 - az érintett azon jogáról, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
 - az adatok forrása, ha nem az érintettől lettek gyűjtve az adatok;
 - a felügyeleti hatósághoz fordulás (panasz) jogáról;
 - ha történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás az adatkezelés során, akkor ennek tényéről, logikájáról, illetve az érintettre nézve várható következményeiről;
 - a fentieknek megfelelően az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó adatot – mások személyhez fűződő jogainak sérelme nélkül – megismerje, arról egy alkalommal ingyenes másolatot kapjon.
- b) a személyes adatok helyesbítésének joga: az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat, illetve kérheti, hogy a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.
- c) a személyes adatok törlésének joga: az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az Adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha:
- a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték vagy;
 - amennyiben az adatkezelés az érintett hozzájárulásán alapul az érintett visszavonja a hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja vagy;
 - az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy;

- a személyes adatokat jogellenesen kezelték vagy;
- a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell vagy;
- a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Előfordulhatnak olyan fontos okok, érdekek, amelyek akkor is lehetővé tehetik az érintett adatainak kezelését, ha azok törlését kérte (ilyen lehet pl. a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása, vagy ha az jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges, illetve ha jogszabályi előírás miatt kötelező, az a datok kezelése).

d) az adatkezelés korlátozáshoz való jog: az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az a datkezelést, ha:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás addig tart, amíg az Adatkezelő ellenőrzi a személyes adatok pontosságát) vagy;
- az a datkezelés jogellenes, és az érintett az a datok törlése helyett kéri azok felhasználásának korlátozását, vagy;
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra a datkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az érintett tiltakozott az a datkezelés ellen (ez esetben addig tart a korlátozás, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben);

A korlátozás időtartama alatt – leszámlítva a fontos közérdek, illetve a személyek jogainak védelméhez fűződő eseteket – az a dott adat elkülönített tárolásán kívül azzal más a datkezelési művelet nem végezhető.

e) az adathozzérthetőség joga: az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy a datkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatakat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatakat egy másik a datkezelőnek továbbítsa. Ez a jog akkor illeti meg az érintettet, ha az a datkezelés az ő hozzájárulásán, vagy az általa kötött szerződésen alapul, és automatizált módon történik. A jog gyakorlása nem érintheti hátrányosan mások jogait, szabadságát.

f) a tiltakozás joga: amennyiben az a datkezelés jogalapja az a datkezelő által érvényesíteni kívánt jogos érdek, vagy ha az a datkezelés az a datkezelő által ellátott közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen. Ilyen az esetben az Adatkezelő a személyes adatakat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az a datkezelő bizonyítja, hogy az a datkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

10.2.1. Az érintetti jogok gyakorlása az egyes adatkezelési jogalapoktól függően

Az érintetti jogait az egyes adatkezelési jogalapoktól függően a következők szerint tudja gyakorolni								
	Rendelkezésre bocsátandó információk,		hozzá- férés (15. cikk, 60- 63., Pream)	helyes- bítés+ kiegészí- tés (16. cikk, 65. Pream)	törléshez / elfeledte- tés (17. cikk, 65., és 66. Pream)	korlá- tozás (18. cikk)	adathordo- zhatóság (20. cikk, 68. Pream)	tiltako- zás (21. cikk, 69. és 70. Pream)
	ha a személyes adatokat az érintettől gyűjtik	ha a személyes adatokat nem az érintettől szerezték meg						
GDPR 6. cikk. (1) a) pont / hozzájárulás	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	NEM
GDPR 6. cikk. (1) b) pont / szerződés	igen	igen	igen	igen	NEM	igen	igen	NEM
GDPR 6. cikk. (1) c) pont, / jogi kötelezettség	igen	NEM	igen	igen	NEM	igen	NEM	NEM
GDPR 6. cikk. (1) f) pont, / jogos érdek	igen	igen	igen	igen	igen*	igen	NEM	igen

*a tényleges törlés függ az érdekmérleges eredményétől

10.3. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogérvényesítési, jogorvoslati lehetőségek

Az adatkezeléssel kapcsolatos jogai érvényesítése érdekében vagy amennyiben az Adatkezelő által kezelt adataival kapcsolatban bármilyen kérdése, kételye van, illetve adataival kapcsolatban felvilágosítást kér, panaszt kíván előterjeszteni vagy a 10.1. pont szerinti valamely jogával kíván élni, ezt megteheti ún. érintetti kérelemként elsődlegesen írásban hagyományos levélben, illetve e-mailben az 1. pontban meghatározott Adatkezelő elérhetőségein keresztül.

Javasoljuk, hogy amennyiben a felügyeleti hatósághoz, bírósághoz fordulást tervezi, előzetesen az Adatkezelőnél érdeklődjön, mivel a felmerült kérdései, orvoslást igénylő kérései tekintetében a szükséges információk az Adatkezelőnél állnak rendelkezésre.

Kérelmét 1 hónap alatt kivizsgáljuk, a határidő - az ügy összetettségét figyelembe véve – további 2 hónappal meghosszabbítható.

Bírósági eljárás kezdeményezése

Az Érintett az Adatkezelő, illetve – az adatfeldolgozó tevékenységi körébe tartozó adatkezelési műveletekkel összefüggésben – az adatfeldolgozó ellen bírósághoz fordulhat, ha megítélése szerint az adatkezelő, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó a személyes adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó, jogszabályban vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott előírások megsértésével kezeli.

A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per – az Érintett választása szerint – az Érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti illetékes törvényszék előtt is megindítható.

Hatósági eljárás kezdeményezése

Az Érintett a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11., honlap: <http://naih.hu>; postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.; telefon: +36-1-391-1400; fax: +36-1-391-1410; e mail: ugyfelszolgalat@naih.hu) jogainak érvényesítése érdekében vizsgálatot, illetve hatósági eljárás lefolytatását kezdeményezhet arra hivatkozással, hogy a személyes adatai kezelésével kapcsolatban jogsérelmet következett be, vagy annak közvetlen veszélye fennáll, így különösen,

- ha véleménye szerint az Adatkezelő a 10.1. pontban meghatározott érintetti jogainak érvényesítését korlátozza vagy ezen jogainak érvényesítésére irányuló kérelmét elutasítja (vizsgálat kezdeményezése), valamint
- ha megítélése szerint személyes adatainak kezelése során az Adatkezelő, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó megsérti a személyes adatok kezelésére vonatkozó, jogszabályban vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott előírásokat (hatósági eljárás lefolytatásának kérelmezése).

11. Egyebek

A jelen Adatkezelési Tájékoztatóban részletezett személyes adat kezelés során automatizált döntéshozatal, profilalkotás nem történik. A személyes adatok továbbítása harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére jellemzően nem történik. Amennyiben valamely IT szolgáltató felhős platformjának használatával történne személyes adatok továbbítása harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére, abban az esetben ezen harmadik ország vagy nemzetközi szervezettől az Adatkezelő megköveteli a GDPR 45 -46. cikkei szerinti megfelelő garanciák biztosítását.

A jelen Adatkezelési Tájékoztató elérhető a <http://mfgt.hu/hu-HU/Lablec/Adatvedelem> honlapon.

Az Adatkezelő fenntartja a jogot, hogy a jelen tájékoztatót egyoldalúan, a jövőre nézve módosítsa. A módosításokról az Érintetteket az Adatkezelő <http://mfgt.hu/hu-HU/Lablec/Adatvedelem> honlapján keresztül tájékoztatja.

12. Az adatkezelés(ek) részletes leírása

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (ha van címzett: más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó), Közlés célja (ha van címzett)
1.	Munkaszerződés megkötésével / ki nevezéssel kapcsolatos okirat (munkaszerz.) létrehozása, módosítása, teljesítése, megszüntetése, nyilvántartása, valamint a munkavállaló munkaviszonyával kapcsolatos munkaköri kötelezettségei teljesítése	Név; Születési név; Születési hely, Születési idő; Anyja neve; Lakcím (állandó, ideiglenes); Adóazonosító jel; Társadalombiztosítási azonosító jel; Munkaviszony kezdete; Elismert iparági jogviszony kezdete; Elismert munkaviszony kezdete; Foglalkoztató szervezet; Munkakör; Munkabér; Munkahelyi e-mail cím; telefonszám; Gyermekek neve, születési helye, ideje, anyja neve, lakcíme, adószáma; Társadalombiztosítási adatok; Önkéntes magán-nyugdíjpénztári tagság; Önszegélyező és egészségpénztári adatok; Bankszámlaszám; Előző munkáltatói igazolás; Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok; privát e-mail cím; HR törzsszám, aláíráskép A kezelt adatok forrása: Munkáltató részére közvetlenül az Érintett, gyermekek esetén a törvényes képviselő	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az a datkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.	Munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén főszabályszerint a munkaviszony megszűnésétől számított 3 (három) év. A bűncselekménnyel okozott a) kár megtérítésére vagy b) személyi ségi jogsértéssel összefüggő sérelemdíj megfizetésére irányuló igényvel kapcsolatos dokumentumok esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 5 (öt) év; ha a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő. A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal	A Vállalkozáscsoport társaságai: Vállalkozáscsoporton belüli foglalkoztató változás, jogutódlás, munkáltató személyében bekövetkező változás esetén. <u>Adatfeldolgozó:</u> MVM Rt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Rt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében. <u>Más önálló adatkezelő:</u> Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal, pályázattal megvalósításra kerülő projektek könyvvizsgálója, pályázati

		<p>Vállalkozáscsoport tagja részére közvetetten a Munkáltató</p> <p>Jogutódlás, ill. munkáltató személyében bekövetkező változás során az előző munkáltató</p>		<p>összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedeléről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig megőrzendők.</p>	<p>konzorciumi partnerek: a pályázati munkában résztvevők esetén a pályázati feltételeknek való megfelelés ellenőrzése céljából.</p> <p>Az Adatkezelő/Munkáltató külső szerződéses vagy egyéb külső partnere, ügyfele, az Adatkezelő tevékenységével érintett más természetes személy stb. (együtt: külső partner): a külső partnerrel a Munkáltató részéről kapcsolattartás ellátására, adott ügy, panasz, bejelentés stb. intézésére, egyeztetés lefolytatására (együtt: ügy ellátására) köteles Munkavállaló személyes adatai közlésre kerülhetnek az érintett külső partner részére a kapcsolattartás, az ügy ellátása biztosítása céljából.</p>
--	--	--	--	--	--

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adattfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
2.	A Munkavállaló munkaviszonyával kapcsolatos munkaköri feladatainak meghatározása (Munkaköri leírás) valamint az Mt. 46.§ szerinti tájékoztató elkészítése, módosítása, nyilvántartása.	Név, Foglalkoztató szervezet, Napi munkaidő, Alapbéren túli munkabér és egyéb juttatás, Munkabérről való elszámolás módja, Munkabérfizetés gyakorisága, Kifizetés napja, Munkakörbe tartozó feladatok, Szabadság mértéke, számítási módja és kiadása, a Munkáltatóra és a Munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai, Kollektív szerződés hatálya alá tartozás, Munkáltatói jogkör gyakorlója, aláíráskép. A kezelt adatok forrása: A Munkáltató	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont: az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [Mt. 46. §].	Munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén főszabályszerint a munkaviszony megszűnésétől számított 3 (három) év. A bűncselekménnyel okozott a) kár megtérítésére vagy b) személyi ségijogsértéssel összefüggő sérelemdíj megfizetésére irányuló igényvel kapcsolatos dokumentumok esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 5 (öt) év; ha a büntethetőség elüli ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő. A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő	<u>Adattfeldolgozó:</u> MVM Rt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Rt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében. <u>Más önálló adatkezelő:</u> Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal, pályázattal megvalósításra kerülő projektek könyvvizsgálója, pályázati konzorciumi partnerek: a pályázati munkában résztvevők esetén a pályázati feltételeknek való megfelelés ellenőrzése céljából.

				keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig megőrzendők.	
--	--	--	--	---	--

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
3.	<p>Munkaszerződéshez jogszabály szerint szükséges egyéb munkavállalói bejelentések, nyilatkozatok munkáltató általi kezelése, nyilvántartása (pl. bankszámla adatok, foglalkoztatással járó egyéb jogviszony, Kgt. szerinti egyéb tisztségviselői megbízás stb.) Ki nevezésekhez szükséges egyéb nyilatkozatok és dokumentumok (tulajdonosi határozatok) nyilvántartása. Kinevezéshez szükséges nyilatkozatok és dokumentumok (tulajdonosi határozatok) nyilvántartása</p>	<p>Név, Szül. hely, idő, Anyja neve, Lakcím, Adóaz. jel, TAJ szám, Munkavisz. kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, Munkabér, E-mail cím, Tel. szám, Gyermekek adatai (szül. hely, idő, anyja neve, lakcím, az azonosító jel, TAJ szám, fogyatékoság), Társ. bizt. adatok, Önkéntes magán-nyugdíjpénztári tagság, Önség. és eg. pénztári adatok, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, HR törzsszám, aláíráskép.</p> <p>A kezelt adatok forrása: Munkáltató részére közvetlenül az Érintett, Vállalkozáscsoport tagja részére közvetlenül a Munkáltató</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont: az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges (Art. 1. melléklet 3. pont, Szja tv. 29/A. §, 29/B. §, 29/C. §, 29/D. §, 29/E. §, 29/F. §, Tbj. 66. §, 74. §).</p>	<p>Adóév végét követő (alapesetben 5 év) elévülési időig.</p> <p>A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év.</p> <p>A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig megőrzendők.</p>	<p>Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adatszolgáltatás, így különösen: Nemzeti Adó- és Vámhivatal (más önálló adatkezelő), egészségbiztosítási szerv más önálló adatkezelő), nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv más önálló adatkezelő).</p> <p>Adatfeldolgozó: MVM Rt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.</p> <p>MVM Services Rt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
4.	Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági ellenőrzés, menedzserszűrés nyilvántartása	<p>Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, TAJ szám, Munkaviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági adat, telefonszám, e-mail cím</p> <p>A kezelt adatok forrása: Munkáltató részére közvetlenül az Érintett</p> <p>Vállalkozáscsoport tagja részére közvetetten a Munkáltató</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont: az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4. § (1) bekezdés, 6. § (1) bekezdés, 7. § (1) bekezdés, 8. §, 13. § (4) bekezdés, 15. § (3) bekezdés], figyelemmel a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontjára, amely szerint az adatkezelés az Adatkezelőnek vagy az Érintettnek a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogi gyakorlása érdekében szükséges.</p>	Munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 3 (három) év.	<p>Más önálló adatkezelő: Fogl. eü. szolgáltató (Examed Kft.), menedzser-szűrést ellátó eü. szolgáltató (Budai Egészségközpont Kft.), a foglalkozás-egészségügyi alkalmassági ellenőrzés és a menedzserszűrés lefolytatása érdekében.</p> <p>A Vállalkozáscsoport társaságai: Vállalkozáscsoporton belüli foglalkoztató változás, illetve jogutódlás, munkáltató személyében bekövetkező változás esetén.</p> <p>Adatfeldolgozók: MVM Rt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.</p> <p>MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
5.	<p>Képzéstervezés, képzésszervezés, karriertervezés, orientációs, munkáltató által kötelezően elrendelt és egyedi igényű oktatások, a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény a (Fktv.) alapján felnőttképzések tartása, dokumentálása, nyilvántartása</p>	<p>Oktaások dokumentálása keretében: Név, munkahely, munkakör, telefonszám, e-mail cím, jelenléti adat, képzés megnevezése, Étélérzékenységre vonatkozó adat, aláíráskép;</p> <p>Képzéstervezés keretében ezen kívül: születési hely, idő végzettség igazolására vonatkozó adatok, új képzésre vonatkozó adatok</p> <p>A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont: az adatkezelés az Adatkezelő számára munkát végző személyeknek a munkaszervezet számára hasznos képességei megfelelő módon történő fejlesztésére, az egyéni igények és lehetőségek megfelelő kiteljesítésére irányuló jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges. Az étélérzékenységre vonatkozó különleges adatok esetében figyelemmel a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontjára, amely szerint az Érintett kifejezett hozzájárulását adta az említett személyes adatok egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez</p>	<p>Munkaviszony megszűnéséig</p>	<p>Adatfeldolgozó: Program elemeenként eltérően a képzést bonyolító partner és annak kapcsolattartója: a képzési szolgáltatás biztosítása érdekében.</p> <p>Magyar Könyvvizsgálói Kamara P2M Consulting Kft.</p> <p>MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.</p> <p>MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
6.	Teljesítményértékelési, elismerési rendszerek működtetése érdekében az érintett adatainak és az érintettre vonatkozó információk nyilvántartása kapcsán HR tevékenységek ellátása.	Név, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, Munkabér, Teljesítmény- és kompetencia céloknak való megfelelés értékelése A kezelt adatok forrása: Munkáltató részére közvetlenül az Érintett Vállalkozáscsoport tagja részére közvetlenül a Munkáltató	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.	Munkaviszony megszűnése	Adatfeldolgozó: SAP Hungary Kft., BCS BUSINESS CONSULTING SERVICES KFT. - felhőben üzemeltetett teljesítmény-értékelő IT rendszer működtetése. MVM Rt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása
7.	Munkabér és egyéb járandóság elszámolása keretében az érintett adatainak rögzítése, felhasználása, tárolása, továbbítása, törlése és a kapcsolódó adatszolgáltatások.	Név, Szül. hely, idő, A. neve, Lakcím, Adóaz. jel, TAJ szám, M.vi.szony kezdete, Elism. iparági jogviszony kezdete, Fogl-ó szervezet, M.kör, HAY szint, M.bér, E-mail cím (privát v. céges), Tel.szám, Gyer.m. adatai, Társ.bizt. adatok, Önk. magán-ny.pénztári tagság, Önség. és eg.pénzt. adatok, B.sz.lszám, Előző m.tői igazolás, Végz.-re, képz.-re von. adatok, Ha van: tagdíj utalási megbízás, szakszervezeti tagság	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges	A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig	Adatfeldolgozó: MVM Rt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében. Szakszervezet:

		<p>Életpályát elismerő járandóság esetében a nők kedvezményes öregségi teljes nyugdíjához szükséges 40 év jogosultsági időt igazoló, a nyugdíjbizt. szerv által kiadott hat-ban feltüntetett személyes adatok (név, születési név, anyja neve, születési hely és idő, TAJ szám, lakóhely, szolgálati időre vonatkozó a datok, nők kedvezményes nyugdíjára vonatkozó a datok, így jogosultsági időre vonatkozó a datok, figyelembe vehető napok száma, stb.)</p> <p>A kezelt a datok forrása:</p> <p>közvetlenül az Érintett, illetve a Munkáltató, valamint a nyugdíjbiztosítási szerv.</p> <p>A munkavállaló kérelmére folyósítható juttatások, támogatások</p> <p>Az a dott támogatás, juttatás kérelem úrlapján feltüntetett szem. a datok (pl. név, HR törzsszám, a dóazonosító jel, születési hely és idő, anyja neve, 14 évesnél fiatalabb gyermek egyedül nevelésének ténye, stb.) és/vagy egészségügyi különleges személyes a datok (pl. megváltozott munkakép. ténye, tartósan beteg hozzátartozó orvosilag indokolt ellátásának ténye, stb.), illetve a kérelem elbírálásához becsatolandó okiratokon, dokumentumokon szereplő személyes a datok.</p>	<p>A juttatás, támogatás kifizetéséig az Érintett hozzájárulása, egészségügyi különleges személyes a datok esetében e mellett a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a.) pontja szerint az Érintett kifejezett hozzájárulása</p>	<p>megőrzendők. A számviteli beszámoló elkészítéséhez a Számv. tv. 169. § (2) bekezdés alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes a datok) esetén 8 (nyolc) év. Egyéb, a foglalkoztatással és a munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a keletkezéstől számított 3 (három) év.</p>	<p>Ha van szakszervezeti tagdíj utalási megbízás: az utalt érdekképviselői tagdíj fizetéséről aatszolgáltatás az átláthatóság biztosítása érdekében</p>
--	--	---	---	--	---

		<p>A kezelt adatok forrása:</p> <p>Közvetlenül az érintett, gyermekek esetén a törvényes képviselő, ha van szakszervezeti tagság, tagdíj utalási megbízás, az más adatkezelőtől, a szakszervezettől</p>			
--	--	---	--	--	--

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
8.	Munkaidőnyilvántartás (ezzel összefüggésben a keresőképtelenség nyilvántartása), szabadságnylvántartás érdekében az adatok rögzítése, felhasználása, tárolása, törlése.	Név, a munkavállaló munkarendje, HR törzsszám, Adóazonosító jel, TAJ szám, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, Munkabér, Gyermek adatai, Társadalombiztosítási adatok, aláíráskép A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont: az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges (Mt. 46. § (1) bek., 116-119. §; Tbj. 66. §, Ebtv. 61. § (5a) bekezdés, a keresőképtelenség és a szabadság kifizetése után: Számv. tv. 165-169. §).	A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év. Egyéb, a munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a keletkezéstől számított 3 (három) év.	Más önálló adatkezelő: egészségbiztosítási szerv. Adatfeldolgozó: MVM I Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.
9.	Választható Béren Kívüli Juttatási (VBKJ/cafetéria) rendszer működtetése, VBKJ juttatásokkal kapcsolatos adózás érdekében az adatok rögzítése, felhasználása, tárolása, továbbítása, törlése.	Név, Szül. hely, Szül. idő, Anyja neve, Lakcím, Adóazonosító jel, TAJ szám, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, Munkabér, E-mail cím, Telefonszám, Gyermek adatai, Önkéntes - nyugdíjpénztári tagság, Önszegélyező és eg.pénztári adatok, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás. Adózási adatok (Név, Adóazonosító jel, Juttatás/jövedelem összege, Levont adó mértéke, összege). A kezelt adatok forrása:	GDPR 6. cikk (1) bek. b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges; Kollektív Szerződés; GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont: az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges (Szja. tv. 71. §).	Munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a keletkezéstől számított 3 (három) év	Más önálló adatkezelő: Nyugdíjpénztárak, egészségpénztárak, SZÉP kártya kibocsátó, bank: a béren kívüli juttatás teljesítése érdekében, az adózással kapcsolatban a Nemzeti Adó- és Vámhivatal. Adatfeldolgozó: MVM I Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.

		Közvetlenül az érintett			MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.
--	--	-------------------------	--	--	---

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
10.	<p>Kollektív szerződésben szereplő vagy munkáltató által egyéb módon biztosított szociális és jóléti célú juttatások biztosítása érdekében az adatok rögzítése, felhasználása, tárolása, továbbítása, törlése (ideértve az MVM vállalkozáscsoport által biztosított üdülés igénybe vétele).</p>	<p>Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, Adóazonosító jel, TAJ szám, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, HR törzsszám, Munkabér, E-mail cím, Tel., Gyermek adatai (szül. hely, szül. idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, TAJ szám), Társadalombiztosítási adatok, Önkéntes magán-nyugdíjpénztári tagság, Önszegélyező és egészségpénztári adatok, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, munkavégzés helye, szociális körülmények, Villanyóra adatak (hely, gyári szám, mérőállás)</p> <p>Hozzá tartozók adatai: név, adóazonosító jel, lakcím, rokonsági fok</p> <p>Együtt üdülő személyek adatai: név, adóazonosító jel, lakcím</p> <p>A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.</p> <p>A Munkavállalók által önkéntesen választható szociális és jóléti célú juttatások (ideértve az üdülők, üdülés igénybe vételét is) biztosítása esetében: GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont: az Érintett hozzájárulása.</p>	<p>Egyéb, a munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a keltekezéstől számított 3 (három) év.</p> <p>Az Érintett hozzájárulásának visszavonásáig, de legfeljebb a munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a keltekezéstől számított 3 (három) év.</p>	<p>Más önálló adatkezelő: Nyugdíjpénztárak, egészségpénztárak, egészségbiztosító, egészségügyi szolgáltató, SZÉP kártya kibocsátó, bank, a Vállalkozáscsoport üdülő üzemeltetője, üdülési szolgáltató: az igény teljesítése érdekében.</p> <p>Adatfeldolgozó: MVM Sportegyesület: az MVM sportegyesületi tagsági jogosultságok igazolása érdekében.</p> <p>MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.</p> <p>MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
11.	Munkáltatói lakáskölcsön igény elbírálása, szerződés megkötése és nyilvántartása, kölcsön folyósítása, törlesztés ellenőrzése, eljárás visszafizetés elmaradása esetén, jelzálogjog bejegyzése és törlése. Mindezek érdekében az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.	Adóazonosító jel, Állampolgárság, Név, Születési idő, Születési hely, Anyja neve, Lakcím, Bankszámlaszám, Munkaviszony kezdete, Gyermekek(ek) anyja neve, gyermek(ek) lakcíme, neve, születési helye, Korábbi munkáltatói igazolások, Lakcímkártya száma, Munkaviszony megszűn. dátuma, Tulajdonban lévő ingatlan adatai, aláíráskép, Munkavállaló adóstársai, hozzátartozói adatai [Név, Szül. név, Szül. hely, idő, Anyja neve, Lakcím, Szem. ig. szám, Lakcímkártya szám, Személyi szám, Adóazonosító jel, Bankszámlaszám, Hozzá tartozói minőség, aláíráskép] A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.	A munkáltatói kölcsönrel érintett ingatlanra bejegyzett jelzálogjog törléséig.	Más önálló adatkezelő: Bank: a lakáskölcsön igény teljesítése érdekében. Adatfeldolgozó: MVM Rt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.
12.	Munkavégzésre irányuló szerződések (Ptk.) megkötése, módosítása, megszüntetése, teljesítése; Mindezek ér.d. az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, továbbítása, törlése.	Név, Szül. hely, Szül. idő, Anyja neve, Lakcím, Adóazonosító jel, TAJ szám, Jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Díjazás, Privát e-mail cím, Privát tel.szám, Társadalombiztosítási adatok, Bankszámlaszám, aláíráskép A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.	A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év. Egyéb, a munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a keletkezésről számított 3 (három) év.	Adatfeldolgozó: MVM Rt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
13.	Kilépő interjú lefolytatása céljából az adatok rögzítése, tárolása.	Név, Munkakör, HAY-szint, Foglalkoztató szervezet, Munkabér, HR törzsszám, Munkaviszony kezdete, Elismert i parági jogviszony kezdete, Munkaviszony megszűnés dátuma, Munkaviszony megszűnés módja A kezelt adatok forrása: Munkáltató részére közvetlenül az érintett Vállalkozáscsoport tagja részére közvetetten a Munkáltató	GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont: az Érintett hozzájárulását adta személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez.	A hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb az adatok felvételétől számított 3 évig.	Adatfeldolgozó: MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.
14.	Megszűnt munkaviszonyt követően kizárólag hozzájárulás alapján a hozzájárulásban foglalt terjedelemben és célból a munkaviszonnyal kapcsolatban kezelt személyes adatok tárolása	Név, Szül. hely, idő, Anyja neve, Lakcím, Adóaz. jel, TAJ szám, Munkavisz. kezdete, Elismert i parági jogvisz. kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, Munkabér, E-mail cím, Tel. szám, Gyermek adatai, Társadalombizt. adatok, Önkéntes magánnyugdíjpénztári tagság, Önség. és egészségpénztári adatok, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont: az Érintett hozzájárulását adta személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez.	A volt munkavállalóra irányadó jogszabályok szerinti nyugdíjkorhatár évét követő év végéig.	Adatfeldolgozó: MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
15.	Kapcsolattartás az inaktív/jogi állományú munkavállalókkal, tájékoztatás és konzultáció a Társaság aktuális eseményeiről, programjairól, lehetőségeiről.	Név, Munka hely, Lakcím, E-mail cím, Telefonszám, HR törzsszám, Jogi állomány kezdete/vége; Interaktív kapcsolattartás során önkéntes hozzájárulással megadott személyes adatok, Szakmai érdeklődési kör. A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja: az érintett hozzájárulását adta személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez.	Inaktív állomány megszűnéséig.	Adatfeldolgozó: MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.
16.	Munkaviszonyból, illetve egyéb jogviszonyból eredő kötelezettségek (pl. etikai elvárások) megszegésének gyanúja esetén vizsgálat lefolytatása, kötelezettségszegés esetén jogkövetkezmények alkalmazása, munkáltatói/megbízói igények érvényesítése.	Név, Foglalkoztató szervezet, Beosztás/munkakör, HAY szint, E-mail cím, Telefonszám, Bejelentéssel kapcsolatos magatartás és tevékenység, Eljárás megindításának/befejezésének ideje; Az eljárás megindítására okot adó cselekmény megnevezése; Az eljárás alapján megállapított etikai vétség, jogkövetkezmény A kezelt adatok forrása: Bejelentő, vagy közvetlenül az érintett	A bejelentéssel érintett személy esetében a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja: az adatkezelés az Adatkezelő működésével/üzletmenetével kapcsolatos szabályok munkavállalók általi betartásához fűződő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges.	Munkaviszony, illetve egyéb jogviszony megszűnését követő 3 (három) évig, illetve a hatósági és bírósági eljárás jogerős befejezéséig (ha indult ilyen).	Adatfeldolgozó: MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
17.	Egyéni fejlesztési terv készítése, rendszeres frissítése, valamint kiértékelése, és az egyéni tervekből aggregált fejlesztési igények beazonosítása	Név, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, E-mail cím, Személyes erősségek, Fejlesztési célkitűzések, Akciók és eredmények a munkakörhöz, valamint a hosszabbtávú karrier célokhoz kötődő készségek, szaktudás, személyes kompetenciák tekintetében.	Munkáltató jogos érdeke Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: anyavállalat jogos érdeke	Az érintett által végrehajtott/igényelt törlésig	Más önálló adatkezelő: Vállalkozáscsoport ellenőrző Társasága MVM Zrt. a csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében Adatfeldolgozók: MVM Services Zrt. a HR szolgáltatások nyújtása érdekében, MVM Zrt. az adatkezelő által használt IT rendszerek működtetésére, SAP Hungary Kft., BCS BUSINESS CONSULTING SERVICES KFT az egyéni fejlesztési tervek kezeléséhez felhőben üzemeltetett IT rendszer működtetéséhez

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
18.	Munkavállaló értékelése, kompetencia alapú fejlesztése	Név, Munkahely, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, Kompetencia tesztek eredménye (szöveges, grafikus riport)	Érintett hozzájárulása	Hozzájárulás visszavonásáig (kérésre azonnal törlésre kerül), ennek híján max. a munkaviszony végéig.	<p>Más önálló a datkezelő: Vállalkozáscsoport ellenőrző Társasága MVM Zrt. a csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében</p> <p>Adatfeldolgozók: MVM Services Zrt. a HR szolgáltatások nyújtása érdekében,</p> <p>MVMI Zrt. az a datkezelő által használt IT rendszerek működtetésére,</p> <p>Kompetencia tesztek elkészítésében közreműködő tanácsadó a kompetencia tesztek elkészítése érdekében</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
19.	NAV bejelentés, TB bejelentés, adata szolgáltatás, Statisztikai adata szolgáltatások, Munkaviszonyra vonatkozó egyéb hatósági adata szolgáltatások és nyilvántartások (pl. Kgt.) érdekében az adata rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.	<p>Név, Szül. hely, idő, Anyja neve, Lakcím, Adóazonosító jel, TAJ szám, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, Munkabér, E-mail cím, Tel.szám, Gyer. adatai (név, születési idő, TAJ szám, fogyatékoság), Társ.bizt. adatak, Önkéntes magán-nyugdíjpénztári tagság, Önszegélyező és egészségpénztári adatak, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatak</p> <p>A kezelt adatak forrása: Közvetlenül az érintett, gyermekek esetén a törvényes képviselő</p>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont: az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges (Art. 1. melléklet 3. pont, Szja tv. 29/A. §, 29/B. §, 29/C. §, 29/D. §, 29/E. §, 29/F. §, Tbj. 66. §, 74. §).	Adóév végét követő (alapesetben 5 év) elévülési időig. A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatak) esetén 8 (nyolc) év. A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatak tartalmazó munkaügyi iratokat az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig megőrzendő.	<p>Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adata szolgáltatás, így különösen: Nemzeti Adó-és Vámhivatal (más önálló adatakezelő), egészségbiztosítási szerv más önálló adatakezelő), nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv más önálló adatakezelő).</p> <p>Adatfeldolgozó: MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.</p> <p>MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
20.	Gyermek utáni pótszab. megállap., gyermek születéskor járó pótszab. megállap., családi adókedvezményre való jog., gyermekápolási táppénz nyilv-a, gyermek szül-ével összefüggő juttatások megállapítása és bejelentések tétele érd. az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, továbbítása, törlése.	Név, Szül. hely, idő, Anyja neve, Lakcím, Adóaz. jel, TAJ szám, Munkavisz. kezdete, Elismert iparági jogvisz. kezdete, Foglalkoztató szervezet, M.kör, M.bér, E-mail cím, Tel.szám, Gyer. adatai (szül. hely, idő, a. neve, lakcím, a dóaz. jel, TAJ szám), Társ.bizt. adatok, Önkéntes magánnyugdíjpénztári tagság, Önszegélyező és eg.pénztári adatok, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, Várandóosság A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett, gyermekek esetén a törvényes képviselő	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont: az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [Mt. 46. § (1) bekezdés e) pont, 115-121. §, Szja tv. 29/A. §, Számv. tv. 165-169. §, 350/2014. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdés], figyelemmel a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontjára, amely szerint az adatkezelés az Adatkezelőnek vagy az Érintettnek a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása érdekében szükséges.	A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év.	Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adatszolgáltatás, így különösen: Nemzeti Adó és Vámhivatal (más önálló adatkezelő), egészségbiztosítási szerv (más önálló adatkezelő). Adatfeldolgozó: MVM I Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
21.	A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló jogszabály (jelenleg 1997. évi LXXXI. Tv. 43.§ (2) bek.) szerint a foglalkoztató számára előírt igazolási kötelezettség teljesítése érdekében az adatok megőrzése és igény esetén a jogosultnak történő átadása.	Név, Adóazonosító jel, Születési idő, Biztosítási jogviszony kezdete, kódja, megszűnése, szüneteltetésének időtartama, Heti munkaidő, FEOR-szám, Társadalombiztosítási azonosító jel, Adóazonosító jel, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok. A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett, gyermekek esetén a törvényes képviselő	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont: az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges (Art. 7. § 31. és 39. pontja, 39. §, valamint 1. melléklete; 113. §, 114. § és 118. §; Tbj. 66. §, 74., 77. §).	A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év. A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig megőrzendők.	Jogszabályban feljogosított szerv részére a dataszolgáltatás, így különösen: nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv (más önálló adatkezelő). Más önálló adatkezelő: A Vállalkozáscsoport társaságai: Vállalkozáscsoporton belüli foglalkoztató változás, illetve jogutódlás, munkáltató személyében bekövetkező változás esetén. Adatfeldolgozó: MVM I Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
22.	Utánpótlás menedzsment Karrierportál használatával	<p>Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, Képzettség, Végzettség, Szakmai gyakorlat, Munkatapasztalatok, Vezetői engedély megléte, Érdeklődési területek, Korábbi munkáltatók, Elismert iparági jogviszony kezdete, Korábbi munkakörök, E-mail cím, Telefonszám, Önéletrajzban megadott egyéb személyes adatok.</p> <p>A jelentkezőt ajánló munkavállaló azonosításához szükséges adatok: Név, Születési idő, HR törzsszám, E-mail cím.</p> <p>A kezelt adatok forrása: Munkáltató részére közvetlenül az érintett</p> <p>Vállalkozáscsoport tagja részére közvetetten a Munkáltató</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont: az adatkezelés az Adatkezelő működéséhez szükséges megfelelő emberi erőforrás-utánpótlás biztosításához fűződő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.</p>	<p>A jelentkező/ajánlott jelentkező jelentkezését, illetve a munkaviszonyáról szóló döntést követő 12 hónap.</p>	<p>Adatfeldolgozó: Nexum Magyarország Kft.: karrierportál üzemeltetése érdekében. MVM I Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.</p> <p>MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.</p> <p>MVM BSZK Zrt.: az Adatkezelő részére biztonsági szolgáltatás nyújtása érdekében.</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
23.	Utánpótlás és karrier menedzsment.	Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, Képzettség, Végzettség, Szakmai gyakorlat, Munkatapasztalatok, Vezetői engedély megléte, Érdeklődési területek, Korábbi munkáltatók, Elismert iparági jogviszony kezdete, Korábbi munkakörök, E-mail cím, Telefonszám, Nyelvismeret, Fizetési igény, Mentorálási adatok, Fejlődési terv, Önéletrajzban megadott egyéb személyes adatok	Jogos érdek: az adatkezelés az Adatkezelő működéséhez szükséges megfelelő emberi erőforrás-utánpótlás biztosításához fűződő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.	Munkaviszony megszűnéséig	Más önálló adatkezelő: Vállalkozáscsoport ellenőrző Társasága MVM Zrt. a csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében Adatfeldolgozók: MVM Services Zrt. a HR szolgáltatások nyújtása érdekében, MVM Zrt. az adatkezelő által használt IT rendszerek működtetésére
24.	Személyi jellegű ráfordítások tervezése, elhatárolása, terv-tényeltérés elemzése kapcsán HR tevékenységek ellátása.	Név, HR törzsszám, Születési hely, Születési idő, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, Munkabér, Gyermek adatai (születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, TAJ szám), Távollét adatok, Önkéntes magán-nyugdíjpénztári tagság, Önszegélyező és egészségpénztári adatok, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok A kezelt adatok forrása: Munkáltató részére közvetlenül az érintett, gyermekek esetén a törvényes képviselő	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont: az adatkezelés az Adatkezelőnek a munkavállalók egységes rendszerű emberi erőforrás gazdálkodásának biztosításához fűződő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.	Adóév végét követő (alap esetben 5 év) elévülési időig.	Adatfeldolgozók: MVM Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.

		Vállalkozáscsoport tagja részére közvetlen a Munkáltató			
--	--	---	--	--	--

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
25.	Pályázati finanszírozási források felhasználása, ennek során beszámolás a humán ráfordításokról	Név, Lakcím, Születési hely, Születési idő, TAI szám, Adóazonosító jel, Munkaszerződés és annak módosításai amennyiben releváns (többletkeresetre vonatkozó megállapodás is), Bérkarton/bérjegyzék, Munkaköri leírás és annak módosítása amennyiben releváns, Végzettséget igazoló adatok, Önéletrajz amennyiben a pályázati útmutató előírja, Kifizetési bizonylat amennyiben a pályázati útmutató előírja (bér és járulék kifizetési nyilatkozat), Munkaidő nyilvántartás, Jelenléti íven szereplő adatok.	Az adatkezelő jogos érdeke Csoportszintű optimalizálási tevékenység ellátásához: az anyavállalat jogos érdeke	A pályázati eljárás során történő adatmegőrzésre a vonatkozó szabályokban meghatározott rendelkezések irányadók (jellemzően 10 év)	Más önálló adatkezelő: Vállalkozáscsoport ellenőrző Társasága MVM Zrt. a csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében Adatfeldolgozók: MVM Services Zrt. a HR szolgáltatások nyújtása érdekében, MVM Zrt. az adatkezelő által használt IT rendszerek működtetésére Pályázat szponzora, Nemzeti Kutatási, Fejlesztés és Innovációs Hivatal, Pályázattal megvalósításra kerülő projektek könyvvizsgálója, Pályázati konzorciumi partnerek, Pályázat lebonyolítására igénybe vett tanácsadó a pályázati feladatoknak való megfelelés ellenőrzésére a pályázati munkában résztvevők esetén
26.	Csoportszintű belső telefonkönyv (nyilvántartás, rögzítés, tárolás, törlés).	Név, Munkáltató, Szervezeti egység, Beosztás, Telefonszámok, E-mail cím, Munkavégzés helye;	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont: az adatkezelés az	Munkaviszony megszűnéséig.	Más önálló adatkezelő: Vállalkozáscsoport társaságai az MVM

		<p>Opcionálisan: Szakértelem, Munkaterület, Hozzájárulás esetén fénykép</p> <p>A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett</p>	<p>Adatkezelő jogos üzleti céljai megvalósítása érdekében a munkatársak elérhetőségéhez fűződő érdekeinek érvényesítéséhez szükséges. Fénykép önkéntes közzététele esetén a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont: hozzájárulás.</p>		<p>Csoporton belüli munka kapcsolatokhoz az elérhetőségek biztosítására.</p> <p>Adatfeldolgozó: MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.</p> <p>MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.</p>
--	--	---	--	--	--

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
27.	Mobil rádiótelefon szolg-al, mobil internet hozzáférési szolg-al vagy ezekkel ö.függő elektronikus hírközlési szolg-al kapcsolatos ügyintézés, nyilv., számlakezelés, belső költségkezelés érd. az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.	Név, Lakcím, Telefonszám, HR törzsszám, Szervezeti egység, Beosztás, Belső szabályozásban rendszeresített igénylőlapok adatai. Esetileg: rendőrségi jegyzőkönyv száma. A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.	A munkaviszony megszűnését követő 3 évig.	Más önálló adatkezelő: A flottaszolgáltató – pl. Yettel Magyarország Zrt. – üzleti vonatkozású, eseti számhordozás ügyintézése, DOP-os ügyintézés érdekében. Adatfeldolgozó: MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
28.	Helyhez kötött elektronikus hírközlési szolg. igénylésével, mód-val, megszünt-vel kapcs. ügyintézés, nyilv., számlakezelés érd. az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.	Név, Telefonszám, E-mail cím, Irodaszám, Munkáltató, Szervezeti egység. A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.	A munkaviszony megszűnéséig	Adatfeldolgozó: MVM NET Zrt.: az Adatkezelő által használt távközlő rendszerek üzemeltetése érdekében. MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.
29.	Informatikai és információs szolg-ok igénylésével, mód-val, megszünt-vel kapcs. ügyintézés, nyilv., a szolg-ok felhasználása, számlakez. Mindezek érd. az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.	Név, Szül. hely, idő, Anyja neve, Lakcím, Telefonszám, E-mail cím, Cége neve, Székhely/telephely/iroda, Beosztás, Informatikai azonosító, Felhasználónév, Jogosultsági szerepkör A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.	A munkaviszony megszűnéséig.	Adatfeldolgozó: Wolters Kluwer Kft.: információs szolgáltatás (jogtár) hozzáféréseinek beállítása érdekében. A Vállalkozáscsoport társaságai: a társaságok saját adataihoz, rendszereihez való hozzáférések, jogosultsági szerepek

					<p>engedélyezése, kontrollja érdekében. Netlock Kft., Microsec Kft.: minősített hitelesítés szolgáltatás érdekében (elektronikus aláíráshoz). MVM Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. FX Software Zrt.: az Inforex informatikai rendszer üzemeltetés - támogatási és továbbfejlesztési feladatainak végrehajtása, hiba behatárolás, javítás, kódolás, tesztelés érdekében</p>
--	--	--	--	--	--

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
30.	Felhasználói bejelentések kezelése, a felhasználók által igénybevett szolg. nyilvántartása, incidenskezelés, változáskezelés, problémakezelés, eseménykezelés.	Név, Telefonszám, E-mail cím, Cége neve, Székhely/telephely/iroda, Beosztás, Informatikai azonosító, Felhasználó-név, Jogosultsági szerepkör A kezelt a datok forrása: Közvetlenül az Érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont: az adatkezelés az Adatkezelő működéséhez szükséges technikai háttér biztosításához, a munkavégzéshez szükséges informatikai szolgáltatások megfelelő működéséhez, az esetleges hibák gyors kijavításához fűződő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges	Az adatok rendelkezésétől számított 3 (három) év.	Adatfeldolgozó: MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében. MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében.
31.	Vendég Internet (Guest) igénybevétele során a felhasználó azonosítása, jogosultságkezelés, a tevékenység naplózása A tárgyban külön adatkezelési tájékoztató áll rendelkezésre!	Teljes név, e-mail cím, telefonszám, bejelentkező eszköz fizikai címe A kezelt a datok forrása: Közvetlenül az Érintett	GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja alapján az Érintett hozzájárulása	A hozzáférést követő 1 év	MVMI Zrt. Vendég Internet (Guest) igénybevétele során a felhasználó azonosítása, jogosultságkezelés, a tevékenység naplózása érdekében

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címezett)
32.	Informatikai csoportmunka eszközök és szolgáltatások közös használata, valamint elérhetőségek biztosítása az iparági együttműködés érdekében: az a datok rögzítése, nyilvántartása, tárolása, felhasználása, törlése.	Név, Szervezeti adatok (cég, szervezeti egység, iroda), Beosztás, Telefonszám, E-mail cím, ún. Active Directory azonosító, illetve azonnali üzenetküldéshez szükséges Chatcím, Munkahelyi naptár foglaltsági adatok, Munkahelyi cím, Skype név A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett, vagy adatkezelője. (Az adatok technikai tára: az MVM Váll.csoport IT csoportmunka címtárak /Active Directory-k/ és az erre épülő Exchange elektr. lev. rendszerek.)		Jogos érdek ¹	Az MVM vállalkozás-csoport Társaságai MVM I Zrt., Iparági együttműködés érdekében informatikai címtár adatainak elérése Az Adatkezelők által használt IT rendszerek üzemeltetése
33.	Társaság területére történő belépés érd. beléptető rsz. működtetése, belépőkártyák igénylése, nyilvántartása, jogosultság engedélyezése, beléptető pontokon történő áthaladás során kel. adatok rögzítése, felhasználása A tárgyban külön adatkezelési tájékoztató áll rendelkezésre!	Név, Anyja neve, Személyi ig. szám, Születési idő, Születési hely, Telefonszám, Lakcím, HR törzsszám, Fénykép, Munkahely, Szervezeti egység, Belépő kártya típusa, Kártya száma, PIN kód, Engedélyek, Ha releváns: rendszám A kezelt a datok forrása: Közvetlenül az érintett	Jogos érdek ²	Műk. során keletkezett adatok: adat keletkezése + 6 hónap, Műk-hez kezelt adatok: jogosultság megszűnése	BON-SEC Vagyonvédelmi Kft., MVM BSZK Zrt. Beléptető rendszer üzemeltetése

¹ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik a hhoz, hogy informatikai csoportmunka rendszert üzemel tessen.

² A munkáltatónak jogos érdeke fűződik a hhoz, hogy a munkavállalók számára biztonsági, beléptető rendszert üzemel tessen.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
34.	A Társaság területén az élet- és vagyonbiztonság érdekében kamerás megfigyelőrendszer működtetése (képfelvétel rögzítése, felhasználása) A tárgyban külön adatkezelési tájékoztató áll rendelkezésre!	Képmás A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	Jogos érdek ³	rögzítés + 72 óra, veszélyes anyag őrzése esetén 30 nap	MVM BSZK Zrt. Kamerás megfigyelőrendszer üzemeltetése
35.	REVIR Ügyeleti rendszerben bejelentést tevő személyek adatainak rögzítése és a bejelentéssel érintett személyes adatainak rögzítése (és hangfelvétel)	Név, Beosztás, Elérhetőség, Bejelentések hangfelvétele A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	Jogos érdek ⁴	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	REVIR érintettek, MVM BSZK Zrt., MVMI Zrt. REVIR Ügyeleti rendszer működtetése
36.	Kötelező munka- és tűzvédelmi oktatások, munkavédelmi alapoktatás megtartása, nyilvántartása. Munkavédelmi ellenőrzések dokumentumai. Ezekkel összefüggésben az adatok	Név, Beosztás, Telefonszám, E-mail cím, aláírásképek A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	Jogi kötelezettség	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Munkavédelmi hatóság, illetékes Kormányhivatal, katasztrófavédelmi hatóság; Bíróság; MVMI Zrt. Ellenőrzés lefolytásakor, annak

³ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik a hozzá, hogy az élet- és vagyonbiztonság érdekében a székhelyére, telephelyeire belépést figyelő kamerás megfigyelőrendszert működtessen.

⁴ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik a hozzá, hogy a rendkívüli események bejelentésére vezetői információs rendszert működtessen.

	tárolása, felhasználása, törlése.				lefolytása érdekében; munkabaleset esetén; informatikai támogatás
--	--------------------------------------	--	--	--	---

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
37.	Munkabalesetek kezelése, a jogszabály által előírt munkabaleseti jegyzőkönyvek nyilvántartása; Az adatok tárolása, felhasználása, törlése	Adószám, Állampolgárság, Anyja neve, Családi állapot, Értesítési cím (tartózkodási helye), FEOR-szám standard, Foglalkoztatás jellege, Foglalkoztatási jogviszonya, HR törzsszám, Lakcím, Nem, Név, Személyazonosító ig. száma, Szervezeti egység, Szül. idő, Szül. hely, TAJ szám, Telefonszám, Végzettségre vonatkozó adatok, aláíráskép A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	Jogi kötelezettség	Irat keletkezése + 3 év	Munkavédelmi hatóság, illetékes Kormányhivatal, katasztrófavédelmi hatóság; Bíróság; Végh és Végh MKT Kft., MVM I Zrt. Ellenőrzés lefolytatása érdekében munkabaleset esetén; informatikai támogatás
38.	Az információbiztonsági és a rendkívüli helyzetek kezelése érdekében az Információbiztonsági és rendkívüli helyzet kezelési szabályzatban előírt nyomtatványok használata és tevékenységek során a személyes adatokat tárolása, felhasználása, törlése.	Név, Beosztás, Születési idő, Születési hely, Anyja neve, Személyazonosító igazolvány száma, Aláírás, Telefonszám, E-mail cím, Informatikai azonosítók, IP-cím, Jogosultsági szerepkör, Információbiztonsági eseményekkel, tevékenységekkel kapcsolatos személyes adatok (pl. e-mail postafiók tartalmak, Internet forgalmak, IT rendszerek naplóállományai ...stb.) A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az érintett	Jogos érdek ⁵	Az irattárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Jogszabályban meghat. felügyeleti hatóságok, MVM Zrt., MVM BSZK Zrt., MVM I Zrt. Ellenőrzés, jelentés készítés, statisztika készítés, informatikai támogatás

⁵ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik a hhoz, hogy információbiztonság és a rendkívüli helyzetek kezelése érdekében szabályozott eljárásrendet működtessen.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
39.	Járványveszély megelőzése, csökkentése, pandémiás helyzetekben az energiaellátás műszaki biztonsága és az üzletfolytonosság kockázatainak mérséklése, a munkahelyek koronavírus elleni védelme, az egészség megővése.	<p>I. Név, Szül. név, Szül. idő, HR törzsszám, Értesítési cím (tartózkodási helye), Munkáltató, Szervezeti egység, Munkakör, Telefonszám, E-mail cím, Bel földi-külföldi tartózkodási hely, Úti cél, Járványnak való kitettség, Fertőzés veszélyre vonatkozó adat,</p> <p>II. A VIG utasításban meghatározott munkakörök esetében Védetség igazolvány megléte, Név, Szül. idő, Útlevel száma, Személyazonosító igazolványszáma, Védetség időtartama (fertőzésen átesettség esetén a védelegi igazolványban megjelölt időtartam, védőoltás felvétele esetén a védőoltás felvételének időpontja), védelegi igazolvány sorszáma, orvosi szakvéleményben szereplő, a védőoltás felvételének ellenjavalltságára vonatkozó adat</p> <p>A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett, vagy a munkáltatója, mint adatkezelő</p>	<p>I. Jogos érdek (GDPR 6.cikk (1) f)); A különleges adat kezelése foglalkoztatással összefüggő munkajogi kötelezettség (GDPR 9. cikk (2) b)), az egészséges és biztonságos munkavégzési körülmények biztosítása érdekében;</p> <p>Vállalkozáscsoport ellenőrző társasága: Jogos érdeke alapján</p> <p>II. A munkahelyek koronavírus elleni védelméről szóló 598/2021. (X. 28.) Korm. rendelet</p>	<p>I. A pandémiás veszélyhelyzet megszűnéséig</p>	<p>Váll.cso.p szintű Krizis team, MVM Zrt., a Váll.cso.p. ell-ő társasága Tulajdonosi, ill. jsz-ban meghat. felügyeleti hatóságok, szervek, MVMI Zrt., MVM Services Zrt., Microsoft Magyarország Kft. A csoporszintű biztonsági kontroll tevékenység ellátása érdekében Ellenőrzés, jelentés készítés, statisztika készítés céljából</p> <p>Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
40.	Biztonsági Központi Diszpécser Szolgálat által nyújtott távfelügyelet használata, események kezelése	Biztonsági esemény bejelentőiről: Munkahely, Szervezeti egység, Név, Beosztás, Elérhetőségek, Bejelentések hangfelvétele	Jogos érdek (GDPR 6.cikk (1) f)); Vállalkozáscsoport ellenőrző társasága: Jogos érdeke alapján	3 év	<p>Más önálló adatkezelő: Vállalkozáscsoport ellenőrző Társasága MVM Zrt. a csoportszintű biztonsági kontroll tevékenység ellátása érdekében,</p> <p>Adatfeldolgozók: MVM BSZK Zrt. a biztonsági szolgáltatások nyújtása érdekében,</p> <p>MVMI Zrt. az adatkezelő által használt IT rendszerek működtetésére</p> <p>Biztonsági rendszerek, eszközök szerződéses üzemeltetői a rendszerek üzemeltetése, a biztonsági esemény elhárítása, kivonuló szolgálat riasztása érdekében</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címezett)
41.	Létfontosságú rendszerem hatósági kapcsolattartásához társasági biztonsági összekötő személy kijelölése	<p>Társasági biztonsági összekötő személyről: Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Telefonszám, E-mail cím, Munkahely, Szakirányú végzettség és a végzettséget igazoló okirat sorszáma, Hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával igazolt büntetlen előélet;</p> <p>Cég képviselőről: Név, Telefonszám, E-mail cím, Munkahely</p>	Jogi kötelezettség teljesítése (2012. évi CLXVI. Törvény 2. § (7); 4. § (4); 5. § (1); 6. § (15); 65/2013. (III. 8.) Korm. Rendelet 6. § (6))	A társasági biztonsági összekötő munkakör betöltéséig, illetve a cégképviselői feladatkör ellátásáig	<p>Más önálló adatkezelők: Vállalkozáscsoport ellenőrző Társasága MVM Zrt. a csoportszintű biztonsági kontroll tevékenység ellátása érdekében,</p> <p>Jogszámban feljogosított szerv (pl. BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság) a jogszabály szerinti nyilvántartás érdekében,</p> <p>Adatfeldolgozók: MVM BSZK Zrt. a biztonsági szolgáltatások nyújtása érdekében,</p> <p>MVM Services Zrt. az ügyviteli szolgáltatások nyújtása érdekében,</p> <p>MVMI Zrt. az adatkezelő által használt IT rendszerek működtetésére</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címezett)
42.	Üzemeltetői biztonsági terv (ÜBT) készítése létfonosságú rendszeremként kijelölt társaságnak	Kritikus munkakörben dolgozó személyről: Név, Születési név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Munkahely	Jogi kötelezettség teljesítése (2012. évi CLXVI. Törvény 5. § (1); 6. §; 65/2013. (III. 8.) Korm. Rendelet 7. §)	A kritikus munkakör betöltéséig	Más önálló adatkezelők: Vállalkozáscsoport ellenőrző Társasága MVM Zrt. a csoport szintű biztonsági kontroll tevékenység ellátása érdekében, Jogszámban feljogosított szerv (pl. létfonosságú rendszeremként kijelölt hatóság) a jogszabály szerinti nyilvántartás érdekében, Adatfeldolgozók: MVM Services Zrt. az ügyviteli szolgáltatások nyújtása érdekében, MVM Zrt. az adatkezelő által használt IT rendszerek működtetésére
43.	Cégbírósággal kapcsolatos társasági kötelezettségek végrehajtására vonatkozó ügyintézés körében aláírási címpéldányok, aláírásminták	Név, Születési dátum, Születési hely, Anyja neve, Személy-azonosító igazolvány száma, TAJ szám, Lakcím, Lakcímkártya száma, Adóazonosító jel, Cég neve, Cég címe, Munkakör, Beosztás	Jogi kötelezettség	Az irattárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Ügyvédi iroda, Jogszámban feljogosított szerv (cégbíróság, közjegyző, Levéltár) MVM Zrt.

stb. tárolása, felhasználása és törlése; Ennek érdekében az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése	A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett			Cégnyilvántartásba történő bejegyzés, jogi kötelezettség teljesítés, informatikai támogatás
--	---	--	--	---

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
44.	Azonosítást előíró jász-oknak való megfelelés ért. (pl. MiFID II., Pmt., Cégkapu stb.) a jász-ban előírt azonosításhoz kapcsoló szem. adatkez. céljából az adatok rögzítése, tárolása, felhasznál., továbbítása, törlése.	Név, Születési dátum, Születési hely, Anyja neve, Személy-azonosító igazolvány száma, TAJ szám, Lakcím, Lakcímkártya száma, Adóazonosító jel, Cég neve, Cég címe, Munkakör, Beosztás A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogi kötelezettség	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Jogszabály-ban feljogosított szerv, MVM Zrt. Jogszabályszerint, Cégkapuban az ügykezelők nyilvántartása céljából, informatikai támogatás
45.	A cégcsoporton belüli jogi szolgáltatások megfelelő szervezése, koordinációja érdekében a Jogi együttműködési szab-ban meghat. nyilatkozatok, formanyomtatványok alkalmazása.	Név, Lakcím, E-mail, Telefon, Beosztás, Szervezeti egysége, Születési dátum, Születési hely A kezelt a datok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek	Munkaviszony, referenci, ill. kapcsolattartói kijelölés megszűnése	MVM tulajdonosi körébe tartozó társaság MVM Zrt. jogi együttműködés informatikai támogatás
46.	A vezetői munkakör átadás-átvétele érdekében az SZMSZ-ben meghat., vezetői m.kör átadás-átvételi jk-ek elkészítése, nyilvántartása, az adatok tárolása, törlése.	Név, Beosztás, aláíráskép A kezelt a datok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	MVM Zrt. informatikai támogatás

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
47.	Jogszába lyi megfele lés érdekében végzett Belső Audit tevékenységre vonatkozó szabályzatban meghatározott tevékenységek elvégzése és belső ellenőrzési tevékenység ellátása.	Név, lakcím, születési hely, születési idő, anyja neve, a dóazonosító jel, cégnév, beosztás, telefonszám, e-mail cím, továbbá az Adatkezelő által egyéb a datkezelési célból jogos érdek, vagy jogi kötelezettség teljesítése jogalappal kezelt a zón személyes adatok, melyek az aktuális ellenőrzés céljának eléréséhez nélkülözhetetlenek. A kezelt a datok forrása: más a datkezelő.	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja: az a datkezelés az Adatkezelőnek a megfelelő belső ellenőrzési rendszer működtetéséhez fűződő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges.	A belső audit vizsgálat lezáró dokumentumának elkészítését, illetve – Felügyelő Bizottság általi jóváhagyás esetén – a jóváhagyását követő 5 év.	Más önálló a datkezelő: Tulajdonos, jogszába lyban feljogosított szervezet: Adatfeldolgozó: MVM Services Zrt.: szolgáltatási szerződés alapján a HR és ügyviteli támogató tevékenység ellátása érdekében. MVMI Zrt.: az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése érdekében.
48.	Iratkezelésre irányadó szabályok vh-a körében a T-nál elkészített vagy T-hoz beérkező és szem. adatot tartalmazó iratok iktatása, ügyintézés és őrzése során a beküldő/címzett nevének ikt.rsz-ben történő rögzítése, az iratok ügyintézésével kapcsolatban betekintés.	Név, beosztás, szervezeti egység A kezelt a datok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Jogszába lyban feljogosított szerv, MVMI Zrt. Az irat tárgyával kapcsolatos ügyintézés, informatikai támogatás

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
49.	A szerződéseknek a jsz-i elvárásokkal összhangban tört-ő előkészítése érd. a szerződéskezelésre von. meghat. dok-al és elektr. rsz-ekkel ö.függő szem. a datok kezelése, a szerz-ben szereplő felek, ka pcs.tartók és képviselők von-ban. Az a datok elektr. adatbázisban (szerződéskezelő rsz-ben) történi rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.	Név, beosztás, elérhetőség, HR törzsszám, aláíráskép A kezelt a datok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogi kötelezettség, jogos érdek	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Szerződéses partner, MVM I Zrt. Szerződés példányának rendelkezésre állása, informatikai támogatás
50.	Polgári jogi jogviszonyból ill. munkajogi jogviszonyból eredő igények érv-e, igényvel szembeni védekezés érdekében az elévülési időn belül az a datok, nyilatkozatok tárolása, felhasználása, törlése. Teljes körű adat és dokumentum megőrzés.	Név, Szül. hely, idő, A. neve, Lakcím, Szemy. ig. száma, Lakcím-kártya, adószám/adóazon. jel, TAJ szám, TB és Bér a datok, Juttatások a datai, Eü. állapot, Fogyatékoság, Várandóosság, Aktuális munkáltató, Aktuális kereseti a datok, Kölcsönök a datai, Családi állapot, családtagok, vele együtt élő szem-ek szem. a datai (Név, Anyja neve, Szül. hely, idő, TAJ szám, Adóazonosító jel) A kezelt a datok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek ⁶	jogviszony megszűnését követő (alapesetben) 3 év, adójogi elemek esetén az adóév végét követő (alapesetben) 5 év	Ügyvédi iroda, jogszabályban feljogosított szerv, bank, MVM I Zrt. Az a dott bírósági, hatósági eljárás lefolytatása (amennyiben ilyenre sor kerül) informatikai támogatás

⁶ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik a hhoz, hogy a polgári jogi jogviszonyból eredő igények érvényesítése, igényvel szembeni védekezés érdekében az elévülési időn belül a személyes a datokat, nyilatkozatokat tárolja, felhasználja, törölje.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
51.	Összeférhetlenség kizárása gazdasági érdekeltség alapján, összeférhetlenség gyanúja esetén vizsgálat lefolytatása, összeférhetlenség megállapítása esetén jogkövetkezmények alkalmazása.	Név, Születési hely, idő, Foglalkoztató szervezet/szervezeti egység, Beosztás/munkakör, Email cím, Telefonszám, aláíráskép; Relevancia esetén: Bejelentéssel érintett gazdasági érdekeltség, betöltött tisztség, Relevancia esetén: Bejelentéssel érintett további munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, ott betöltött tisztség, Foglalkoztató; Mt. 208. § alá tartozó munkavállalók hozzátartozóiról: Név, Születési hely, idő, rokonsági fok, Bejelentéssel érintett gazdasági érdekeltség, betöltött tisztség; Eljárás megindításának/befejezésének ideje; Az eljárás megindítására okot adó cserelemény megnevezése; Az eljárás alapján megállapított összeférhetlenség, jogkövetkezmény A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	A munkavállalók esetében: a munkáltató jogos érdeke, Mt. 208. § szerinti vezetők hozzátartozói esetében: Jogi kötelezettség (Mt. 211. § (2) bekezdés c) pont és belső szabályozás);	A nyilat tevő mvó m.viszonyának, ill. egyéb jogvisz-ának megszűnéséig v. az elj.lezárásáig, kivéve, ha az elj. eredményeként az Érintettel szemben fegyelmi, hatósági v. bírósági elj. indul. Az esetleges hátr. jogköv. kiszabására irányuló, hatósági v. bírósági elj. során történő adatmegőrzésre a vonó eljárási jsz.-okban meghat. rend-ek irányadók.	Jogszabályban feljogosított szerv MVM Zrt. Ellenőrzés céljára; Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
52.	Az Adatkezelő szervezeti integritásának megsértésére vonatkozó bejelentés kivizsgálása, következmények alkalmazása.	Név, Foglalkoztató szervezet, Beosztás/munkakör, E-mail cím, Telefonszám, Vizsgálat megindításának/befejezésének ideje, A vizsgálat megindítására okot adó cselekmény vagy magatartás, A vizsgálat megállapításai, következményei.	A bejelentéssel érintett személy esetében a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja: az adatkezelés Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges. (a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény 26. § (1), 18. § (1))	A vizsgálati eljárás lezárásától számított 3 (három) évig, illetve a hatósági és/vagy bírósági eljárás jogerős befejezéséig (ha indult ilyen).	Adatfeldolgozó: MVM Zrt. az adatkezelő által használt IT rendszerek működtetésére
53.	A Társaság vagy a z MVM Csoport intranetes, internetes weboldalán, Facebook oldalán, egyéb internetes oldalakon, illetve nyomtatott formában fénykép, illetve név,	Fénykép, Név, Beosztás A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek ⁷	Megjelenés megszűnése	Szakmai anyag elkészítésében, megjelentetésében, közzétételében, szerkesztésében, nyomtatásában közreműködő társaság,

⁷ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik ahoz, hogy a Társaság munkavállalói a Társaság weboldalán, Facebook oldalán, egyéb internetes oldalakon, illetve nyomtatott formában fénykép, illetve név, beosztás szerint szakmai anyagokkal összefüggésben megjelenjenek, ennek érdekében a munkáltató személyes adatokat kezeljen.

	beosztás megjelenése szakmai anyagokkal összefüggésben, ennek érdekében az adatok rögzítése, tárolása, továbbítása, felhasználása, törlése.				New Land Media Kft., Lounge Design Kft.; MVM Zrt. Kiadványok, külső és belső magazinok szerkesztése és gyártása céljából, informatikai támogatás
--	---	--	--	--	---

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címezett)
54.	<p>Társaság által vagy csoportszinten szervezett rendezvények, konferenciák, szakmai programok lebonyolítása (pl. családi nap, munkatársak gyermekei részére mi kulás ünnepség, társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos rendezvények, partnerek részére partnertalálkozó) során illetve a társasági belső kommunikáció megvalósítása (pl. évzáró rendezvény, munkatársi tájékoztató rendezvénystb.) során a résztvevők, érintettek regisztrálása, azonosítása érdekében az adatok rögzítése, tárolása, továbbítása, felhasználása, törlése.</p>	<p>Név, Munkahely, Születési dátum, E-mail cím, Telefonszám, MVM HR azonosító, Város, Postai cím, Rendezvényre érkező gyerekek száma (18 év alatti, esetenként gyerekek neve és kora), Relevancia esetén: rendszám, Speciális igények esetén: akadálymentes</p> <p>A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett, gyermekek esetén törvényes képviselő</p>	<p>Szakmai események, rendezvények, konferenciák, csapatépítések és szakmai workshopok esetében jogos érdek;</p> <p>önkéntesen választható rendezvények esetén hozzájárulás</p>	<p>Eseményt követő 1 év. Eseti tájékoztatásban rögzítendő.</p>	<p>New Land Media Kft., Lounge Design Kft.;</p> <p>MVMI Zrt. Részvétel ügyintézés, résztvevők számának nyomon követése, helyszíni beléptetése és azonosítása, ajándékok átadása;</p> <p>informatikai támogatás</p>

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címezett)
55.	Külsőpartner által szerv. programokon, konf-konvaló részvétel céljából a résztvevőkkel kapcs. ügyint. érd. az adatok gyűjtése, rögzítése, tárolása, továbbítása.	Név, Beosztás, Születési dátum, Születési hely, Személyazonosító igazolvány száma, Telefonszám, E-mail címek, Lakcím, Saját gépjármű használat / saját tulajdonú személygépkocsi adatai, Távollétkeretek A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Szakmai események, rendezvények, konferenciák, szakmai workshopok esetében jogos érdek; önkéntesen választható rendezvények esetén hozzájárulás	Munkaviszony, egyéb jogviszony megszűnése	New Land Media Kft., Lounge Design Kft. Részvétel ügyintézés, helyszíni beléptetés és azonosítás céljából
56.	Névjegykártyák megrendezéshez az igénylők azonosítása érdekében az adatok rögzítése, tárolása, tovább., felhasználása, törlése.	Név, Beosztás, Telefonszám, E-mail cím, Munkahely megnevezése, címe, internet címe A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek ⁸	Munkaviszony, egyéb jogviszony megszűnése	New Land Media Kft., Lounge Design Kft., MVM OVIT Zrt., MVM I Zrt. Névjegykártyák készítése, informatikai támogatás

⁸ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik ahoz, hogy a Társaság munkavállalói névjegykártyával rendelkezzenek.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
57.	Társ. által v. csop.szinten szerv. rendezvényeken, konferenciákon, szakmai prog.-okon multimédiás komm. anyagok készítése, fénykép, mozgókép, hanganyag feldolgozása, azok offline/online publikálása a Társ. v. az MVM Csoport intra/internetes oldalán, FB oldalán, egyéb internetes oldalakon, nyomtatott kiad.	Név, Munkahely, Beosztás Képmás és felszólalás A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Szakmai események, rendezvények, konferenciák, csapatépítések és szakmai workshopok esetében jogos érdek; önkéntesen választható rendezvények esetén hozzájárulás	Határozatlan ideig (mint a társaság kultúrájához tartozó emlékek megőrzése, későbbi jubileumi kiadványokhoz).	New Land Media Kft., Lounge Design Kft., MVMI Zrt. Rendezvényekről a résztvevők közreműködésével kommunikációs anyagok elkészítése és azok online és offline publikálása.
58.	Beszerezések szabályszerű és jogszabályi lebonyolításához szükséges személyes adatok beszerzése, a Beszerzési szabályzatban előírt formanyomtatványok alkalmazása és a folyamatokban meghatározott egyéb	Aláírási címpéldányon szereplő személyes adatok, Cégjegyzékben szereplő személyes adatok, E-mail címek, Munkakör/beosztás, Név, Szervezeti egység, Telefonszám, Vállalati e-mail cím, Vállalati mobil telefon, Vállalati vezetékes telefon/faxszám; személyes azonosító adatok (Név, Lakcím, Anyja neve, Születési hely, Születési idő, Adóazonosító jel), HR törzsszám, aláíráskép	Jogos érdek ⁹	Az irattárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Szerződő, pályázó partner, Electool Beszerzési Szolgáltató Kft., MVMI Zrt. Szerződés kötés folyamatának bonyolítása, IT rendszer felhőben

⁹ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy a Társaság beszerzési szabályszerű és jogszabályi lebonyolításához formanyomtatványokat alkalmazzon, szállítói vizsgálatot végezzen, beszerzési eljárásokhoz szükséges nyomtatványokat alkalmazzon, versenyzetéseket bonyolítson le, összeférhetetlenség megállapítását végezze el, a beszerzési szerepkörök és jogosultságok nyilvántartása stb. érdekében személyes adatokat rögzítsen, tároljon, felhasználjon, töröljön.

<p>dokumentumok: szállítói vizsgálat, beszerzési eljárásokhoz szükséges nyomtatványok, versenyeztetések lebonyolítása, összeférhetlenség megállapítása, beszerzési szerepkörök és jogosultságok nyilvántartása stb. érdekében az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.</p>	<p>A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett</p>			<p>történő üzemeltetés, informatikai támogatás</p>
--	---	--	--	--

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
59.	A számviteli és adózási jogszabályoknak való megfelelés érdekében a jogszabályokban illetve az erről szóló szabályzatban előírt, elszámoláshoz kapcsolódó formanyomtatványok alkalmazása, valamint pénzforgalmi és bankkártya használattal összefüggő személyes adatkezelés céljából az a adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.	Név, Cég neve, Munkakör / beosztás, Székhely/ telephely, Szervezeti egység, Születési dátum, TB ellátások, HR törzsszám, aláíráskép, A könyvvizsgálati nemzetközi ill. hazai standardok szerinti IT biztonsági vizsgálathoz: a könyvvezetést végző alkalmazói rendszerekből és a környező infrastruktúrából az IT felhasználók listája, jogosultsági csoportokkal, szerepekkel, valamint egyedi beazonosíthatóságot lehetővé tevő munkavállalói lista (belépő és kilépő munkavállalók megjelölésével) A kezelt a adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek illetve jogi kötelezettség	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Könyvvizsgáló, NAV, Bankkártyát-hitelkártyát kezelő Bank, MVM Services Zrt., MVM Zrt. Könyvvizgálat, hatósági vizsgálat végzése, Bankkártya-hitelkártya ügyintézés, informatikai támogatás

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
60.	Gépjármű vagyonvédelme, mukavállaló/egyéb közreműködő ellenőrzése érdekében a Gépjármű használati szabályzatban meghatározott dokumentumokkal kapcsolatos ügyintézés. Személyi használatú, kulcsos gépjárművek vezetésére vonatkozó jogosultság nyilvántartása, saját gépjárművek nyilvántartása, szabálysértések, parkolási adatok, gépjármű adásvétel nyilvántartása, gépjármű üzemeltetésével (szervizelés, káresemények, GPS) összefüggő személyes adatok kezelése. Rögzítése, felhasználása, továbbítása, tárolása, törlése.	Név, Születési dátum, Születési hely, Anyja neve, Lakcím, Lakcímkártya száma, Értesítési cím (tartózkodási helye), E-mail cím, Telefonszám, Személy-azonosító igazolvány száma, Jogosítvány száma, Állampolgárság, Cég neve, Munkakör / beosztás, Szervezeti egység, GPS koordináták, a dott helyen tartózkodás időpontja, időtartama A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek ¹⁰	Az irattárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő, GPS szolg. tekintében az adat rögzítésétől számított 5 év	Gépjármű üzemeltetésben résztvevő szerződéses partnerek (flottakezelő, GPS szolgáltató, biztosító, bérbeadó, szerviz stb.), MVM Zrt. Megrendelés, meghatalmazás kiadása, Megrendelés, szerviz, biztosítós káresemény ügyintézés, hatósági ügyintézés, valamint Káresemény ügyintézés, Biztosítási ügyintézés, informatikai támogatás

¹⁰ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy az üzemeltetésében lévő gépjárművek vagyonvédelmét biztosítsa, a személyi használatú, kulcsos gépjárművek vezetésére vonatkozó jogosultságokat nyilvántartsa, saját gépjárműveit nyilvántartsa, szabálysértések, parkolási adatok, gépjármű adásvétel nyilvántartása, gépjármű üzemeltetésével (szervizelés, káresemények, GPS) összefüggő személyes adatokat kezelje.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriák (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
61.	Kiküldetési / Utazásszervezési célból az igénybe vevők adatainak gyűjtése, rögzítése, továbbítása, törlése	Név, Szül. hely, idő, Anyja neve, Lakcím, Tel. szám, E-mail címek, Útlevekszám, Személyaz. ig. száma, Távollét-keretek, TB kiskönyv, Törzsutas kártya száma, Céges és saját bankkártya száma esetileg, Saját gépjármű használat / saját tulajdonú szgk. adatai, Vízum igényléshez esetileg szüks. adatok, HR törzsszám, aláíráskép A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Eseti hozzájárulás az utazásszervezési igénnyel egyidejűleg (e-mail)	Dokumentum keletkezését követő (alapesetben 8 év) elévülési idő	Utazás szervező/légitársaság, MVM Zrt. Utazásszervezés, informatikai támogatás
62.	Biztosítási, és biztosításokkal kapcsolatos kárrendezési ügyek intézéséhez a szükséges személyes adatok kezelése.	Név, Anyja neve, Szül. hely, idő, Cég, Cég címe, Beosztás, HR törzsszám, Elérhetőségi adatok (e-mail, tel.szám), Biztosítási ajánlatban és kötvényen szereplő adatok, Munkabaleseti jegyzőkönyv adatai, Sérülés jellege, aláíráskép A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek	Biztosítási jogviszony megszűnését követő (alapesetben 5 év) elévülési idő	Biztosító, biztosítási alkusz, Jogszabályban feljogosított szerv, MVM Zrt. Biztosítási ügyintézés; informatikai támogatás

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
63.	Szerződések teljesítése során keletkező belső dokk-ok nyilvántartása (jk-ek, műszaki dokumentumok, hatósági engedélyezési dokumentumok, stb.) Rögzítés, tárolás, felhasználás, törlés.	Név, telefonszám, elektronikus elérhetőség, beosztás, munkahely, nyilvántartott azonosítók (pl.: kamaraiszám), aláíráskép A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek ¹¹	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Szerződéses partner, MVM Zrt. Szerződés példányának rendelkezésre állása, informatikai támogatás
64.	Számlakezelés érdekében az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.	Név, beosztás, munkahely, elérhetőség A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogi kötelezettség	Dokumentum keletkezését követő (alapesetben 8 év) elévülési idő	Szerződéses partner, MVM Services Zrt., MVM Zrt. Szerződés teljesítése, informatikai támogatás
65.	Szervezeti egység szintű nyilvántartás a munkavállalók (tisztviselők stb.) elérhetőségének biztosítására. Rögzítés, tárolás, felhasználás, törlés. (Nem tartozik ide a csoportszintű telefonkönyv.)	Név, Beosztás, Elérhetőségi adatok, Cím, Telefonszám, E-mail cím A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	HR tevékenység ellátásához jogos érdek Alapadatokon felül: hozzájárulás	Munkaviszony megszűnését követő 3 év	Vállalkozáscsoport társasága, MVM Zrt. Vállalkozáscsoporton belüli hatékony együttműködés biztosítása érdekében Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése

¹¹ A munkáltatónak jogos érdeke fűződik ahoz, hogy a szerződéseiben műszaki, szakmai, szerződéses, kereskedelmi kapcsolattartókat határozzon meg.

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címzett)
66.	Kintlévőségi adatok csoportszinten egységes kezelése.	Név, Cég neve, Lakcím/Székhely, Adószám/Adóazonosító jel, Cégjegyzékszám, Szerződéses paraméterek, Hitellimitek, Várható maximális kitettségek, Nyitott vevői állomány, Lejárt vevői állomány, Korosított kintlévőségek, Biztosítékok A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek	A követelés elévüléskéig.	MVMI Zrt. Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése
67.	Céges bankszámla felletti rendelkezés, céges bankkártya használat.	Név, Cég neve, Munkakör / beosztás, Székhely/telephely, Szervezeti egység, Telefonszám, Email cím, Alírási címpéldány, Adóazonosító jel, Személyazonosító igazolvány másolata, Lakcímkártya nem személyi számos oldalának másolata A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek, illetve jogi kötelezettség, okmánymásolatokhoz hozzájárulás	Munkaviszony megszűnését követő 3 év	Könyvvizsgáló, NAV, Bankszámlát, bankkártyát, hitelkártyát kezelő Bank MVM Services Zrt. MVMI Zrt. Könyvvizsgáló, hatósági vizsgálat végzése, Bankszámla, bankkártya, hitelkártya ügyintézés Az Adatkezelő részére ügyviteli szolgáltatások nyújtása Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése

	Az adatkezelés célja	A kezelt adatok köre, forrása	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés időtartama	Címzettek és kategóriáik (más önálló adatkezelő vagy adatfeldolgozó) Közlés célja (ha van címezett)
68.	Újítási kezdeményezések nyilvántartása	Alapadatok: Név, Elérhetőségi adatok, E-mail cím, Újítási-, hatékonyságjavítási ötletek, Újítási projektek státusza, Ötletdíj/nyeremény, Dícsőség táblás helyezés Egyéb önkéntesen megadható adatok: Munkahely, Beosztás/munkakör, LinkedIn profil, Önéletrajzi adatok, Szakmai tapasztalat, Fénykép A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Jogos érdek, alapadatokon felül: hozzájárulás	Újítási kampány lezárultát követő 1 évig, vagy újítási projekt lezárultát követő 1 évig	Be-novative Zrt. MVM Zrt. A nyilvántartó rendszer üzemeltetése Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése
69.	Céges vetélkedő szervezése, lebonyolítása	HR törzsszám, munkavállaló által adott időpontban megtett lépésszám, elégetett kalória, időpont A kezelt adatok forrása: Közvetlenül az Érintett	Az érintett hozzájárulása	az aktuális időszakra hirdetett vetélkedő utolsó eredmény-hirdetését követő hónap végéig	MVM Zrt. Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése
70.	Energiamegtakarítás alátámasztása, hitelítése és jelentése az EKR-ben elszámolható soft intézkedésekhez (kiemelten a távoli munkavégzéshez) kapcsolódóan. Ezen túlmenően az adatok felhasználása által további energia-megtakarítást eredményező intézkedések feltárása	Név, HR törzsszám, Munkáltató vállalat, Home office igénybevétele; Amennyiben home office foglalkoztatást igénybe vesz, akkor az alábbi adatok: Munkával töltött napok száma, Távmunka (MVM szabályzatokban, illetve jogszabályban rögzítettek alapján, illetve Home Office szabályzat szerint, illetve ahhoz kapcsolódó közlemények) szerinti munkanapok száma, Home office-ban/távmunkában töltött munkanapok száma, Jelenléti íven szereplő adatok, Munkahely (munkavégzés helye) és Otthon közötti távolság egyirányú (csak oda) [km], Közlékesi eszköz fajtája (vasút, gk....), Hány kollégával jár egy autóval dolgozni,	Jogos érdek	EKR számitások alapján szolgáló dokumentációk megőrzési időtartama (10 év).	Más önálló a datkezelő: Vállalkozáscsoport ellenőrző Társasága MVM Zrt. a csoportszintű kontroll tevékenység ellátása érdekében Jogszabályban feljogosított hatóság, szerv, a jogszabályban előírt a datszolgáltatáshoz, Adatfeldolgozók:

		<p>Havonta hány alkalommal jár egy autóval dolgozni a kollégáival, Lökettérfogat belső égésű autók esetében [cm3], Lökettérfogat belső égésű motorok esetében [cm3], Üzemaanyag típus az autók és motorkerékpárok esetében, Árányszám, hogy heti szinten hány napot közlekedik az adott sorba beírt közlekedési módon;</p> <p>Az adott közlekedési eszközzel naponta megtett kilométer</p> <p>(Vasút, 2-3 kerekű motorkerékpár, Községi busz, minibusz, Céges busz, Metró, Villamos, HÉV, Elektromos roller, elektromos kerékpár, Hagyományos kerékpár, Energiát nem fogyasztó közlekedés (hagyományos roller, séta stb.), Trolibusz)</p>			<p>MVM Services Zrt. az ügyviteli szolgáltatások nyújtása érdekében,</p> <p>MVMI Zrt. az a datkezelő által használt IT rendszerek működtetésére</p> <p>A hitelesítésben közreműködő auditor az auditaláshoz</p>
--	--	---	--	--	---

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben az adatkezelés jogalapja az Ön, mint Érintett hozzájárulása, abban az esetben Ön jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás visszavonásával kapcsolatos nyilatkozatát az 1. pontban megjelölt elérhetőségein, postai levél, illetve e-mail formájában juttathatja el az Adatkezelőhöz.

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben az adatkezelés jogalapja az a datkezelő által érvényesíteni kívánt jogos érdek, vagy ha az adatkezelés az adatkezelő által ellátott közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, Ön, mint Érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen. Ilyen az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.